

Zorgovereenkomst met een natuurlijk persoon

Deze zorgovereenkomst kunt u gebruiken voor het maken van afspraken met een natuurlijk persoon. Om vast te stellen of een zorgverlener een natuurlijk persoon of een formele zorgaanbieder is, gebruiken we de volgende definities:

Natuurlijk persoon

Natuurlijk persoon die niet beroeps- of bedrijfsmatig zorg verleent in het kader van het pgb verpleging en verzorging en die niet valt onder de definitie van formele zorgaanbieder.

Formele zorgaanbieder

Zorgaanbieder die persoonlijke zorg levert zoals bedoeld in de Wet Marktordening gezondheidszorg (Wmg). Dit zijn zowel natuurlijk personen als rechtspersonen die beroepsmatig of bedrijfsmatig zorg verlenen en voldoen aan de hieronder opgesomde kwalificaties:

- Deze formele zorgaanbieder is ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel.
- Verpleegkundigen met de volgende diploma's: A, B of Z, MBO-V, HBO-V of diploma verpleegkundige met niveau 4 en 5 vallen onder deze categorie. Zij moeten daarbij een geldige inschrijving in het BIG-register hebben.
- Daarnaast wordt ook de Helpende Zorg en Welzijn (niveau 2) en Verzorgende Individuele Gezondheidszorg (niveau 3) als formele zorgaanbieder aangemerkt.
- Uit te breiden met professionals met een andere opleiding dan hierboven opgesomd, nader door de zorgverzekeraar te bepalen, waaronder diploma Pedagogisch Werker (S)PW (niveau 2, 3, 4), Medewerker maatschappelijke zorg MMZ (niveau 3 en 4) en Medewerker Gehandicaptenzorg (niveau 3 en 4).

Al deze zorgaanbieders moeten bevoegd (geschoold) en bekwaam (praktijkvaardig) zijn om de verpleegkundige en/of verzorgende zorgverlening uit te voeren op grond van de voor hun geldende wet- en regelgeving.

Daarbij geldt dat alleen zorgaanbieders die feitelijk de zorg verlenen bij de verzekerde in aanmerking komen voor deze typering van formele zorgaanbieder. Hierdoor worden rechtspersonen en ZZP-ers die andere zorgaanbieders inzetten dan uit bovenstaande opsomming is toegestaan, uitgesloten, als vallend onder de definitie van formele zorgaanbieder, zoals hierboven is bedoeld. Een voorbeeld "Zorgovereenkomst met een formele zorgaanbieder" treft u aan op onze website.

Dit is een zorgovereenkomst die u samen met uw zorgverlener invult.

- *De verzekerde is de opdrachtgever*
- *De natuurlijke persoon (hierna te noemen zorgverlener) is de opdrachtnemer*

1. Verzekerde

Achternaam _____

Voorletters _____

Geslacht (man/vrouw) _____

Geboortedatum _____

BSN _____

Straat en huisnummer _____

Postcode en woonplaats _____

Telefoonnummer (overdag) _____

Relatienummer _____

2. De wettelijk vertegenwoordiger

Dit hoeft u alleen in te vullen als de persoon genoemd onder deel 1 een wettelijk vertegenwoordiger heeft. Een wettelijk vertegenwoordiger is één van de ouders (voor een persoon jonger dan 18 jaar), een voogd, curator, mentor of bewindvoerder.

Achternaam _____

Voorletters _____

Geslacht (man/vrouw) _____

Geboortedatum _____

BSN _____

Straat en huisnummer _____

Postcode en woonplaats _____

Telefoonnummer (overdag) _____

Of indien bewindvoerder een organisatie is

Naam organisatie _____

KvK organisatie _____

Wat is uw relatie tot de verzekerde?

- De verzekerde is jonger dan 18 jaar. Ik ben dus verantwoordelijk als
 - Vader
 - Moeder
 - Voogd
- Ik ben benoemd tot bewindvoerder, curator of mentor.

U moet een uitspraak van de rechtbank kunnen overleggen als uw zorgverzekeraar hier om vraagt.

3. De zorgverlener

Voorletters en achternaam _____

Geslacht (man/vrouw) _____

Geboortedatum _____

Straat en huisnummer _____

Postcode en woonplaats _____

Telefoonnummer (overdag) _____

4. De werkzaamheden

Wat houden de werkzaamheden in? (U kunt meerdere hokjes aankruisen)

- Persoonlijke verzorging
- Verpleging

5. Looptijd van de overeenkomst

Wanneer gaat de overeenkomst in? Datum: ____ - ____ - ____

Hoe lang is de overeenkomst geldig?

