

Over de WGA Hiaat verzekering voor Huisartsen

De WGA Hiaat verzekering bestaat uit twee dekkingen:

- WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus
- Inkomenscompensatie (één jaar) of Inkomenscompensatie Meerjarig

Onze WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus vult het inkomen van uw werknemer aan als hij een WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering van de overheid ontvangt. WGA staat voor 'Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten'. Deze regeling valt onder de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Werknemers die langer dan twee jaar (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn, ontvangen een WIA-uitkering.

Als uw werknemer minimaal 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt is, dan geldt de dekking WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus.

U kunt ook kiezen voor een aanvullende dekking Inkomenscompensatie gedurende één jaar of Inkomenscompensatie Meerjarig (vijf of tien jaar). Deze dekkingen vullen het inkomen aan bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%. Omdat de AOW-gerechtigde leeftijd verschuift, geven we u de keuze de WGA Hiaat verzekering af te sluiten tot de AOW-gerechtigde leeftijd van 68 of 70 jaar. Deze keuze geeft u door bij aanvang van de verzekering.

Premies

U ziet het premiepercentage van de hoofddekking WGA Hiaat en de te kiezen aanvullende dekking die we hebben afgesproken voor de doelgroep Huisartsen. Heeft u ook de module Ziekteverzuim binnen het Verzuimpakket Werkgever bij Nationale-Nederlanden gesloten, dan ontvangt u extra korting op uw premie en vervalt de minimumpremie per contract. De minimumpremie geldt alleen voor de hoofddekking.

Verzekerd tot AOW-gerechtigde leeftijd, tot maximaal	Hoofddekking	Aanvullende dekkingen					Minimum jaarpremie per contract	
		Aanvullingszekerheid Plus	Inkomenscompensatie					
			1 jaar	5 jaar 100%	5 jaar 70%	10 jaar 100%		10 jaar 70%
68 jaar exclusief module Ziekteverzuim	0,34	0,10	0,17	0,12	0,34	0,24	€ 120,-	
70 jaar exclusief module Ziekteverzuim	0,37	0,11	0,19	0,13	0,37	0,27	€ 120,-	
68 jaar inclusief module Ziekteverzuim	0,24	0,10	0,17	0,12	0,34	0,24	n.v.t.	
70 jaar inclusief module Ziekteverzuim	0,26	0,11	0,19	0,13	0,37	0,27	n.v.t.	

We geven u graag een toelichting op alle dekkingen.

Toelichting WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus

Opvang inkomensterugval

Als uw werknemer na twee jaar ziekte 35% of meer arbeidsongeschikt is, dan komt hij terecht in de WIA. Is uw werknemer niet volledig of niet langdurig arbeidsongeschikt, dan heeft hij recht op een loongerelateerde WGA-uitkering. Hoe lang uw werknemer deze uitkering krijgt, is afhankelijk van zijn arbeidsverleden. Daarna komt uw werknemer in aanmerking voor een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering. De WGA-vervolguitkering is gemaximeerd tot het minimumloon. In 2020 is dit € 21.772,80 per jaar. Daardoor gaat het inkomen van uw werknemer flink omlaag. De WGA Hiaat verzekering vangt deze inkomensterugval deels op.

WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus

De hoofddekking WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus vult het inkomen van uw werknemer aan als hij een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering krijgt. Wij vullen het inkomen aan tot 70% van het jaarloon voordat er sprake was van arbeidsongeschiktheid, met een maximum jaarloon van € 100.000,00. Bij de WGA-loonaanvullingsuitkering kijken wij ook naar het percentage van het jaarloon dat uw werknemer als (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte nog maximaal kan verdienen (restverdiencapaciteit). Benut hij minimaal 50% van zijn restverdiencapaciteit? Dan krijgt hij jaarlijks een extra uitkering van 5% van zijn oude jaarloon (tot maximaal het maximum premieloon). Het maximum premieloon is het bedrag waarover de overheid de premies voor de werknemersverzekeringen berekent, in 2020 is dit € 57.232,00 per jaar.

Dekking bij een bedrijfspensioenfonds

Als uw werknemer een WGA-vervolguitkering krijgt, dan ontvangt hij van uw bedrijfspensioenfonds een aanvullende uitkering. Het inkomen van uw werknemer kan ondanks deze aanvulling fors omlaag gaan. Onze WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus vult het inkomen van uw werknemer verder aan tot 70% van het jaarloon (het jaarloon bedraagt maximaal € 100.000,00) dat hij had voordat hij arbeidsongeschikt werd.

