

Voorwaardenvergelijking module WGA Eigenrisicodragen

Module WGA Eigenrisicodragen van het Verzuimpakket Werkgever

Voor uitgebreide informatie over de verzekering WGA Eigenrisicodragen verwijzen wij naar de Voorwaarden Verzuimpakket Werkgever, onderdeel C Algemene voorwaarden.

Voorwaardenvergelijking: belangrijkste verschillen

	WGA Eigenrisicodragen	WGA Eigenrisicodragen
Peildatum	2017	2021
Voorwaarden	1316-02	1316-07
A. Module WGA Eigenrisicodragen		Geen wijzigingen
B. Module Dienstverlening		Geen wijzigingen
C. Algemene voorwaarden		
Hoofdstuk 1 Wanneer biedt de verzekering geen of beperkte dekking?		Geen wijzigingen
Hoofdstuk 2 Wat moet u doen als uw (ex-) werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt en blijft?		Geen wijzigingen
Hoofdstuk 3 Wat gebeurt er als u of uw (ex-) werknemer niet aan de verplichtingen voldoet?	<p>Conclusie wijziging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • We verduidelijken de sanctiemogelijkheden in hoofdstuk 3 van de vernieuwde polisvoorwaarden. • In de oude polisvoorwaarden golden deze sanctiemogelijkheden al op grond van de wet, maar benoemden wij ze niet allemaal. 	
3.1 Als u niet aan uw verplichtingen voldoet	Komt u één van de verplichtingen, zoals genoemd onder hoofdstuk 2 van de algemene voorwaarden 'Wat moet u doen als uw (ex-) werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt en blijft' niet na? Of levert u informatie niet volledig en naar waarheid aan? Dan schaad u onze belangen. Wij stoppen dan de vergoeding, geheel of gedeeltelijk, blijvend of tijdelijk.	Komt u één van de verplichtingen, zoals genoemd onder hoofdstuk 2 van de algemene voorwaarden 'Wat moet u doen als uw (ex-) werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt en blijft' niet na? Of levert u informatie niet volledig en naar waarheid aan? Dan schaad u onze belangen. Wij stoppen dan de vergoeding, geheel of gedeeltelijk, blijvend of tijdelijk. Ook kunnen wij de verzekering tussentijds, zonder opzegtermijn, opzeggen. Wij kunnen eerder verstrekte uitkeringen terugvorderen.

Voorwaardenvergelijking: belangrijkste verschillen

	WGA Eigenrisicodragen	WGA Eigenrisicodragen
Peildatum	2017	2021
Voorwaarden	1316-02	1316-07
Hoofdstuk 4 Premie	Toelichting Naast een jaarlijks variabel premiepercentage kennen wij voor grotere werkgevers ook de optie van een vast premiepercentage voor drie jaar. Wij vragen grotere werkgevers om vooraf een keuze te maken voor variabel of voor vast.	
4.1 Hoe wordt het premiepercentage vastgesteld?	Conclusie wijziging <ul style="list-style-type: none">• Het premiepercentage wordt niet langer gebaseerd op verzuimpercentages.• Een vast of een flexibel dienstverband blijft wel van invloed op de vaststelling van het premiepercentage. Wij vragen hiernaar in het actuele werknemersbestand.• Bij Premievariabel geldt het vastgestelde premiepercentage voor het eerste kalenderjaar van de contracttermijn.• Bij Premievast geldt het vastgestelde premiepercentage voor de volledige eerste contracttermijn.	
	<p>Het premiepercentage bij aanvang van de verzekering hebben wij vastgesteld op basis van de door u opgegeven gegevens bij de aanvraag van de verzekering. Het premiepercentage is onder andere gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none">• de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld;• de aard van de werkzaamheden van uw bedrijf;• de verzekerde loonsom, gesplitst naar werknemers met een vast of een tijdelijk/flexibel dienstverband• het aantal werknemers, gesplitst naar werknemers met een vast of een tijdelijk/flexibel dienstverband• de verstrekte verzuimpercentages;• het aantal werknemers van uw bedrijf dat de afgelopen jaren in de WIA terechtkwam. <p>Heeft u bij de aanvraag niet de juiste gegevens verstrekt, waardoor wij een lager premiepercentage hebben berekend dan wanneer wij wel op de hoogte waren van de juiste gegevens? Dan heeft u ons benadeeld. Wij zullen dan de vergoedingen over de periode waarover een te laag premiepercentage is berekend naar evenredigheid vergoeden. De evenredigheid bepalen wij op basis van het berekende premiepercentage ten opzichte van het benodigde premiepercentage. Eventueel teveel verstrekte vergoedingen vorderen wij terug.</p>	<p>Het premiepercentage bij aanvang van de verzekering hebben wij vastgesteld op basis van de door u opgegeven gegevens bij de aanvraag van de verzekering. Het premiepercentage is onder andere gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none">• de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld;• de aard van de werkzaamheden van uw bedrijf;• de verzekerde loonsom;• het actuele werknemersbestand;• het aantal werknemers van uw bedrijf dat de afgelopen jaren in de WIA terechtkwam. <p>Heeft u bij de aanvraag niet de juiste gegevens verstrekt, waardoor wij een lager premiepercentage hebben berekend dan wanneer wij wel op de hoogte waren van de juiste gegevens? Dan heeft u ons benadeeld. Wij zullen dan de vergoedingen over de periode waarover een te laag premiepercentage is berekend evenredigheid vergoeden. De evenredigheid bepalen wij op basis van het berekende premiepercentage ten opzichte van het benodigde premiepercentage. Eventueel teveel verstrekte vergoedingen vorderen wij terug.</p>

