# Pensioen 2 WGA Hiaat verzekering

**Wat vindt u in Pensioen 1-2-3?**

Pensioen 1-2-3 biedt u informatie in drie lagen. Iedere informatielaag gaat iets dieper op de pensioenregeling in. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste onderwerpen uit uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie en uitleg over alle onderwerpen in laag 1. In de derde laag vindt u tot slot alle juridische informatie over deze pensioenregeling, waaronder het pensioenreglement. De informatie van de derde laag vindt u op onze website www.nn.nl/Inkomen.
Deze informatie kunt u ook bij ons of bij uw werkgever opvragen.

nationale nederlanden

PENSIOEN 1 2 3
Hoe is uw pensioen geregeld?

## Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de loondoorbetaling door uw werkgever.

Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) of uw werkgever en u wel voldoende hebben gedaan om u aan het werk te krijgen. UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze wettelijke uitkering. Deze wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.

Daarnaast ontvangt u een uitkering van ons. Uw werkgever sloot namelijk voor u en uw collega's bij ons een WGA Hiaat verzekering. Op deze arbeidsongeschiktheidsverzekering is de Pensioenwet van toepassing en daarom noemen we dit een pensioenregeling.

U heeft met deze pensioenregeling recht op een uitkering als u volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent én een wettelijke WGA-vervolguitkering ontvangt.

Ook kunt u van ons een uitkering krijgen als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Als dit is afgesproken tussen uw werkgever en ons staat dit in Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3. Pensioen 1 hebben wij naar uw huisadres gestuurd.

---



Wilt u precies weten wat deze pensioenregeling u biedt? Bijvoorbeeld hoe wij uw verzekerd jaarloon berekenen en hoe wij uw eventuele uitkering vaststellen. Dit staat in het pensioenreglement. Het pensioenreglement staat op www.nn.nl/Inkomen of vraag dit bij ons op.

**Let op:** neemt u via uw werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij uw pensionering en/of een uitkering aan uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt? Daar kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid bij zitten. U ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van het pensioenfonds of de verzekeraar.

## Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?



In deze pensioenregeling krijgt u geen ouderdomspensioen.

---



Deze pensioenregeling voorziet niet in een partner- en wezenpensioen als u overlijdt.

---



Als u ziek wordt nadat u uit dienst bent gegaan bij deze werkgever krijgt u geen uitkering uit deze pensioenregeling.

## Hoe bent u verzekerd?




U bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:

**A. Via de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).**
Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of u in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de WIA. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:

1. U krijgt geen wettelijke WIA-uitkering.
   U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt.
2. U krijgt een wettelijke WGA-uitkering.
   U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA maakt onderdeel uit van de WIA.
3. U krijgt een wettelijke IVA-uitkering.
   U bent duurzaam en volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Volgens UWV kunt u de komende vijf jaar niet werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA maakt onderdeel uit van de WIA.

Op www.uwv.nl leest u meer over de wettelijke WIA-uitkering.

**B. Via deze WGA Hiaat verzekering.**
U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

**C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.**

---



Als u na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, komt u in de WIA. Via die wet krijgt u een uitkering. De WIA is onder te verdelen in twee regelingen:

1. U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt, maar niet minimaal 80% duurzaam. U krijgt dan een wettelijke WGA-uitkering.
2. U bent minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een wettelijke IVA-uitkering.

De wettelijke WGA-uitkering begint met een loongerelateerde uitkering. Hoe lang u deze uitkering krijgt is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Na afloop van de loongerelateerde uitkering krijgt u een wettelijke WGA-loonaanvullingsuitkering of een wettelijke WGA-vervolguitkering.
Omdat u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, kunt u ook nog deels werken. Dit is uw restverdiencapaciteit. Als u bijvoorbeeld 50% arbeidsongeschikt bent en € 40.000,00 verdiende, is uw restverdiencapaciteit € 20.000,00. Als het u niet lukt om minimaal de helft van uw restverdiencapaciteit te benutten (en hiermee minimaal € 10.000,00 te verdienen), krijgt u een wettelijke WGA-vervolguitkering. Deze uitkering is gebaseerd op het minimumloon. Uw inkomen kan er dan flink op achteruit gaan.

Deze pensioenregeling keert uit zolang u een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt, tot de dag waarop u de verzekerde eindleeftijd bereikt. Deze leeftijd staat in Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3.
De berekening van de uitkering uit de pensioenregeling is als volgt:
uitkeringspercentage x (WIA-loon -/- wettelijk minimumloon).
UWV stelt het WIA-loon vast. Dit baseren zij op uw loon in het jaar voorafgaand aan uw eerste ziektedag. Het maximum WIA-loon bedraagt € 53.701,00.