Rekenvoorbeeld

Uw werknemer verdient € 40.000,00 per jaar. Na twee jaar ziekte verklaart UWV hem 50% arbeidsongeschikt. Hij is nog 50% arbeidsgeschikt, dus hij zou nog € 20.000,00 kunnen verdienen. Dat is zijn restverdiencapaciteit. Maar het lukt hem niet om passend werk te vinden.

Uw werknemer heeft dus geen inkomen. Na de loongerelateerde uitkering, krijgt hij een WGA-vervolguitkering.

Nieuw jaarloon	€ 0,00
WGA-vervolguitkering ¹	€ 7.620,48
Uitkering basisdekking Bedrijfspensioenfonds ²	€ 6.379,52
Uitkering Nationale-Nederlanden ³	<u>€ 14.000,00</u>
Totaal inkomen van uw werknemer	€ 28.000,00
Extra uitkering bij benutting 50% restverdiencapaciteit	€ 2.000,00

1. De WGA-vervolguitkering wordt als volgt berekend:
70% x het arbeidsongeschiktheidspercentage x het minimumloon.
In dit voorbeeld is dat $70\% \times 50\% \times € 21.772,80 = € 7.620,48$.
 2. Deze uitkering wordt over het algemeen als volgt berekend:
70% x het arbeidsongeschiktheidspercentage x (oud jaarloon tot maximaal €100.000,00 – € 21.772,80). In dit voorbeeld is dat $70\% \times 50\% \times (€ 40.000,00 - € 21.772,80) = € 6.379,52$.
 3. De hoofddekking WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Plus vult het inkomen aan tot 70% van het oud jaarloon, rekening houdend met een maximum jaarloon van € 100.000,-. De berekening hiervoor is:
70% van het oud jaarloon tot maximaal € 100.000,00 – WGA-vervolguitkering.
In dit voorbeeld is de uitkering: $(70\% \times € 40.000,00) - € 7.620,48 - € 6.379,52 = € 14.000,00$.
- Let op:** de bedragen in dit voorbeeld zijn brutobedragen. Hier gaan nog premies en belastingen van af. De bedragen zijn gebaseerd op de kerncijfers uit 2020.

Toelichting Inkomenscompensatie één jaar of Inkomenscompensatie Meerjarig

Bij onze WGA Hiaat verzekering kunt u kiezen voor een aanvullende dekking. Hiermee vullen wij het inkomen aan als uw werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is. U heeft keuze uit de volgende dekkingen.

Inkomenscompensatie

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie vult het inkomen aan als uw werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Hij heeft dan geen recht op een WGA-uitkering. Met de aanvullende dekking Inkomenscompensatie krijgt uw werknemer maximaal één jaar een uitkering van 25% van het oude jaarloon (tot maximaal het maximum premieloon). In 2020 is dit € 57.232,00 per jaar.

Inkomenscompensatie Meerjarig

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig vult het inkomen aan als uw werknemer minimaal 15% en minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Hij heeft dan geen recht op een WGA-uitkering. De uitkering van de verzekering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en op basis van het oude jaarloon (tot maximaal het maximum premieloon van € 57.232,00). U kunt kiezen voor een uitkeringsduur van vijf of tien jaar. Daarnaast kunt u ervoor kiezen om het inkomen volledig (100%) of voor 70% te verzekeren.

Rekenvoorbeeld

Uw werknemer verdient € 40.000,00 per jaar. Na twee jaar ziekte wordt hij 30% arbeidsongeschikt verklaard. Hij heeft geen recht op een WGA-uitkering.

	Inkomenscompensatie Meerjarig (bij 100%)	Inkomenscompensatie
Nieuw jaarloon	€ 28.000,00	€ 28.000,00
Uitkering Nationale-Nederlanden	<u>€ 12.000,00</u>	<u>€ 10.000,00</u>
Totaal inkomen van uw werknemer	€ 40.000,00	€ 38.000,00
Duur uitkering	5 of 10 jaar	1 jaar
Verhoging uitkering	Ja	Nee

Voor Inkomenscompensatie Meerjarig verhogen wij de uitkering met het percentage waarmee de overheid de WIA-daglonen verhoogt.

Let op: de bedragen in dit voorbeeld zijn brutobedragen. Hier gaan nog premies en belastingen van af.