

Welkom bij Nationale-Nederlanden. U bouwt via uw werkgever pensioen bij ons op, zolang u daar in dienst bent. Dit geldt wanneer u 21 jaar of ouder bent. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling. Dit is uw Persoonlijk Pensioen Plan. Nationale-Nederlanden is de pensioenuitvoerder van deze pensioenregeling.

Dit is laag 2 van uw Pensioen 1-2-3. Pensioen 1-2-3 geeft geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u in uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO), op mijnpensioenoverzicht.nl en mijn.nn.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 de details over uw pensioenregeling bij Nationale-Nederlanden. Deze derde laag bevat documenten, zoals het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst. U vindt uw pensioen 1-2-3 op mijn.nn onder 'Mijn documenten'.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op nn.nl/Over-NationaleNederlanden.htm. Op verzoek sturen wij u deze informatie schriftelijk toe.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan heeft u recht op AOW. Ook krijgt u ouderdomspensioen. Dit pensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. U krijgt iedere maand ouderdomspensioen zolang u leeft. De hoogte van de pensioenuitkering die u later krijgt, hangt onder andere af van:

- de waarde van de beleggingen op de pensioendatum.
- de keuzes die u maakt.
- de prijs van de pensioenuitkering.

U vindt een indicatie van de hoogte op mijnpensioenoverzicht.nl en mijn.nn.



Partner- en wezenpensioen als u overlijdt voordat u met pensioen bent gegaan

Overlijdt u terwijl u nog bij deze werkgever werkt? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en uw kinderen krijgen wezenpensioen. Uw partner ontvangt partnerpensioen zolang hij of zij leeft.

De kinderen ontvangen wezenpensioen tot ze 18 jaar zijn. Of tot ze 27 jaar zijn, zolang een kind op school zit, studeert of arbeidsongeschikt is. Wilt u meer weten? Ga naar het pensioenreglement.

Hoe hoog het partner- en wezenpensioen is, hangt vooral af van uw salaris, het opbouwpercentage per jaar en het aantal jaren dat u pensioen opbouwt.

Partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan

U moet op uw pensioendatum naast ouderdomspensioen ook een deel van de waarde van de beleggingen gebruiken om een partnerpensioen na de pensioendatum te kopen. Uw partner krijgt dan een partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. Uw partner krijgt dit partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Dit partnerpensioen is maximaal 70% van uw ouderdomspensioen.

Als u overlijdt, kan uw partner recht hebben op de wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Meer informatie over de Anw vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) svb.nl.



Arbeidsongeschiktheid

Wordt u arbeidsongeschikt en u werkt nog bij deze werkgever? Uw pensioenopbouw loopt (gedeeltelijk) door zolang u een WIA-uitkering ontvangt. U betaalt zelf geen premie meer, of minder premie.



Pensioenreglement

In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Wilt u precies weten wat deze pensioenregeling u biedt? Kijk dan in het pensioenreglement.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?



Partner- en wezenpensioen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat

Overlijdt u vóór de pensioendatum en werkt u op dat moment niet meer bij deze werkgever? Dan is er geen partnerpensioen voor uw partner en geen wezenpensioen voor uw kinderen.

U kunt wel met de waarde van uw beleggingen een pensioenuitkering regelen voor uw partner en/of kinderen jonger dan 30 jaar voor als u overlijdt vóór de pensioendatum. Dit leidt tot een lager ouderdomspensioen. Wilt u hier meer over weten? Ga dan naar het pensioenreglement.

Let op! Heeft u een partner of kinderen? Dan is het belangrijk dat u nagaat of uw partner en/of kinderen voldoende inkomsten hebben als u overlijdt vóór de pensioendatum. U kunt bijvoorbeeld een overlijdensrisicoverzekering afsluiten.



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u in deze regeling geen arbeidsongeschiktheidspensioen. U ontvangt geen aanvulling op uw WIA-uitkering.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen dat u krijgt van de overheid. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond en/of gewerkt? Dan krijgt u waarschijnlijk niet de volledige AOW. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. Wilt u weten wanneer u AOW krijgt en hoeveel AOW u krijgt? Kijk dan op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) svb.nl.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Dit pensioen bij Nationale-Nederlanden bouwt u op via uw werkgever. Hoeveel pensioen u opbouwt, ziet u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit overzicht krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u ook een overzicht van het pensioen dat u heeft opgebouwd in andere banen? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Inkomen waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering, zoals een lijfrente, af te sluiten. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Op de website van het Nibud (nibud.nl) staat informatie die u kan helpen bij uw keuze. U kunt ook een financieel adviseur inschakelen.