Voorwaardenvergelijking: belangrijkste verschillen

	WGA Eigenrisicodragen	WGA Eigenrisicodragen
Peildatum	2017	2021
Voorwaarden	1316-02	1316-07
4.2 Wanneer wordt het premiepercentage opnieuw vastgesteld?	<p>Conclusie wijziging: Bij Premievariabel laten wij verzekeringnemer voorafgaand aan elk nieuw kalenderjaar weten wat het nieuwe premiepercentage voor dat nieuwe kalenderjaar wordt. Ook in het geval van afloop van een contracttermijn.</p> <p>Bij Premievast staat het premiepercentage 3 jaar vast. In het geval van afloop van een contracttermijn laten wij verzekeringnemer voorafgaand aan de nieuwe contracttermijn weten wat het nieuwe premiepercentage voor die nieuwe contracttermijn wordt.</p>	
	Vaststellen premiepercentage binnen de contracttermijn	Vaststellen premiepercentage binnen de contracttermijn
4.2.1 Na afloop van een kalenderjaar binnen de contracttermijn	<p>Bij aanvang van iedere contracttermijn stellen wij uw premiepercentage vast. Dit premiepercentage geldt voor het eerste kalenderjaar van de contracttermijn. Na afloop van ieder kalenderjaar binnen de contracttermijn stellen we het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar vast.</p>	<p>4.2.1.1 Premiesystematiek: heeft u premievariabel? Bij aanvang van iedere contracttermijn stellen wij het premiepercentage vast. Dit premiepercentage geldt voor het eerste kalenderjaar van de contracttermijn.</p> <p>Vóór afloop van ieder kalenderjaar stellen we het nieuwe premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar vast.</p> <p>Bent u geen volledig kalenderjaar verzekerd geweest? Dan blijft uw premiepercentage ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar gelijk.</p> <p>4.2.1.2 Premiesystematiek: heeft u premievast? Bij aanvang van de contracttermijn stellen wij het premiepercentage vast. Dit premiepercentage wordt gedurende de contracttermijn niet bijgesteld. Dit premiepercentage geldt voor de gehele contracttermijn van drie jaar.</p>
	Vaststellen premiepercentage in het geval van afloop contracttermijn	Vaststellen premiepercentage in het geval van afloop contracttermijn
	<p>In deze polisvoorwaarden noemen wij niet expliciet wanneer wij het premiepercentage vaststellen. In de praktijk stellen wij het premiepercentage vóór ingangsdatum van de nieuwe contracttermijn opnieuw vast.</p>	<p>Artikel 4.2.2.1 Artikel 4.2.2.2 Wij stellen het premiepercentage vóór ingangsdatum van de nieuwe contracttermijn van drie jaar opnieuw vast.</p>