- De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd
- De overeenkomst is geldig tot en met Datum: ____ - ____ - ____

6. De werktijden

Welke werkafspraken heeft u met de zorgaanbieder gemaakt?

- De zorgaanbieder biedt zorg voor een variabel aantal uren
- De zorgaanbieder biedt zorg voor een vast aantal uren: _____ uren per week

U kunt hieronder samen met de zorgverlener vastleggen op welke dagen en tijden een zorgverlener komt werken:

- Maandag van _____ uur tot _____ uur
- Dinsdag van _____ uur tot _____ uur
- Woensdag van _____ uur tot _____ uur
- Donderdag van _____ uur tot _____ uur
- Vrijdag van _____ uur tot _____ uur
- Zaterdag van _____ uur tot _____ uur
- Zondag van _____ uur tot _____ uur

7. De vergoeding

De zorgverlener ontvangt via facturering achteraf € _____ per uur

Indien u afwijkende vergoedingen afspreekt kunt u deze hieronder vastleggen. Vul de afwijkende vergoedingen in en geef aan wanneer ze gelden. Bijvoorbeeld voor slaap-, avond- en nachtdiensten.

Bedrag 2 € _____ per uur voor _____

Bedrag 3 € _____ per uur voor _____

Bedrag 4 € _____ per uur voor _____

8. Wat u verder afspreekt met de ondertekening van deze overeenkomst

Waarom moet u verder nog denken?

- Er is geen CAO van toepassing.
- De zorgverlener verricht de werkzaamheden in de directe leefomgeving van de verzekerde.
- De zorgverlener garandeert de kwaliteit van de hulp en verricht zijn werk zoals van een redelijk handelend zorgverlener verwacht mag worden.
- De zorgverlening voldoet, indien van toepassing, aan de eisen die worden gesteld in de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst en de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, en de beroepscode.
- De verzekerde zorgt voor goede, veilige werkomstandigheden (voor zover dit van hem of haar kan worden verlangd).
- De zorgverlener houdt alles geheim wat hij of zij te weten komt over de verzekerde en diens gezin, partner of huisgenoten.- De zorgverlener zorgt er bij overdracht van de werkzaamheden voor dat de benodigde gegevens beschikbaar zijn. Dit gebeurt in overleg met de verzekerde.

De urendeclaratie

Binnen zes weken na de maand waarin de zorg is verleend moet de zorgverlener de gewerkte uren en onkosten declareren. De urendeclaratie of kwitantie moet een overzicht bevatten van de dagen waarop is gewerkt, het uurtarief en het aantal te betalen uren. Daarnaast moet op de declaratie de naam en het adres van de zorgverlener staan.

Geldt er een opzegtermijn?

De verzekerde en de zorgverlener mogen de zorgovereenkomst tussentijds opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van een maand. Maar in goed overleg kan de zorgovereenkomst ook zonder opzegtermijn worden beëindigd. De verzekerde is niet aansprakelijk voor financiële schade die de zorgverlener lijdt door tussentijdse opzegging. De zorgverlener mag de overeenkomst alleen tussentijds opzeggen als daar zwaarwegende redenen voor zijn. Ook hierbij geldt een opzegtermijn van een maand en kan in goed overleg een andere opzegtermijn worden afgesproken.

Wanneer eindigt de overeenkomst direct?

De zorgovereenkomst eindigt direct, zonder opzegtermijn:

- als de verzekerde overlijdt;
- als de verzekeraar beslist dat de verzekerde geen recht meer heeft op een budget.

9. Ondertekening

Als u wilt dat één of meerdere bijlagen van deze overeenkomst deel uitmaken, dan kunt u hier de naam van deze bijlage(n) vermelden. U moet de bijlage(n) ondertekenen en bewaren bij deze overeenkomst

Indien u een wettelijk vertegenwoordiger heeft dan hoeft alleen de vertegenwoordiger te tekenen

Handtekening verzekerde en/of wettelijk vertegenwoordiger

Datum ondertekening _____ - _____ - _____

Handtekening zorgverlener

Datum ondertekening _____ - _____ - _____