U bouwt pensioen op in een beschikbarepremieregeling

Dit betekent dat de hoogte van uw premie vaststaat, maar de hoogte van uw pensioenuitkering niet. De premie noemen we de beschikbare premie. De premie is onder andere afhankelijk van uw salaris. Wij beleggen voor u met de ingelegde premie. Op de pensioendatum is de waarde van uw beleggingen uw 'pensioenkapitaal'. Hoe beter de resultaten van de beleggingen zijn, hoe hoger uw pensioenkapitaal op de pensioendatum wordt. U koopt op uw pensioendatum van dit kapitaal een pensioenuitkering: voor uzelf ouderdomspensioen en voor uw partner partnerpensioen voor als u na uw pensioendatum overlijdt.

Op de pensioendatum kiest u ook voor een vaste of variabele pensioenuitkering. Bij een vaste uitkering wordt er niet meer voor u belegd. U weet dan precies hoe hoog uw uitkering is. Bij een variabele uitkering wordt na uw pensioendatum voor u belegd met een deel van uw pensioenkapitaal. De hoogte van uw uitkering is dan afhankelijk van beleggingsresultaten en de ontwikkeling van de rente. De uitkering kan hierdoor elk jaar hoger of lager worden.

Let op! Hoeveel pensioen u straks kunt kopen van uw pensioenkapitaal, hangt onder andere af van de rentestand. Als de rente lager is, dan is de pensioenuitkering ook lager.



Pensioengrondslag

U bouwt elk jaar een deel van uw pensioen op via uw salaris. Dat doet u niet over uw hele salaris. We houden namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. In 2020 is de franchise in deze pensioenregeling € 14.167,00. Uw jaarsalaris min de franchise noemen we de pensioengrondslag.

Voor het jaarsalaris geldt als maximum: € 110.111,00 (2020). U bouwt over het meerdere binnen deze pensioenregeling geen pensioen op.

Beschikbare premie

Uw werkgever betaalt premie voor uw pensioen. Deze premie berekenen wij als volgt. Van uw salaris trekken wij eerst de franchise af. De uitkomst noemen we pensioengrondslag. De premie die uw werkgever betaalt, is een percentage van uw pensioengrondslag. Het percentage hangt af van uw leeftijd. Deze premie noemen we de beschikbare premie.

Van de beschikbare premie kopen we beleggingen voor u. Op uw pensioendatum is de waarde van de beleggingen uw pensioenkapitaal. Hiermee koopt u op de pensioendatum:

- ouderdomspensioen voor uzelf vanaf 68 jaar aan, en
- partnerpensioen dat uw partner ontvangt als u na uw pensioendatum overlijdt

In de tabel ziet u met welk percentage we uw premie maandelijks berekenen.

Uw leeftijd op de eerste dag van de maand	Percentage beschikbarepremie
15 tot 20 jaar	7,00%
20 tot 25 jaar	7,70%
25 tot 30 jaar	9,00%
30 tot 35 jaar	10,40%
35 tot 40 jaar	12,10%
40 tot 45 jaar	14,00%
45 tot 50 jaar	16,30%
50 tot 55 jaar	19,10%
55 tot 60 jaar	22,40%
60 tot 65 jaar	26,50%
65 tot 68 jaar	30,70%

Voorbeeld

Stel:

- U bent 37
- U verdient € 25.000,00 per jaar.
- De franchise is € 15.000,00.

Uw pensioengrondslag is dan € 25.000,00 - € 15.000,00 is € 10.000,00. In de tabel ziet u welk percentage bij uw leeftijd hoort, namelijk 12,10%. De beschikbare premie voor uw pensioenopbouw in dit jaar is dan 12,10% van € 10.000,00. Dat is een bedrag van € 1.210,00.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioen aan Nationale-Nederlanden.

U betaalt zelf 4,5% van uw pensioengrondslag. Dit deel houdt uw werkgever in op uw salaris. Hoeveel u betaalt vindt u terug op uw salarisstroom.

Welke keuzes heeft u zelf?