Voorwaardenvergelijking: belangrijkste verschillen

	WGA Eigenrisicodragen	WGA Eigenrisicodragen
Peildatum	2017	2021
Voorwaarden	1316-02	1316-07
Hoe stellen wij het premiepercentage opnieuw vast?	Conclusie In de nieuwe polisvoorwaarden kennen wij geen bonus-malus-systematiek meer.	
	Vaststellen premiepercentage binnen de contracttermijn	Vaststellen premiepercentage binnen de contracttermijn
4.2.1 Na afloop van een kalenderjaar binnen de contracttermijn	<p>Bij aanvang van iedere contracttermijn stellen wij uw premiepercentage vast. Dit premiepercentage geldt voor het eerste kalenderjaar van de contracttermijn. Na afloop van ieder kalenderjaar binnen de contracttermijn stellen we het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar vast.</p> <p>Hiervoor zijn de volgende factoren van belang:</p> <ul style="list-style-type: none">• het premiepercentage van het voorafgaande kalenderjaar binnen de contracttermijn;• het ziekteverzuimpercentage langdurig zieken over het afgelopen jaar volgens de (arbo) verzuimrapportage. Het gaat hier om de ziektegevallen met een ziekte duur langer dan 42 dagen en korter dan 730 dagen. Zwangerschaps- en bevallingsverlof rekenen wij niet mee;• de ondergrens en bovengrens voor de premiebijstelling, zoals vermeld op het polisblad. <p>Nadat wij de opgave van het ziekteverzuimpercentage langdurig zieken volgens de (arbo) verzuimrapportage en het verzekerd loon over het afgelopen kalenderjaar hebben ontvangen, stellen wij het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar binnen de contracttermijn als volgt vast:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bent u een volledig kalenderjaar verzekerd geweest en:<ol style="list-style-type: none">a. is het ziekteverzuimpercentage langdurig zieken over het afgelopen kalenderjaar groter of gelijk aan de ondergrens en kleiner of gelijk aan de bovengrens zoals vermeld op het polisblad? Dan blijft het premiepercentage ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar gelijk.b. is het ziekteverzuimpercentage langdurig zieken over het afgelopen kalenderjaar lager dan de op het polisblad vermelde ondergrens? Dan verlagen wij het premiepercentage ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar met 10%.c. is het ziekteverzuimpercentage langdurig zieken over het afgelopen kalenderjaar hoger dan de op het polisblad vermelde bovengrens? Dan verhogen wij het premiepercentage ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar met 20%.2. Bent u geen volledig kalenderjaar verzekerd geweest? Dan blijft uw premiepercentage ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar gelijk.	4.2.1 Vóór afloop van een kalenderjaar binnen de contracttermijn 4.2.1.1 Premiesystematiek: heeft u premievariabel? <p>Bij aanvang van iedere contracttermijn stellen wij het premiepercentage vast. Dit premiepercentage geldt voor het eerste kalenderjaar van de contracttermijn. Vóór afloop van ieder kalenderjaar stellen we het nieuwe premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar vast. Het nieuwe premiepercentage is onder andere gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none">• de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld;• de aard van de werkzaamheden van uw bedrijf;• de verzekerde loonsom;• het actuele werknemersbestand;• het aantal werknemers van uw bedrijf dat de afgelopen jaren in de WIA terecht kwam. <p>Nadat wij de opgave van het actuele werknemersbestand, de WIA-instroom en het verzekerd loon over de afgelopen kalenderjaar hebben ontvangen, stellen wij het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar binnen de contracttermijn vast.</p> <p>Bent u geen volledig kalenderjaar verzekerd geweest? Dan blijft uw premiepercentage ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar gelijk.</p> 4.2.1.2 Premiesystematiek: heeft u premievast? <p>Bij aanvang van de contracttermijn stellen wij het premiepercentage vast. Dit premiepercentage wordt gedurende de contracttermijn niet bijgesteld. Dit premiepercentage geldt voor de gehele contracttermijn van drie jaar.</p>

Voorwaardenvergelijking: belangrijkste verschillen

	WGA Eigenrisicodragen	WGA Eigenrisicodragen
Peildatum	2017	2021
Voorwaarden	1316-02	1316-07

Kan de verzekering worden opgezegd bij een tussentijdse aanpassing van het premiepercentage?

Conclusie

- Stijgt het nieuwe premiepercentage ten opzichte van het premiepercentage van vorig jaar? Dan kan verzekeringnemer de verzekering opzeggen.
- Zegt verzekeringnemer niet op? Dan gaan wij ervan uit dat verzekeringnemer instemt met de verhoging.

Artikel 4.2.1 sub 1

Wijzig het premiepercentage op basis van artikel 4.2.1 sub 1 van de polisvoorwaarden? Dan mag verzekeringnemer de verzekering niet tussentijds opzeggen.

