Den Haag, 20 december 2018

Nieuwe verzuim-ontzorgverzekering voor MKB

Vanaf 1 januari 2020 komt er een nieuwe verzuim-ontzorgverzekering voor het MKB. Het doel van deze verzekering is om de (MKB) werkgever zoveel mogelijk te ontzorgen in hun re-integratie-verplichtingen. Volgens Fred Toussaint, Directeur Inkomen Collectief bij Nationale-Nederlanden, 'hebben zowel werknemers als werkgevers baat bij de nieuwe verzuim-ontzorgverzekering. Met een volledig pakket aan re-integratiedienstverlening inclusief Poortwachtergarantie weet de werkgever waar hij aan toe is en krijgt hij deskundige ondersteuning. Ook is de premiestijging door incidenteel langdurig verzuim binnen de verzuim-ontzorgverzekering gemaximeerd. Zo werken we samen aan een vitaal en veerkrachtig Nederland.'

De 'ontzorgverzekering' komt voort uit een Convenant tussen Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), MKB Nederland en het Verbond van Verzekeraars. Dit is een onderdeel van het vandaag gesloten akkoord over loondoorbetaling tussen SZW en MKB Nederland.

Wat is de discussie over loondoorbetaling?

- Werkgevers zijn al lang ontevreden over de lange termijn van de loondoorbetaling- en re-integratieverplichting in Nederland.
- In het Regeerakkoord is daarom voorgesteld het tweede jaar loondoorbetaling publiek te maken met een collectieve, uniforme premie.

Alle partijen waren het er over eens dat dit de re-integratie van zieke werknemers zou belemmeren en zou leiden tot hogere werkgeverslasten. Reden genoeg om terug te gaan naar de tekentafel en tot een nieuw akkoord te komen.

Wat betekent het nieuwe akkoord voor werkgevers en werknemers?

- Met het nieuwe akkoord blijft de loondoorbetalingsverplichting twee jaar, waardoor voor bedrijven de prikkel aanwezig blijft om te investeren in preventie en re-integratie.
- MKB werkgevers ontvangen van de overheid een financiële ondersteuning voor de verzekeringskosten van het tweede jaar loondoorbetaling.
- Werkgevers die de adviezen van de bedrijfsarts opvolgen kunnen geen loonsanctie meer krijgen.
- Door (het financieren van) pilots wil de overheid de effectiviteit van re-integratie 2e spoor (dit betreft de re-integratie bij een andere werkgever) verbeteren.
- Werknemers krijgen meer regie door het opstellen van een eigen re-integratieplan.
- Er is een Convenant gesloten om een nieuwe verzekering te ontwikkelen voor het MKB, die beter aansluit bij hun behoeften. In het Convenant is vastgelegd dat verzekeraars vanaf 1 januari 2020 een 'ontzorgverzekering' aanbieden.
- De ambitie van de overheid is om met het nieuwe akkoord loondoorbetaling eenvoudiger, effectiever en goedkoper te maken.



Fred Toussaint

Nationale-Nederlanden biedt verzuim-ontzorgverzekering vanaf 1 januari 2020

'Juist nu het verzuim toeneemt is het belangrijk om te blijven investeren in preventie en re-integratie. Bij Nationale-Nederlanden helpen we MKB ondernemers al met verzuimproblematiek. Zo biedt de module Ziekteverzuim van ons Verzuimpakket Werkgever nu al uitgebreide re-integratieondersteuning en Poortwachtergarantie. Daarnaast ondersteunen onze specialisten duurzame inzetbaarheid dagelijks werkgevers om het ziekteverzuim van werknemers te verkorten en voorkomen. Zij trekken samen met de adviseurs op om werkgevers te helpen met hun vitaliteits- en verzuimbeleid. Ook is de module Ziekteverzuim al transparant over de premieontwikkeling tijdens de contractperiode. De komende tijd gaan we een nieuwe verzuimverzekering ontwikkelen die aan alle eisen van de verzuim-ontzorgverzekering voldoet. We denken daarbij aan het volledig vergoeden van interventies als de bedrijfsarts of casemanager deze inzet.', aldus Toussaint.