

INretail Verzuimloket

Overzicht arbodienstverlening

Ziekte van een werknemer is niet prettig; niet voor je werknemer, maar ook niet voor jou. Zeker niet wanneer er sprake is van langdurig verzuim. Jij en je werknemer krijgen bij verzuim te maken met een aantal wettelijke verplichtingen. Het INretail Verzuimloket helpt jou en jouw werknemer bij het zetten van de juiste stappen om de re-integratie zo optimaal mogelijk te laten verlopen. Als dat nodig is, schakelen wij deskundige partijen in die het herstel en de werkhervatting bevorderen. Jouw persoonlijke re-integratiespecialist van het INretail Verzuimloket stemt de aanpak af op de specifieke situatie van jou en jouw werknemer. Wij streven daarbij naar een duurzame re-integratie van jouw werknemer en beperking van de financiële gevolgen van verzuim voor jou als werkgever.

Onderstaand tref je een overzicht aan van de dienstverleningspakketten die het INretail Verzuimloket uitvoert voor de deelnemende leden van INretail. Het INretail Verzuimloket en het INretail Compleet Ontzorgd pakket zijn speciaal ontwikkeld voor ondernemingen in het MKB.

Het INretail Verzuimloket wordt uitgevoerd door HCS Services B.V.

Artikel INretail Verzuimloket Modules Dienstverlening | HCS 2022

Datum 16 september 2021

	Pakket Medium	Pakket Large
	€ 70,- (excl. btw) fulltime werknemer per jaar	€ 85,- (excl. btw) fulltime werknemer per jaar
	€ 62,50 (excl. btw) parttime werknemer per jaar	€ 77,50 (excl. btw) parttime werknemer per jaar
Type dienstverlening		
Vaststellen van de verwachte verzuimduur en termijn van werkhervatting met digitale vragenlijst	Inclusief	Inclusief
Telefonisch contact met jou en je zieke werknemer	Inclusief	Inclusief
Regelen van de geadviseerde interventies	Inclusief	Inclusief
Open arbeidsomstandigheden spreekuur voor werknemers bij de bedrijfsarts	Exclusief	Inclusief
Preventieve begeleiding bij dreigend ziekteverzuim	Inclusief	Inclusief
Probleemanalyse en advies volgens de Wet verbetering poortwachter. Een bedrijfsarts beschrijft hierbij de mogelijkheden en beperkingen van een zieke werknemer.	Inclusief	Inclusief
Concept plan van aanpak voor de re-integratie van een zieke werknemer.	Inclusief	Inclusief
Periodieke consulten met de bedrijfsarts in het eerste en tweede ziektejaar (bij langdurig verzuim).	Exclusief inzet bedrijfsarts	Inclusief
Telefonisch inwinnen van informatie naar aanleiding van het spreekuur bedrijfsarts.	Exclusief	Inclusief
Opvragen van informatie door arbodienst bij curatieve sector	Exclusief	Inclusief
Second Opinion door bedrijfsarts, conform de richtlijnen van het Arbobesluit.	Exclusief	Inclusief
Medische beoordeling voor WIA-aanvraag	Exclusief	Inclusief
Melding beroepsziekten (anoniem)	Inclusief	Inclusief
Signalering van vangnet (bijvoorbeeld bij zwangerschap en orgaandonatie)	Inclusief	Inclusief
42 ^e weekmelding aan UWV	Inclusief	Inclusief
Controle en verzuimbegeleiding door casemanager bij de uitvoering van de taken en verantwoordelijkheden die voortvloeien uit de regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar	Inclusief Inzet bedrijfsarts na 6 weken exclusief	Inclusief
Werkplekbezoek door de bedrijfsarts op indicatie van de bedrijfsarts	Exclusief	Inclusief