In deze polisvoorwaarden benoemen wij niet expliciet dat verzekeringnemer de verzekering niet mag opzeggen wanneer door toepassing van Bonus/Malus het premiepercentage wijzigt. Maar dit is af te leiden uit de stappen genoemd onder a t/m c in artikel 4.2.1 sub 1 van de polisvoorwaarden.

Artikel 4.3.1 sub e

Als wij uw premiepercentage op grond van artikel 4.2.1.1 van de algemene voorwaarden verhogen dan mag u de verzekering opzeggen. De verzekering stopt dan op de ingangsdatum van het nieuwe kalenderjaar. Als u de verzekering niet opzegt, dan gaan wij ervan uit dat u instemt met de wijziging.

Voorwaardenvergelijking: belangrijkste verschillen

	WGA Eigenrisicodragers	WGA Eigenrisicodragers
Peildatum	2017	2021
Voorwaarden	1316-02	1316-07
	Vaststellen premiepercentage in het geval van afloop contracttermijn	Vaststellen premiepercentage in het geval van afloop contracttermijn
4.2.2.1 Wij stellen het premiepercentage voor het eerste kalenderjaar van de nieuwe contracttermijn opnieuw vast.	<p>Wij stellen het premiepercentage voor het eerste kalenderjaar van de nieuwe contracttermijn opnieuw vast. Deze is onder andere gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld; • de aard van de werkzaamheden van uw bedrijf; • de verzekerde loonsom, gesplitst naar werknemers met een vast of een tijdelijk/flexibel dienstverband • het aantal werknemers, gesplitst naar werknemers met een vast of een tijdelijk/flexibel dienstverband • de verstrekte verzuimpercentages; • De ontwikkeling van de schadelast binnen uw verzekering en onze portefeuille. <p>4.2.2.2 Wij stellen de onder- en bovengrens voor premiebijstelling voor de nieuwe contracttermijn opnieuw vast. Deze is o.a gebaseerd op het gerealiseerde verzuim over de afgelopen contracttermijn.</p>	<p>4.2.2.1 Premiesystematiek: heeft u premievariabel?</p> <p>Verlengt u uw verzekering? Dan herzien wij het premiepercentage. Wij stellen het premiepercentage vóór ingangsdatum van de nieuwe contracttermijn van drie jaar opnieuw vast. Het nieuwe premiepercentage is onder andere gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld; • de aard van de werkzaamheden van uw bedrijf; • de verzekerde loonsom; • het actuele werknemersbestand; • het aantal werknemers van uw bedrijf dat de afgelopen jaren in de WIA terecht kwam; • de ontwikkeling van uw schadelast en onze portefeuille. <p>4.2.2.2 Premiesystematiek: heeft u premievast?</p> <p>Verlengt u uw verzekering? Dan herzien wij het premiepercentage. Wij stellen het premiepercentage vóór ingangsdatum van de nieuwe contracttermijn van drie jaar opnieuw vast. Het nieuwe premiepercentage is onder andere gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld; • de aard van de werkzaamheden van uw bedrijf; • de verzekerde loonsom; • het actuele werknemersbestand; • het aantal werknemers van uw bedrijf dat de afgelopen jaren in de WIA terecht kwam; • de ontwikkeling van uw schadelast en onze portefeuille.
Hoofdstuk 5 Wijziging van het premiepercentage en/of de voorwaarden	-	Geen wijzigingen.
Hoofdstuk 6 Wijziging in uw situatie	-	Geen wijzigingen.
Hoofdstuk 7 Einde van de verzekering	-	Geen wijzigingen.

Voorwaardenvergelijking: belangrijkste verschillen

	WGA Eigenrisicodragen	WGA Eigenrisicodragen
Peildatum	2017	2021
Voorwaarden	1316-02	1316-07
Hoofdstuk 8 Slotbepalingen	-	Geen wijzigingen.
Hoofdstuk 9 Voorwaarden juridische bijstand	Conclusie: Wij zijn vrij om een partij aan te wijzen die verzekeringnemer rechtsbijstand verleent.	
	SRK Rechtsbijstand helpt u namens Nationale-Nederlanden als u rechtsbijstand nodig heeft.	Een door ons aangewezen partij helpt u namens Nationale-Nederlanden als u rechtsbijstand nodig heeft.