

De WIA Excedent verzekering voor werknemers

Inkomensoplossingen voor werknemers bij arbeidsongeschiktheid

Ben je ziek en kan je na twee jaar nog niet (volledig) aan het werk? Dan krijg je te maken met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Je inkomen kan hierdoor flink omlaag gaan. Met de WIA Excedent verzekering bescherm je jezelf voor inkomstenterugval bij arbeidsongeschiktheid. Deze verzekering loopt via je werkgever.

Voorkom een terugval in inkomen

Werknemers die na twee jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, krijgen een WIA-uitkering. Dit kan betekenen dat je inkomen flink achteruit gaat. De WIA-uitkeringen via UWV hebben namelijk een salarisgrens. Dit is het maximum premieloon. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. **Voor 2026 is het maximum premieloon € 79.409.** Verdien je meer? De WIA Excedent verzekering vult je inkomen aan, zodat je terugval in inkomen minder groot is.



De WIA Excedent verzekering

Deze verzekering keert uit als je een WIA-uitkering krijgt.

Met de WIA Excedent verzekering krijg je bij volledige arbeidsongeschiktheid bijvoorbeeld 70%, 75% of 80% van het jaarsalaris boven het maximum premieloon. Heb je een salaris onder deze grens? Ook dan kan je deze verzekering gebruiken. Je krijgt dan bijvoorbeeld een uitkering van 5% of 10% van het salaris dat je verdiende voordat je arbeidsongeschikt werd. In beide gevallen krijg je met de WIA Excedent verzekering dus een aanvulling op de WIA-uitkering.

Je werkgever kan deze verzekering collectief afsluiten. Daarmee krijg je tegen een aantrekkelijke premie een aanvulling op je inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Vraag je werkgever naar de specifieke WIA Excedent dekking die op jou van toepassing is.

Voordelen van onze WIA Excedent verzekering

Neem je via jouw werkgever deel aan genoemde WIA Excedent verzekering? Dan heeft dat voor jou de volgende voordelen:

- Een inkomensterugval wordt gedeeltelijk opgevangen.
- Er is meestal geen medische keuring nodig.
- Je betaalt vaak een lagere premie dan wanneer je deze verzekering individueel sluit.
- Betaal je (een deel van) de premie zelf? Dan is dit voor jou fiscaal aftrekbaar.

Rekenvoorbeeld

John is 53 jaar en verdient €90.000,- per jaar. Hij raakt betrokken bij een ernstig verkeersongeluk. John wordt voor 100% arbeidsongeschikt verklaard. Zijn werkgever heeft een regeling van 70% van het jaarsalaris boven het maximum premieloon voor het personeel gesloten. We gaan er in dit voorbeeld vanuit dat de overeengekomen eindleeftijd de AOW-leeftijd is.

De berekening van het WIA Excedent is in dit geval als volgt: $70\% \times (\text{jaarsalaris} - \text{het max. premieloon}) \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage}$.

Dit betekent voor John:

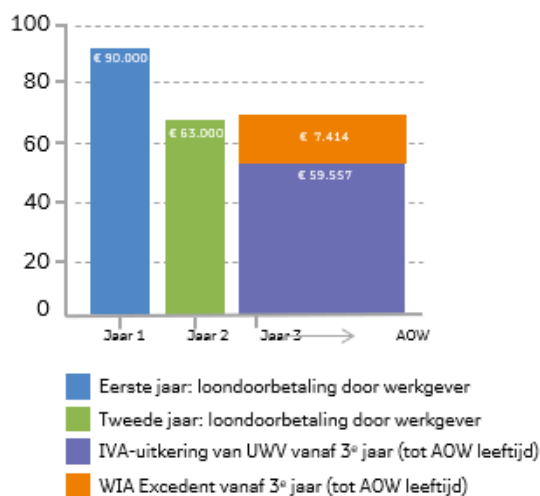
$$70\% \times (\text{€ } 90.000 - \text{€ } 79.409) \times 100\% = \text{€ } 7.414$$

Het totale inkomen van John is in deze situatie:

Nieuw jaarsalaris	€ 0
IVA-uitkering	€ 59.557 ¹
Uitkering WIA Excedent	€ 7.414
Totaal	€ 66.971²

¹ In deze situatie heeft John recht op een IVA-uitkering van UWV. De IVA-uitkering wordt als volgt berekend: $75\% \times \text{maximum premieloon}$. In dit voorbeeld bedraagt de uitkering: $75\% \text{ van € } 79.409 = \text{€ } 59.557$

Ontwikkeling van het inkomen



Meerweten?

Voor meer informatie kun je terecht bij je werkgever.

Op www.nn.nl vind je algemene informatie over onze arbeidsongeschiktheidsverzekeringen.