nationale nederlanden

# WERKGEVERSVERKLARING

| | | |
|---|---|---|
| **Gegevens werkgever** | Naam werkgever<br>Adres werkgever<br>Postcode en woonplaats<br>KvK-nummer | |
| **Gegevens werknemer** | Naam werknemer<br>Adres werknemer<br>Postcode en woonplaats<br>Geboortedatum<br>In dienst sinds<br>Functie | ☐ man ☐ vrouw<br><br><br><br>(dag, maand, jaar) |
| **Aard van het dienstverband** | De werknemer heeft | ☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst<br>☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot<br>☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl:<br>(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) |
| | Is er sprake van een proeftijd? | ☐ nee ☐ ja<br>Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja |
| | Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? | ☐ nee ☐ ja |
| | Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker | Toelichting: |
| | Directeur / aandeelhouder | ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen % |
| **Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)** | Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst: | ☐ Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden<br>☐ Ja, voor onbepaalde tijd<br>☐ Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband |
| | Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: | ☐ nee ☐ ja |
| | Naam ondertekenaar | (extra handtekening) |
| **Inkomen** | 1. Bruto jaarsalaris [1]<br>2. Vakantietoeslag [2]<br>3. 13e maand [3]<br>4. Eindejaarsuitkering [3]<br>5. Onregelmatigheidstoeslag [4]<br>6. Overwerk [4]<br>7. Provisie [4]<br>8.<br>9. | €<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) |

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.
3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

| | | |
|---|---|---|
| **Leningen / Loonbeslag** | Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? | ☐ nee ☐ ja<br>Zo ja, ingangsdatum hoofdsom €<br>Looptijd (maanden) maandlast € |
| | Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? | ☐ nee ☐ ja<br>Zo ja, tot € per maand |

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.
Naam ondertekenaar
Getekend te d.d. Handtekening

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam
Telefoon