Veelgestelde vragen loonopgave

Wat is de loonopgave?

Jaarlijks vragen we klanten om de loonopgave te doen. Met deze gegevens bepalen we de definitieve premie over 2022 en passen we de voorlopige premie voor 2023 aan.

Waarom is het belangrijk dat je de loonopgave doet?

Met de loonopgave zorgen we dat:

- Je de juiste premie betaalt;
- We bij ziekte of arbeidsongeschiktheid de juiste vergoeding(en) kunnen betalen;
- De verzekering(en) blijven aansluiten op de actuele situatie van je bedrijf.

Het doen van de loonopgave is niet alleen verplicht volgens onze voorwaarden, maar ook in jouw belang. Zeker met de loonontwikkeling op dit moment. Per 1 januari 2023 stegen de lonen gemiddeld meer dan vorige jaren. Daarom is het nog belangrijker dat we op de hoogte zijn van de actuele situatie van je bedrijf.

Welke gegevens geef je door tijdens de loonopgave?

In onderstaand overzicht zie je per verzekering welke gegevens we nodig hebben. In bepaalde gevallen is het mogelijk dat we om extra gegevens vragen dan in onderstaand overzicht staat aangegeven. Wanneer je de loonopgave start, geven we aan welke gegevens we nodig hebben.

	Percentage Langverzuim 2022	Definitieve loon- en werknemers-gegevens 2022	Werknemers-gegevens per 1 januari 2023	WIA-instroom
Verzuimpakket Werkgever				
Module Ziekteverzuim (i.c.m. WGA Eigenrisicodragen)				
Klanten met de nieuwe verzuimpropositie (voorwaarden 1316-08)		√	√	
Klanten met bonus/malus expirerend per 1 januari 2024		√	√	
Klanten met bonus/malus expirerend per 1 januari 2025		√		
Module WGA Eigenrisicodragen los				
Klanten met een nieuwe of verlengde polis tussen 1 januari 2021 en 1 januari 2023		√	√	√
Nieuwe klanten per 1 januari 2023			√	√
Klanten met bonus/malus expirerend per 1 januari 2024	√	√	√	√
Module Ziekteverzuim Calamiteiten		√	√	
Mantels en doelgroepen met premietabel				
Klanten expirerend per 1 januari 2024		√	√	
Klanten expirerend per 1 januari 2025 of later		√		
WGA Hiaat				
Klanten expirerend per 1 januari 2024		√	√	
Klanten expirerend per 1 januari 2025 of later		√		
Mantels en doelgroepen met premietabel		√		
Klanten met WGA Hiaat aanvullingszekerheid (basis) en/of expatsclausule		√		
PFZW of O&O		√	√	
Beëindigde polissen		√		

Let op: in bepaalde gevallen is het mogelijk dat we om andere gegevens vragen dan hierboven in de checklist staat aangegeven. Wanneer je de loonopgave doet, zie je welke gegevens we nodig hebben.

nationale nederlanden

Welk loon geef je op tijdens de loonopgave?
Welk loon je moet opgeven hangt af van het verzekerd loonbegrip op de polis. Dit kan het loon voor loonheffing of het SV-loon zijn. Als je de loonopgave doet, geven we aan om welk loonbegrip het gaat. Je vindt deze loongegevens op de verzamelloonstaat. In de model loonstaat van de Belastingdienst kun je zien waar je deze gegevens op de verzamelloonstaat kunt vinden. Het loon voor loonheffing vind je in kolom 14. Het SV-loon vind je in kolom 8. Een voorbeeld van de model loonstaat van de Belastingdienst vind je hier.

Let op: is het verzekerd loonbegrip op de polis het loon voor loonheffing? Dan geef je per werknemer maximaal € 125.000,- per jaar door. Dit is het maximale verzekerde bedrag. Bij SV-loon is dit € 66.956,-.

Tot wanneer kun je de loonopgave doen?
Je kunt de loonopgave uiterlijk 1 april 2023 doen.

Wat gebeurt er als je je loonopgave niet vóór 1 april 2023 doet?
Als we de loonopgave niet vóór 1 april 2023 ontvangen, zijn we onvoldoende op de hoogte van de actuele situatie van het bedrijf. We verhogen het totaal verzekerd loon dan met maximaal 25%. Hierdoor wordt er mogelijk een te hoge premie betaald. Voorkom dit door uiterlijk voor 1 april 2023 de loonopgave aan ons door te geven.

Werknemersgegevens per 1 januari 2023
We kunnen je vragen de werknemersgegevens per 1 januari 2023 aan ons door te geven. Bij het uitvragen van werknemersgegevens kunnen we onder andere vragen om de volgende gegevens:
- Geboortedatum
- Geslacht
- Loon voor loonheffing per jaar (ook wel ongemaximeerd SV-jaarloon)
- Soort dienstverband (bepaald of onbepaald). Dit vragen we alleen uit als je een WGA Eigenrisicodragen of WGA Hiaat verzekering hebt.

Welke werknemers geef je op?
We vragen je om alle werknemers op te geven (inclusief oproepkrachten). Werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt en de directeur grootaandeelhouder(s) hoef je niet op te geven.

Kan de loonopgave voor Verzuimpakket Werkgever en WGA Hiaat in één keer worden aangeleverd?
Nee, we vragen je de loonopgave per verzekering te doen. De reden daarvoor is dat we per verzekering andere gegevens nodig hebben.

De polis is opgezegd. Waarom moet ik dan wel de loonopgave doen?
De loonopgave gaat over de loonsom van 2022. Hierover doen wij nog een naverrekening om de definitieve premie van 2022 te bepalen.