Anw-hiaatpensioen

Heeft u een partner en heeft u dit aan ons doorgegeven? Dan bent u automatisch verzekerd voor een aanvullend partnerpensioen: het Anw-hiaatpensioen. Overlijdt u terwijl u nog bij deze werkgever werkt? Dan ontvangt uw partner Anw-pensioen tot hij/zij 68 wordt, of eerder AOW gaat ontvangen. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen is in 2020 € 15.814,00 per jaar.

U betaalt de premie voor het Anw-hiaatpensioen meestal zelf. Uw werkgever houdt deze premie in op uw bruto salaris, en betaalt de premie aan ons. U ziet de ingehouden premie terug op uw salarisstroom.

Wilt u **geen** Anw-hiaatpensioen verzekeren? Geef dit dan binnen 30 dagen na de start van uw deelname aan de pensioenregeling door aan uw werkgever. Uw partner moet hiervoor wel tekenen. Ontvangt uw partner Anw-hiaatpensioen? Dan verhogen wij dit pensioen ieder jaar op 1 januari met 1%.



Extra inleggen

U kunt zelf vrijwillig extra premie inleggen. U betaalt zelf de beschikbare premie voor Extra inleggen. Uw werkgever houdt deze premie in op uw bruto salaris, en betaalt de premie aan ons. U ziet de ingehouden premie terug op uw salarisstrook. We kopen hier dan extra beleggingen mee.

Wilt u Extra inleggen? Geef dat dan door via mijn.nn. Wilt u meer weten over Extra inleggen? Ga naar het pensioenreglement of kijk op mijn.nn.



De manier van beleggen

Op het moment dat u start in deze pensioenregeling beleggen we standaard voor u in een lifecycle. Dit doen we volgens de beleggingsvorm Index volgend met beleggingsrisico gebalanceerd. De risicovolle beleggingen bouwen we geleidelijk af naarmate uw pensioendatum dichterbij komt. We bouwen standaard zover af dat dit past bij een vaste pensioenuitkering.

Bij beleggen in een lifecycle ligt de verantwoordelijkheid voor de keuze van de beleggingsfondsen en de afbouw van het risico bij ons. Maar u heeft zelf ook een aantal keuzes voor de manier van beleggen. Kijk voor meer informatie in uw pensioenreglement.

Meer informatie over uw beleggingskeuzes vindt u op nn.nl/pensioenbeleggen.



Gegarandeerd pensioen kopen met de Pensioenclick

U kunt gegarandeerd pensioen kopen met de Pensioenclick vóórdát u met pensioen gaat. U zet dan waarde van de beleggingen om in een stukje pensioenuitkering. Op mijn.nn kunt u de volgende keuzes doorgeven:

1. U kunt van (een deel van) de maandelijkse premie gegarandeerd pensioen kopen
2. U kunt van (een deel van) de waarde van de beleggingen gegarandeerd pensioen kopen

Aan allebei kunnen voorwaarden verbonden zijn. Die vindt u in het pensioenreglement.

Voor gegarandeerd pensioen kopen met de Pensioenclick, betaalt u kosten. De hoogte van deze kosten en het tarief van de Pensioenclick kunt u bij ons opvragen, stuur een e-mail naar ppp@nn.nl.

Let op! U kunt uw gegarandeerd pensioen niet meer omzetten in beleggingen.



Pensioenuitkering regelen voor uw partner en/of kinderen

Stopt u vóór de pensioendatum met werken bij deze werkgever?

Dan zorgen we er standaard voor dat uw partner en/of kinderen een pensioenuitkering kunnen kopen met 90% van de waarde van uw beleggingen.

Wilt u met de waarde van uw beleggingen géén pensioenuitkering regelen voor uw partner en/of kinderen? Dan kunt u dit aan ons doorgeven. Meer informatie vindt u in het pensioenreglement.



Pensioen Plus

Heeft u op basis van een fulltime dienstverband een pensioengevend salaris boven € 110.111,00 (2020)? Dan bouwt u standaard over het deel boven € 110.111,00 geen pensioen op.

Pensioen Plus is een nettopensioenregeling

Met Pensioen Plus kunt u boven het fiscale maximum aanvullend netto ouderdomspensioen opbouwen en netto partner- en/of wezenpensioen regelen. De premie betaalt u uit uw netto salaris. Niet uit uw bruto salaris zoals bij de basisregeling. De premies zijn dus niet aftrekbaar, maar de uitkeringen later zijn niet belast. Daarom heet dit een nettopensioen. Als u in aanmerking komt voor Pensioen Plus ontvangt u van ons meer informatie en een persoonlijk voorstel.



