

Aandachtspunten bij het Pensioen Continu Plan nettopensioen

Voor de periode ná de pensioendatum

In dit document vindt u een aantal belangrijke kenmerken van het Pensioen Continu Plan nettopensioen. Samen met de brochure en de brief met voorbeeldberekeningen biedt deze informatie u een goede basis om een weloverwogen beslissing te nemen over dit product.

Wilt u meer gedetailleerde informatie? Dan kunt u daarnaast de volgende documenten bij ons opvragen:

- Startbrief: hierin vindt u gedetailleerde informatie over (de werking van) deze pensioenregeling en de gevolgen van veranderingen in uw persoonlijke situatie of uw werksituatie.
- Pensioenreglement Pensioen Continu Plan nettopensioen. Hierin staat aanvullende informatie in meer 'juridische taal'.

Karakter nettopensioenovereenkomst

Er zijn verschillende typen pensioenovereenkomsten. Het is belangrijk dat u weet wat voor type pensioenovereenkomst u afsluit omdat dit iets zegt over de risico's. Deze pensioenovereenkomst heeft het karakter van een premieovereenkomst met beleggingen. Dit komt omdat de hoogte van het bedrag dat u opbouwt met beleggen niet

van te voren vaststaat. Met dit bedrag koopt u als u met pensioen gaat een nettopensioenuitkering aan. De prijs van deze uitkering is ook nog niet bekend. Deze hangt af van de rente op moment van aankoop en van de gemiddelde levensverwachting. U loopt dus beleggingsrisico, renterisico en langlevensrisico.

Ingangsdatum pensioenovereenkomst

Kiest u voor het Pensioen Continu Plan? Dan gaat uw pensioenovereenkomst voor deze module in op de ingangsdatum van de Pensioen Continu Plan regeling die uw werkgever heeft afgesloten.

Bent u later in dienst gekomen, of bereikt u later de salariegrens van € 110.111 (2020)? Dan gaat uw overeenkomst vanaf dat moment in. De ingangsdatum ziet u in uw brief met voorbeeldberekeningen.

Gevolgen arbeidsongeschiktheid

Wordt u ziek tijdens uw dienstverband en raakt u aansluitend (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan betaalt Nationale-Nederlanden uw premie voor het Pensioen Continu Plan (gedeeltelijk) voor u door. Dit doen we als u een WIA-uitkering ontvangt die hoort bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minimaal 35%. We zetten dan de volgende twee onderdelen van het Pensioen Continu Plan vast:

- Uw pensioengevend salaris boven € 110.111 (2020) op de dag voordat uw WIA-uitkering inging.
- Het door u gekozen percentage van uw maximale premie dat u inlegde op de dag voordat u ziek werd (50%, 60%, 70%, 80%, 90% of 100%).

Uitzonderingen

In bepaalde gevallen betaalt Nationale-Nederlanden de premie niet voor u door. Bijvoorbeeld als u ziek bent bij aanvang van uw pensioenovereenkomst en aansluitend hierop een WIA-uitkering krijgt, of als u arbeidsongeschikt wordt door oorlog of terrorisme.

Maximaal salaris

Voor de doorbetaling bij arbeidsongeschiktheid geldt standaard een maximum pensioengevend salaris van € 300.000,-. Voor de opbouw van ouderdomspensioenen en partnerpensioenen na uw pensioendatum, geldt geen maximum salaris.

Is uw pensioen waardevast?

Het is nu nog niet bekend hoe hoog uw pensioen uiteindelijk wordt. Hoeveel pensioen u straks krijgt, hangt vooral af van:

- hoeveel premie u heeft betaald;
- de waarde van uw beleggingen;
- hoeveel pensioen u met de waarde van de beleggingen kunt aankopen. Hierbij heeft u de keuze tussen een vaste of een variabele uitkering. Bij een vaste uitkering staat de hoogte van uw uitkering vast. Bij een variabele uitkering blijft de pensioenuitvoerder met een deel van uw pensioengeld beleggen. De hoogte van de uitkering staat dan niet vast vanaf de pensioendatum. Door de resultaten van de beleggingen kan uw uitkering ieder jaar hoger of lager worden.

Als u uit dienst gaat

Als u uit dienst gaat, kunt u uw Pensioen Continu Plan nettopensioen niet zelfstandig voortzetten. Uw beleggingen blijven dan staan. Om te voorkomen dat uw partner met lege handen staat als u dan komt te overlijden, voeren wij standaard een wijziging door. Dit houdt in dat wij een bedrag uitkeren aan uw partner als u komt te overlijden vóór uw pensioendatum. Dit bedrag is 90% van de waarde van de beleggingen op het tijdstip van uw overlijden.

Uw partner koopt hiermee een nettopartnerpensioen aan. Wilt u deze wijziging niet? Dan kunt u dit aangeven.

Als u een partner heeft, dan moet hij of zij daarmee wel schriftelijk akkoord gaan. Biedt uw nieuwe werkgever ook een nettopensioenregeling? Dan kunt u de waarde van uw beleggingen overdragen naar de nieuwe pensioenregeling.

Geef wijzigingen meteen door!

Het is belangrijk dat uw Pensioen Continu Plan nettopensioen goed aansluit op uw persoonlijke situatie. Daarom vragen wij u om alle belangrijke wijzigingen direct door te geven aan uw werkgever. Bijvoorbeeld als u gaat trouwen of gaat scheiden, arbeidsongeschikt raakt of van baan verandert. Nationale-Nederlanden past uw verzekering dan zo nodig aan.

Meer informatie

Wij attenderen u nog op de volgende informatie die u kunt opvragen bij Nationale-Nederlanden:

- berekeningen van de flexibele mogelijkheden als u met pensioen gaat;
- de uitvoeringsovereenkomst die uw werkgever met Nationale-Nederlanden heeft gesloten;
- jaarverslag en jaarrekening;
- informatie over beleggingen;
- een opgave van het opgebouwde kapitaal;
- een opgave van het ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf de richtpensioendatum (voor de aankoop van uw nettopensioenuitkering).

Klachtenregeling

Heeft u een klacht over het Pensioen Continu Plan nettopensioen? Dan kunt u deze voorleggen aan Nationale-Nederlanden [nn.nl/klantenservice](https://www.nn.nl/klantenservice).

Meer informatie?

 **Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met uw werkgever of onafhankelijke adviseur**

 **Voor vragen over uw pensioenregeling bij Nationale-Nederlanden kunt u ook contact opnemen met onze Klantenservice Pensioen, telefoonnummer 088 663 00 00**