**Hieronder treft u een rekenvoorbeeld aan.**
Ronald heeft een WIA-loon van € 40.000,00 per jaar. Hij is 50% arbeidsongeschikt en krijgt een WGA-vervolguitkering. Zijn uitkeringspercentage is dan 35%.

## Hoe bent u verzekerd? (vervolg)



We gaan in dit voorbeeld uit van een minimumloon van € 20.000,00. Onze aanvullende uitkering bedraagt dan:
35% x (€ 40.000,00 -/- € 20.000,00) = € 7.000,00
**Let op:** het bedrag in dit voorbeeld is een bruto bedrag. U betaalt hier belasting en premies over.

Als u na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard krijgt u geen wettelijke WIA-uitkering van UWV. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk.
In uw Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3 staat vermeld of en onder welke voorwaarden u in deze situatie van ons nog een uitkering krijgt en voor welke periode.

Bij de start van deze pensioenregeling gaan wij ervan uit dat u volledig in staat bent de met uw werkgever overeengekomen werkzaamheden uit te voeren. Is bij aanvang van uw deelname aan deze pensioenregeling te verwachten dat u op korte termijn arbeidsongeschikt raakt? En moet u inderdaad binnen zes maanden uw werkzaamheden staken? Dan kunnen wij in sommige gevallen de uitkering weigeren.  U vindt hier meer informatie over in het pensioenreglement.



Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioenregeling. Als u hieraan zelf bijdraagt met een werknemersbijdrage, houdt uw werkgever deze in op uw loon. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

## Welke keuzes heeft u zelf?



In deze pensioenregeling heeft u geen keuzemogelijkheden.

## Hoe zeker is uw uitkering?



De uitkering uit deze pensioenregeling wordt elk jaar verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee de overheid de wettelijke WIA-daglonen verhoogt. Zo loopt de uitkering gelijk op met het minimumloon en de sociale verzekeringen.
Hieronder ziet u ter vergelijking wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u de ontwikkeling van de koopkracht van uw uitkering vaststellen.

| Jaar | Prijsstijging |
|---|---|
| 2015 | 0,60% |
| 2014 | 1,00% |
| 2013 | 2,50% |




**Welke risico's zijn er?**
UWV bepaalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage en of u in aanmerking komt voor een wettelijke WGA-vervolguitkering. Zolang UWV beslist dat u recht heeft op een wettelijke WGA-vervolguitkering, ontvangt u van ons een uitkering uit deze pensioenregeling. De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.

## Welke kosten maken wij?



Wij maken verschillende kosten om deze pensioenregeling uit te voeren, waaronder administratiekosten. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de uitkeringen en de incasso van de premies onder. Ook maken we kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

## Wanneer moet u in actie komen?



### Als u arbeidsongeschikt wordt

De eerste twee jaar dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon door. U krijgt dan minimaal 70% van uw loon. Dit loon kan gemaximeerd zijn, kijk daarvoor in uw arbeidsovereenkomst of cao.

Verklaart UWV u vervolgens arbeidsongeschikt?
Vanaf het moment dat u een wettelijke WGA-vervolguitkering ontvangt, kunt u ook een uitkering uit deze pensioenregeling krijgen. Of als in Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3 staat dat u van ons een uitkering krijgt als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard door UWV.
De informatie over uw arbeidsongeschiktheid ontvangen wij van uw werkgever. Wilt u daarom uw werkgever op de hoogte houden van uw arbeidsongeschiktheid?




### Als u buiten Nederland woont of gaat wonen

Verhuist u vanuit Nederland naar het buitenland? Of woont u al buiten Nederland en verhuist u? Geef dan uw nieuwe adres door aan uw werkgever en aan ons.



### Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen

Er zijn momenten dat we contact met u willen opnemen. Bijvoorbeeld om u jaarlijks te informeren wat u in deze pensioenregeling van ons kan verwachten. Of als u recht hebt op een uitkering. Verandert er iets in uw persoonlijke situatie? Geef dan uw nieuwe gegevens door aan uw werkgever.



Bekijk jaarlijks hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

**Let op:** deze pensioenregeling bouwt geen waarde op en staat niet in dit overzicht.



Heeft u vragen? Of wilt u iets doorgeven? Neem hiervoor contact op met uw werkgever. Of neem contact op met ons klantcontactteam via 070 513 07 75. Wij zijn van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur bereikbaar. U kunt ook een e-mail sturen naar inkomencollectief@nn.nl. Wij beantwoorden uw vragen graag.

Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3. Wilt u meer weten over deze pensioenregeling? Kijk dan in laag 3 op www.nn.nl/Inkomen.