Pensioen 2 WIA Aanvulling Plus

Wat vindt u in Pensioen 1-2-3?

Pensioen 1-2-3 biedt u informatie in drie lagen. Iedere informatielaag gaat iets dieper op de pensioenregeling in. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste onderwerpen uit uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie en uitleg over alle onderwerpen in laag 1. In de derde laag vindt u tot slot alle juridische informatie over deze pensioenregeling, waaronder het pensioenreglement. De informatie van de derde laag vindt u ook op onze website www.nn.nl/Inkomen. Deze informatie kunt u ook bij ons of bij uw werkgever opvragen.

nationale nederlanden

PENSIOEN 1 2 3
Hoe is uw pensioen geregeld?

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de loondoorbetaling door uw werkgever.

Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) of uw werkgever en u wel voldoende hebben gedaan om u aan het werk te krijgen. UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze wettelijke uitkering. Deze wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.

Daarnaast ontvangt u een uitkering van ons. Uw werkgever sloot namelijk voor u en uw collega's bij ons een WIA Aanvulling Plus. Op deze arbeidsongeschiktheidsverzekering is de Pensioenwet van toepassing en daarom noemen we dit een pensioenregeling.

U heeft met deze pensioenregeling recht op een uitkering als u na tenminste twee jaar ziekte, volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent én een wettelijke WIA-uitkering ontvangt. Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent dan ontvangt u van ons geen uitkering.



Wilt u precies weten wat deze pensioenregeling u biedt? Bijvoorbeeld hoe wij uw pensioengevend jaarsalaris berekenen en hoe wij uw eventuele uitkering vaststellen. Dit staat in het pensioen-reglement. Het pensioenreglement staat op www.nn.nl/Inkomen of vraag dit bij ons op.

Let op: neemt u via uw werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij uw pensionering en/of een uitkering aan uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt? Daar kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid bij zitten. U ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van het pensioenfonds of de verzekeraar.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?



In deze pensioenregeling krijgt u geen ouderdomspensioen.



Deze pensioenregeling voorziet niet in een partner- en wezenpensioen als u overlijdt.



Als u ziek wordt nadat u uit dienst bent gegaan bij deze werkgever krijgt u geen uitkering uit deze pensioenregeling.

Hoe bent u verzekerd?



U bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:

A. Via de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).
Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of u in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de WIA. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:

1. U krijgt geen wettelijke WIA-uitkering.
   U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt.
2. U krijgt een wettelijke WGA-uitkering.
   U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA maakt onderdeel uit van de WIA.
3. U krijgt een wettelijke IVA-uitkering.
   U bent duurzaam en volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Volgens UWV kunt u de komende vijf jaar niet werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA maakt onderdeel uit van de WIA.

Op www.uwv.nl leest u meer over de wettelijke WIA-uitkering.

B. Via deze WIA Aanvulling Plus.
U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
Met deze pensioenregeling krijgt u als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.

C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.



Als u na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, komt u in de WIA. Via die wet krijgt u een uitkering. De WIA is onder te verdelen in twee regelingen:
1. U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt, maar niet minimaal 80% duurzaam. U krijgt dan een wettelijke WGA-uitkering.
2. U bent minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een wettelijke IVA-uitkering.

Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan uw inkomen achteruit gaan als u arbeidsongeschikt bent. De WIA Aanvulling Plus vult uw wettelijke WGA- of IVA-uitkering aan.

Vanaf 35% arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering uit deze pensioenregeling:
10% van het pensioengevend jaarsalaris.
Deze pensioenregeling keert uit zolang u een wettelijke WIA-uitkering ontvangt, tot de dag waarop u de verzekerde eindleeftijd bereikt. In Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3 geven wij aan:
- wat de einddatum van deze uitkering is;
- over welk salarisdeel wij geen uitkering verstrekken.

Hieronder ziet u een rekenvoorbeeld.
Ronald verdient € 40.000,00 per jaar. Hij wordt ziek en na twee jaar ziekte wordt hij 60% arbeidsongeschikt verklaard. Hij krijgt nu een wettelijke WIA-uitkering.
Ronald krijgt een aanvullende uitkering uit deze pensioenregeling van:
10% van € 40.000,00 = € 4000,00 per jaar.