Waardeoverdracht

Verandert u van werkgever en krijgt u daardoor een andere pensioenregeling? Dan kunt u ervoor kiezen om de waarde van uw beleggingen mee te nemen. Dit heet waardeoverdracht. U regelt een waardeoverdracht via uw nieuwe pensioenuitvoerder. Waardeoverdracht kan aantrekkelijk zijn. Het is belangrijk dat u de pensioenregeling van uw oude en uw nieuwe werkgever vergelijkt, eventueel met hulp van een financieel adviseur of onze Pensioen Ophelder Service op nn.nl.

Besluit u om geen waardeoverdracht aan te vragen? Dan blijft de waarde van beleggingen bij ons staan.

Kleine pensioenen vormen hierop een uitzondering. Is uw pensioen niet hoger dan de wettelijk afkoopgrens? Dan dragen we deze kleine pensioenen automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Ook als u geen waardeoverdracht heeft aangevraagd.

Is de hoogte van uw pensioen op het moment dat u uit dienst gaat € 2,00 of minder per jaar? Dan vervalt het pensioen en volgt er ook voor uw eventuele nabestaanden geen uitkering.



Shoprecht

U kunt zelf kiezen om uw pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder te kopen. We noemen dit het 'shoprecht'.



Vaste of een variabele pensioenuitkering

Een belangrijke keuze die u moet maken, is of u een vaste of een variabele pensioenuitkering koopt.

Vaste pensioenuitkering

Bij een vaste pensioenuitkering weet u vanaf uw pensioendatum precies hoe hoog uw pensioenuitkering is. Nu én over bijvoorbeeld tien jaar. U loopt geen beleggingsrisico.

Variabele pensioenuitkering

Bij een variabele uitkering belegt de pensioenuitvoerder met (een deel) van uw pensioengeld.

Als de beleggingen het goed doen, heeft dit een positieve invloed op uw pensioenuitkering. Doen de beleggingen het minder goed, dan heeft dit een negatieve invloed. Ook de marktrente heeft invloed op de hoogte van uw pensioenuitkering. Hierdoor verandert de hoogte van uw uitkering ieder jaar.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Als u met pensioen gaat, kunt u ervoor kiezen om het partnerpensioen (voor een deel) te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf. Wilt u hier gebruik van maken? Dan hebben wij wel toestemming van uw partner nodig. Het eventuele partnerpensioen dat bestemd is voor uw ex-partner kunt u niet ruilen.



Eerder met pensioen

U kunt de keuze maken om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 68^e. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. U mag ook een deel van uw pensioen eerder laten ingaan.

Later met pensioen

In overleg met uw werkgever kunt u de keuze maken om uw pensioen later in te laten gaan dan op uw 68^e. Als u later met pensioen gaat, dan krijgt u een hoger ouderdomspensioen. U mag ook een deel van uw pensioen later laten ingaan.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. U kunt er ook voor kiezen om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een hoger ouderdomspensioen.

Let op! Als u ruilt, eerder met pensioen gaat of kiest voor een tijdelijk hogere of lagere pensioenuitkering kunt u dit niet meer veranderen. Meer informatie vindt u in het pensioenreglement.

Op [mijn.nn](http://mijn.nn.nl) kunt u over deze keuzes voorbeeldberekeningen maken. U kunt daar ook een offerte voor een pensioenuitkering aanvragen.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Kijk dan op nn.nl/persoonlijkpensioenplan (onder 'Links en documenten').

Hoe zeker is uw pensioen?



De zekerheid van Persoonlijk Pensioen Plan

De hoogte van uw pensioenuitkering staat niet vooraf vast. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van uw keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering, de hoogte van de beschikbare premie, de rendementen op uw beleggingen en het tarief dat verzekeraars hanteren bij de aankoop van uw pensioen op uw pensioendatum. Het tarief hangt af van:

- de rente;
- de gemiddelde levensverwachting, en;
- de vergoeding voor kosten.

Als u ervoor kiest om de waarde van de beleggingen om te zetten in gegarandeerd pensioen (Pensioenclick), staat de hoogte van deze pensioenuitkering vanaf dat moment vast. U loopt dan geen risico meer dat dit pensioen lager wordt. Daar staat tegenover dat uw pensioen niet wordt aangepast aan prijsstijgingen (inflatie). Dit betekent dat uw pensioenuitkering minder waard wordt en u minder met uw uitkering kunt kopen.