**Pakket Large
Compleet Ontzorgd**

€ 85,- (excl. btw)
werknemer per jaar

Type dienstverlening

Vaststellen van de verwachte verzuimduur en termijn van werkhervatting met digitale vragenlijst	Inclusief
Telefonisch contact met jou en je zieke werknemer	Inclusief
Regelen van de geadviseerde interventies	Inclusief
Open arbeidsomstandigheden spreekuur voor werknemers bij de bedrijfsarts	Inclusief
Preventieve begeleiding bij dreigend ziekteverzuim	Inclusief
Probleemanalyse en advies volgens de Wet verbetering poortwachter. Een bedrijfsarts beschrijft hierbij de mogelijkheden en beperkingen van een zieke werknemer.	Inclusief
Concept plan van aanpak voor de re-integratie van een zieke werknemer.	Inclusief
Periodieke consulten met de bedrijfsarts in het eerste en tweede ziektejaar (bij langdurig verzuim).	Inclusief
Telefonisch inwinnen van informatie naar aanleiding van het spreekuur bedrijfsarts.	Inclusief
Opvragen van informatie door arbodienst bij curatieve sector	Inclusief
Second Opinion door bedrijfsarts, conform de richtlijnen van het Arbobesluit.	Inclusief
Medische beoordeling voor WIA-aanvraag	Inclusief
Melding beroepsziekten (anoniem)	Inclusief
Signalering van vangnet (bijvoorbeeld bij zwangerschap en orgaandonatie)	Inclusief
42 ^e weekmelding aan UWV	Inclusief
Controle en verzuimbegeleiding door casemanager bij de uitvoering van de taken en verantwoordelijkheden die voortvloeien uit de regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar. Inclusief inzet bedrijfsarts na 6 weken.	Inclusief
Werkplekbezoek door de bedrijfsarts op indicatie van de bedrijfsarts	Inclusief
Ondersteuning van werknemer bij opstellen en bijstellen van persoonlijke re-integratievisie van de werknemer	Inclusief
Informereren werknemer over persoonlijke (financiële) consequenties van arbeidsongeschiktheid	Inclusief

Vragen	Antwoorden
Waar kan ik terecht met vragen over de dienstverlening van mijn arbodienst HCS?	Op de website van HCS vind je antwoord op je vragen: www.hcs.services Je kunt ook een e-mail sturen naar contact@hcs.services of bellen met 088 – 1810 000
Waar kan ik terecht met een vraag over de verzuimbegeleiding en planning?	Je kunt hiervoor een e-mail sturen naar contact@hcs.services of bellen met 088 – 1810 000
Waar kan ik terecht met een vraag over een factuur van verrichtingen?	Je kunt hiervoor een e-mail sturen naar contact@hcs.services of bellen met 088 – 1810 000

Arbodienstverlening van HCS

Als je werknemer tijdelijk niet kan werken is dat heel vervelend. Voor je werknemer, maar ook voor jou als werkgever. Zeker als dit een langere periode duurt. Met de arbodienstverlening van HCS krijg je hulp bij het begeleiden bij verzuim en re-integratie van je zieke werknemers. Zo weet je zeker dat je aan de wettelijke regels houdt. En voorkom je boetes van UWV.

Hoe regel ik de arbodienstverlening?

Als werkgever wil je je arbodienstverlening goed geregeld hebben. HCS biedt op het juiste moment duurzame oplossingen. Krijg je te maken met een zieke werknemer en meld je dat bij Nationale-Nederlanden? Dan nemen wij snel contact met je op en brengen wij de situatie in kaart. Wij ondersteunen jou en jouw werknemer en werken samen met de beste specialisten om het herstel zo goed mogelijk te bevorderen.

Re-integratietraject zonder zorgen

Je wilt graag dat je werknemers snel en duurzaam re-integreren. Dankzij de proactieve begeleiding van onze ervaren re-integratiespecialisten, komen we samen tot de beste en meest duurzame oplossing voor nu én voor later. Daarnaast zorgen wij ervoor dat je je houdt aan alle wettelijke verplichtingen rondom de re-integratie van je werknemers.

Basiscontract Arbodienstverlening van HCS

HCS biedt verschillende contracten voor arbodienstverlening. Uiteraard voldoet onze dienstverlening aan de eisen van de Arbowet, waaronder het Basiscontract. Je assurantietussenpersoon adviseert je graag over welk arbodienstpakket het best bij je past.

Voldoen aan de Wet verbetering poortwachter

Volgens de Wet verbetering poortwachter moeten jij en je zieke werknemer er alles aan doen om hem zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen. Al vanaf de eerste ziektedag hebben jij en je werknemer een aantal verplichtingen. Deze staan in een stappenplan. Houd je je als werkgever niet aan alle stappen? Of voer je ze niet goed uit? Dan kan UWV een boete opleggen. En moet je mogelijk nog een jaar extra loon betalen. Deze boete heet de loonsanctie. Met de arbodienstverlening en re-integratie van HCS weet je zeker dat je voldoet aan de wettelijke verplichtingen.