Als Ronald 50% arbeidsongeschikt wordt verklaard blijft de uitkering ongewijzigd. Zolang Ronald minimaal 35% arbeidsongeschikt is krijgt hij deze uitkering van ons.

Let op: het bedrag in dit voorbeeld is een bruto bedrag. U betaalt hier belasting en premies over.

Hoe bent u verzekerd? (vervolg)



Bij de start van deze pensioenregeling gaan wij ervan uit dat u volledig in staat bent de met uw werkgever overeengekomen werkzaamheden uit te voeren. Is bij aanvang van uw deelname aan deze pensioenregeling te verwachten dat u op korte termijn arbeidsongeschikt raakt? En moet u inderdaad binnen zes maanden uw werkzaamheden staken? Dan kunnen wij in sommige gevallen de uitkering weigeren. U vindt hier meer informatie over in het pensioenreglement.



Uw werkgever betaalt de premie voor deze pensioenregeling. Als u hieraan zelf bijdraagt met een werknemersbijdrage, houdt uw werkgever deze in op uw loon. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



In deze pensioenregeling heeft u geen keuzemogelijkheden.

Als u van baan verandert, kunt u deze pensioenregeling zelf voortzetten. Hiervoor sluit u een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering af. Deze bieden wij u aan zonder medische keuring voor uw verzekerd bedrag. Hierover leest u meer in de brief die u ontvangt bij einde dienstverband.

Hoe zeker is uw uitkering?



Jaarlijks stemmen wij uw verzekerd bedrag af op uw huidig pensioengevend jaarsalaris. Wij baseren de uitkering uit deze pensioenregeling op het verzekerd bedrag in het jaar dat u in de WIA komt.

Of en met hoeveel wij uw uitkering elk jaar verhogen vindt u terug in Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3. Hieronder ziet u wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u de ontwikkeling van de koopkracht van uw uitkering vaststellen.

Jaar	Prijsstijging
2015	0,60%
2014	1,00%
2013	2,50%



Welke risico's zijn er?

UWV bepaalt of u in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Zolang UWV beslist dat u recht heeft op een wettelijke WIA-uitkering, ontvangt u van ons een uitkering uit deze pensioenregeling. De hoogte van uw uitkering uit deze pensioenregeling is afhankelijk van uw pensioengevend jaarsalaris.

Welke kosten maken wij?

Wij maken verschillende kosten om deze pensioenregeling uit te voeren, waaronder administratiekosten. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de uitkeringen en de incasso van de premies onder. Ook maken we kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

Wanneer moet u in actie komen?

Als u arbeidsongeschikt wordt

De eerste twee jaar dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon door. U krijgt dan minimaal 70% van uw loon. Dit loon kan gemaximeerd zijn, kijk daarvoor in uw arbeidsovereenkomst of cao.

Verklaart UWV u vervolgens arbeidsongeschikt? Vanaf het moment dat u een wettelijke WIA-uitkering ontvangt, kunt u ook een uitkering uit deze pensioenregeling krijgen. De informatie over uw arbeidsongeschiktheid ontvangen wij van uw werkgever. Wilt u daarom uw werkgever op de hoogte houden van uw arbeidsongeschiktheid?

Als u buiten Nederland woont of gaat wonen

Verhuist u vanuit Nederland naar het buitenland? Of woont u al buiten Nederland en verhuist u? Geef dan uw nieuwe adres door aan uw werkgever en aan ons.

Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen

Er zijn momenten dat we contact met u willen opnemen. Bijvoorbeeld om u jaarlijks te informeren wat u in deze pensioenregeling van ons kan verwachten. Of als u recht hebt op een uitkering. Verandert er iets in uw persoonlijke situatie? Geef dan uw nieuwe gegevens door aan uw werkgever.

Bekijk jaarlijks hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: deze pensioenregeling bouwt geen waarde op en staat niet in dit overzicht.

Heeft u vragen? Of wilt u iets doorgeven? Neem hiervoor contact op met uw werkgever. Of neem contact op met ons klantcontactteam via 070 513 07 75. Wij zijn van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur bereikbaar. U kunt ook een e-mail sturen naar inkomencollectief@nn.nl. Wij beantwoorden uw vragen graag.

Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3. Wilt u meer weten over deze pensioenregeling? Kijk dan in laag 3 op www.nn.nl/Inkomen.