

De WGA Hiaat verzekering voor werknemers

Inkomensoplossingen voor werknemers bij arbeidsongeschiktheid

Ben je ziek en kan je na twee jaar nog niet (volledig) aan het werk? Dan krijg je te maken met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Je inkomen kan hierdoor flink omlaag gaan. Met de WGA Hiaat verzekering bescherm je jezelf voor inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid. Deze verzekering loopt via je werkgever.

Waarom een WGA Hiaatverzekering?

Met een WGA Hiaat verzekering ben je bij arbeidsongeschiktheid verzekerd van een aanvulling op de WGA-uitkering van UWV. WGA staat voor Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten. Dit is een regeling die valt onder de WIA. Je krijgt met deze wet te maken als je langer dan twee jaar (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent. Je inkomen kan dan flink dalen. Een WGA Hiaat verzekering vangt dit financiële risico op.

We bieden de volgende hoofddekking:

- Aanvullingszekerheid Uitgebreid

Daarnaast bieden we nog twee aanvullende dekkingen:

- Inkomenscompensatie
- Inkomenscompensatie Meerjarig

Vraag bij je werkgever hoe het WGA Hiaat in jouw bedrijf is verzekerd.

Let op:

Deze uitkering is nooit hoger dan het maximum premieloon. Dit is het loon waarover de premies voor de werknemersverzekeringen worden berekend.



De WGA-uitkering van UWV

Ben je na twee jaar ziekte minimaal 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt? Dan kom je in de WIA terecht en heb je recht op een loongerelateerde WGA-uitkering van UWV. De uitkering duurt minimaal drie maanden en maximaal 24 maanden en is afhankelijk van je arbeidsverleden.

Ben je na deze uitkeringsperiode nog steeds meer dan 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt? In deze situatie kom je in aanmerking voor een WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV of een WGA-vervolguitkering. De WGA-vervolguitkering gaat uit van het minimumloon, je totale inkomen kan hierdoor flink achteruit gaan.

Aanvullingszekerheid Uitgebreid

Krijg je een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering van UWV? Dan vult onze WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid je inkomen aan tot 70% van je oude jaarloon (tot het maximum premieloon).

- *Je uitkering berekenen we zo: 70% van je oude jaarloon (tot het maximum premieloon) – (WGA-uitkering + 70% van je nieuwe jaarloon + andere wettelijke uitkering).*

Verdien je zelf nog minimaal 50% van je restverdiencapaciteit? Dan ontvang je een WGA-loonaanvullings- uitkering. Je krijgt van ons dan een extra uitkering van 5% van je oude jaarloon (tot het maximum premieloon).

Voordelen van Aanvullingszekerheid

Uitgebreid

Neem je via jouw werkgever deel aan deze verzekering? Dan heeft dat voor jou de volgende voordelen:

- Een inkomensterugval wordt gedeeltelijk opgevangen.
- Er is meestal geen medische keuring nodig.
- Betaal je (een deel van) de premie zelf? Dan is dit voor jou fiscaal aftrekbaar.

Jaarlijks passen we je uitkering aan. Past UWV het loon aan waarop je WGA-uitkering is gebaseerd? Dan passen wij je WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid ook aan. Het percentage dat UWV gebruikt om je loon te verhogen gebruiken wij om je uitkering te verhogen.

Aanvullende dekkingen

Ben je minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan heb je geen recht op een WIA-uitkering van UWV. Vaak gaat je inkomen dan omlaag. In het gunstigste geval kun je nog wel werken, maar meestal tegen een lager loon. Voor dit soort situaties bieden wij de Inkomenscompensatie (Meerjarig).

Deze aanvulling vult je inkomen aan voor een vooraf afgesproken periode. Het is een aanvullende dekking die je werkgever bij de WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid kan afsluiten.

Inkomenscompensatie (1-jarig)

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie vult je inkomen aan als je minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard.

Met Inkomenscompensatie krijg je dan maximaal één jaar een uitkering.

- *De uitkering in deze situatie berekenen we zo: 25% x oud jaarloon tot het maximum premieloon.*

Inkomenscompensatie Meerjarig

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig vult je inkomen aan als je minimaal 15% en minder dan 35% arbeidsongeschikt bent en geen recht hebt op een WIA-uitkering van UWV. Je werkgever kiest voor een uitkeringsduur van drie, vijf, zevenenhalf of tien jaar. De hoogte van de uitkering hangt af van je arbeidsongeschiktheidspercentage en je oude jaarloon (tot het maximum premieloon). Je werkgever kiest ook een dekkingspercentage van 70% of 100%.