Controle maximum pensioen

De Belastingdienst stelt grenzen aan de hoogte van pensioen. Hoeveel pensioen u opbouwt is daarom aan een maximum gebonden. We controleren of uw pensioen hieraan voldoet. Is de waarde van uw pensioen hoger dan volgens de regels is toegestaan? Dan voegen we het teveel opgebouwde pensioen toe aan het depot voor de levenbonus dat we verdelen over (gewezen) deelnemers in soortgelijke pensioenregelingen bij ons. Wij zijn verplicht ons aan deze fiscale regel te houden.

Welke kosten maken wij?



Welke kosten maken wij?

We maken verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren; denk aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken we kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

Daarnaast zijn er de kosten voor het beheren van uw beleggingen. Deze kosten worden verwerkt in de koers van de beleggingsfondsen. Meer informatie over deze kosten leest u in het pensioenreglement.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van werkgever verandert

Gaat u werken bij een werkgever met een andere pensioenregeling? Dan kunt u de waarde van uw beleggingen meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Dit noemen we waardeoverdracht. Meer informatie hierover leest u bij '[Welke keuzes heeft u zelf?](#)'.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u arbeidsongeschikt wordt, laat ons dat weten. Ook als u meer of minder arbeidsongeschikt wordt.



Als uw dienstverband eindigt

Stopt u vóór de pensioendatum met werken bij deze werkgever?

Dan zorgen we ervoor dat uw partner en/of kinderen zelf een pensioenuitkering kunnen kopen met 90% van de waarde van uw beleggingen als u overlijdt voor u met pensioen gaat. Dit leidt wel tot een lager ouderdomspensioen. Op de overlijdensdatum komt 90% van de waarde van de beleggingen beschikbaar. Uw partner en/of kinderen moeten hiervan een pensioenuitkering kopen.

Wilt u met de waarde van uw beleggingen géén pensioenuitkering regelen voor uw partner en/of kinderen als u overlijdt vóór de pensioendatum? Dan kunt u dit doorgeven. Wilt u meer weten? Ga dan naar het pensioenreglement.



Als u gaat samenwonen

Woont u ongehuwd samen? Dan is er niet automatisch een partnerpensioen geregeld. Wilt u dat uw partner hier wel voor in aanmerking komt? Geef dit dan door aan uw werkgever. Samenwonen moet aan bepaalde voorwaarden voldoen. U vindt alle voorwaarden in uw pensioenreglement.

Gaat u trouwen buiten Nederland? Geef dat dan aan ons door.



Als uw relatie eindigt

Het partnerpensioen blijft staan voor uw ex-partner. Dit is 70% van uw ouderdompensioen op het moment dat uw relatie is geëindigd. U kunt hier met uw ex-partner andere afspraken over maken. Laat ons dit dan weten.

Woonde u ongehuwd samen en eindigt uw relatie? Meld dit ook bij ons.

Lees in het pensioenreglement wat het einde van uw relatie betekent voor het Anw-hiaatpensioen, Extra inleggen en Pensioen Plus.

Was u gehuwd of had u een geregistreerd partnerschap?

Dan heeft uw ex-partner recht op een deel van uw ouderdompensioen dat tijdens de relatie is opgebouwd. De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding noemt dit verevenen van ouderdompensioen. U mag met uw partner hierover ook andere afspraken maken.

Het formulier dat u daarvoor moet gebruiken vindt u op rijksoverheid.nl/mededelingsformulier. U vindt daar ook meer informatie over de verdeling van uw pensioen. U moet dit formulier binnen twee jaar na de scheiding naar ons opsturen.

Meer informatie vindt u in het pensioenreglement.



Als u buiten Nederland woont of gaat wonen

Verhuist u vanuit Nederland naar het buitenland? Of woont u al buiten Nederland en verhuist u? Zorg dan dat wij uw nieuwe adres krijgen.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid

De keuzemogelijkheden vindt u bij '[Welke keuzes heeft u zelf?](#)'.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen heeft

Neem contact op met uw werkgever of met ons als u vragen heeft of gebruikmaakt van de actie- en/of keuzemomenten. U kunt contact opnemen met een medewerker van Nationale-Nederlanden Leven via telefoonnummer 0105130280. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot en met 17.30 uur. Of stuur een e-mail naar ppp@nn.nl onder vermelding van uw polisnummer.