- *Je uitkering in deze situatie berekenen we zo: dekkingspercentage x arbeidsongeschiktheids-percentage x oud jaarloon (tot het maximum premieloon).*

Rekenvoorbeeld 1

Sylvia werkt als administratief medewerkster en verdient € 50.000,- per jaar. Als gevolg van een ernstige sportblessure wordt ze ziek en na twee jaar wordt ze voor 50% arbeidsongeschikt verklaard. Omdat Sylvia nog voor 50% arbeidsgeschikt is, zou ze nog € 25.000,- kunnen verdienen. Dit is haar restverdiencapaciteit.

Maar Sylvia vindt geen passend werk en raakt werkloos. Haar werkgever heeft een Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid voor het personeel gesloten. Haar AOW-leeftijd is 67 jaar en 3 maanden.

Het totale inkomen van Sylvia is in deze situatie:

Nieuw jaarsalaris	€ 0
WGA-ervolguitkering	€ 10.408 ¹
Uitkering Aanvullingszekerheid Uitgebreid	€ 24.592 ²
Totaal	€ 35.000

(oftewel 70% van het loon van € 50.000)

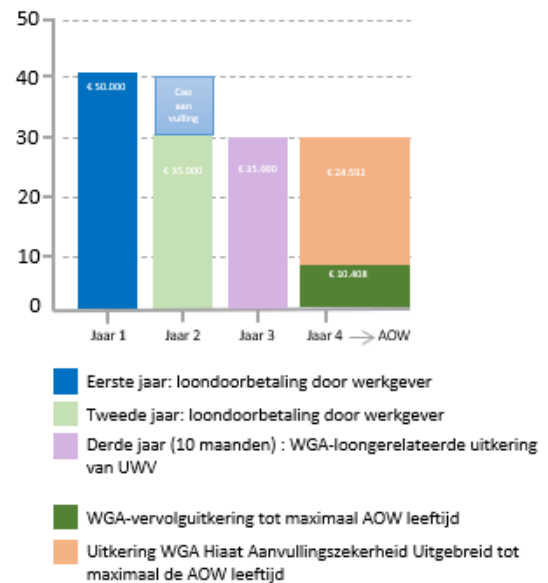
Als het Sylvia lukt om minimaal 50% van haar restverdiencapaciteit te verdienen, ontvangt zij een extra uitkering van 5% (€ 2.500)

¹ In deze situatie heeft Sylvia recht op een WGA-ervolguitkering van UWV.

¹ Deze uitkering wordt als volgt berekend: $70\% \times$ arbeidsongeschiktheidspercentage \times minimumloon. Het minimumloon in 2026 is € 29.736.

In dit voorbeeld is de uitkering $70\% \times 50\% \times € 29.736 = € 10.408$.

Rekenvoorbeeld WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid



² Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid vult het inkomen aan tot 70% van het oude jaarloon tot maximaal het maximum premieloon. De uitkering is: 70% van je oude jaarloon (tot maximaal het maximum premieloon) – (WGA-uitkering + 70% van je nieuwe jaarloon + andere wettelijke uitkering). Sylvia ontvangt geen nieuw jaarloon of andere wettelijke uitkering. In dit voorbeeld is de uitkering dus: $(70\% \times € 50.000) - (€ 10.408) = € 24.592$.

Rekenvoorbeeld 2

Ronald (47 jaar) verdient € 40.000 per jaar. Hij krijgt last van zijn rug en wordt ziek. Na 2 jaar keurt UWV hem. De keuringsarts en de arbeidsdeskundige beoordelen dat Ronald 30% arbeidsongeschikt is. Hij heeft dus **geen recht** op een WIA-uitkering.

- Uitkering Inkomenscompensatie:
 $25\% \times € 40.000 = € 10.000$ (maximaal één jaar).
- Uitkering Inkomenscompensatie meerjarig (bijvoorbeeld 100%):
 $100\% \times 30\% \times € 40.000 = € 12.000$

Afhankelijk van de gekozen uitkeringsduur wordt dit bedrag drie, vijf, zevenenhalf of tien jaar uitgekeerd. Je werkgever kan er ook voor kiezen om het bedrag niet volledig te verzekeren (een dekkingspercentage van 70%). In dat geval is de uitkering € 8.400 per jaar.

Meer weten?

Voor meer informatie kun je terecht bij je werkgever. Op www.nn.nl vind je algemene informatie over onze verzekeringen.