

Voorwaardenvergelijking WIA Excedent naar versie 2027

De voorwaarden voor de verzekering WIA Excedent zijn aangepast. Vanaf 1 januari 2027 gelden de nieuwe voorwaarden voor jou.

Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste wijzigingen.

Algemeen	De polisvoorwaarden zijn makkelijker en beter leesbaar. We leggen begrippen uit in de tekst of in de begrippenlijst. Ook maken we gebruik van rekenvoorbeelden.
Naamgeving	We gebruiken een nieuwe productnaam: WIA Excedent. Dit is een naam die meer gangbaar is onder verzekeraars en adviseurs. De naam WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen wekte soms verwarring.
Begrippen	We nemen een aantal extra begrippen op in de begrippenlijst van de Uitvoeringsovereenkomst en het Pensioenreglement. Deze begrippen zijn niet nieuw in de tekst van de voorwaarden.
Bijlagen	Bijlage 2 NHT clause De volledige tekst van de NHT clause is als bijlage opgenomen bij de Uitvoeringsovereenkomst en bij het Pensioenreglement.
Uitvoeringsovereenkomst	
Hoofdstuk 1 Uitgangspunten	Artikel 1.3 Wie kun je verzekeren? In dit artikel lichten we toe welke werknemers kunnen deelnemen aan deze verzekering. Daarmee maken we duidelijk wanneer een werknemer wel of niet als deelnemer voor deze verzekering kan worden geregistreerd. Dit artikel is aangescherpt. De directeur grootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet is uitgesloten van deelname.
Hoofdstuk 2 Aanmelding en afmelding van je werknemers	Artikel 2.1 Wanneer en hoe meld je je werknemers aan? In dit artikel verduidelijken we dat op je polis staat beschreven wat de verzekerde groep werknemers is. Treedt een werknemer toe tot de verzekerde groep werknemers toe? Dan ben je verplicht om die werknemer uiterlijk binnen drie maanden bij ons aan te melden. Daarbij is het belangrijk dat we de aanmelding van je werknemers op tijd ontvangen. Geef je de aanmelding niet op tijd door? Of is het opgegeven pensioengevend jaarsalaris onjuist? Dan is er een risico dat we de pensioenregeling niet juist uitvoeren. De mogelijke kosten die hierdoor ontstaan zijn dan voor je eigen rekening.
	Artikel 2.4 Maak je gebruik van een salarispakketaansluiting (SPA)? Dit is een nieuw artikel in de voorwaarden voor verzekeringnemers die gebruik maken van een salarispakketaansluiting.
Hoofdstuk 4 Uitsluitingen	Artikel 4.1.4 Bij fraude Dit is een nieuw artikel in de voorwaarden. Er is geen recht is op een uitkering wanneer jij of je werknemer fraude heeft gepleegd.
Hoofdstuk 6 Premie	Artikel 6.3 Wat gebeurt er met de premie en voorwaarden als je je verzekering verlengt? In dit artikel nemen we op binnen welke termijn wij jou informeren wanneer je wel of niet een voorstel voor verlenging van je verzekering van ons ontvangt. Artikel 6.4 Geen (verzekerde) werknemers in verzekerde groep werknemers Dit is een nieuw artikel in de voorwaarden. Is de laatst verzekerde werknemer afgemeld van de verzekering of heb je geen werknemers meer die onder de verzekerde groep werknemers vallen? Dan stoppen we je verzekering. Je ontvangt van ons geen verlengingsvoorstel.
Hoofdstuk 7 Als je werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt?	De volgende artikelen vervallen: Artikel 7.6 Welke extra dienstverlening kun je via ons verwachten? Artikel 7.7 Wanneer ontvang je van ons een vergoeding? Artikel 7.8 Wanneer betalen we je een voorschot op een UWV-subsidie? Artikel 7.9 Waar kun je terecht voor informatie en advies over re-integratie?

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.



Hoofdstuk 9
Begin en einde van de
verzekering

Artikel 9.1 Tot wanneer loopt je verzekering?

In dit artikel nemen we op binnen welke termijn je van ons een verlengingsvoorstel krijgt. Daarnaast is opgenomen dat we kunnen besluiten je geen verlengingsvoorstel te doen. We houden daarbij een opzegtermijn van 2 maanden aan.

Artikel 9.3 Wanneer kunnen wij je verzekering tijdens de contracttermijn stopzetten?

In dit artikel nemen we sub h op. Als het vanwege Sanctiewet- of regelgeving verboden is om financiële diensten te verlenen voor of aan jou. In aanvulling op de vermeldingen van Sanctiewet- of regelgeving in Hoofdstuk 10 Slotbepalingen.

Hoofdstuk 10
Slotbepalingen

Artikel 10.8 Wat kun je doen als je een klacht hebt?

In dit artikel nemen we op wat er gebeurt met een klacht waaraan ook een tuchtrechtelijk aspect zit. Als het Kifid een klacht behandelt waaraan ook een tuchtrechtelijk aspect zit, verwijst het Kifid dat deel van de klacht door naar de Tuchtraad Verzekeraars. Het Kifid zal je werknemer hierover informeren. Dat gebeurt ook als de klacht alleen van tuchtrechtelijke aard is. Ook die klacht moet je werknemer bij het Kifid indienen.

Pensioenreglement

Hoofdstuk 2
Begin en einde van de verzekering

Het volgende artikel vervalt:

Artikel 2.3 Kun je de verzekering ook individueel voortzetten nadat je dienstverband is gestopt?

Hoofdstuk 3
Communicatie en
persoonsgegevens

Artikel 3.1 Hoe, wanneer en waarover informeren we je?

In dit artikel nemen we op hoe wij communicatie aan deelnemers versturen. Wanneer we communicatie aan jou versturen doen we dit via MijnNN. MijnNN is je persoonlijke online omgeving. Je ziet hier jouw verzekering(en) en past er makkelijk je contactgegevens aan. Als er informatie beschikbaar is, ontvang je een notificatie. Dit is een e-mail bericht dat er informatie in je MijnNN omgeving klaar staat.

Hoofdstuk 4
Uitkering

Artikel 4.1 Wanneer krijg je een uitkering uit deze verzekering?

In dit artikel verduidelijken we aan welke voorwaarden de deelnemer moet voldoen om een uitkering uit deze verzekering te krijgen.

Artikel 4.5 Hoe berekenen we het verzekerd bedrag?

In dit artikel voeren we een belangrijke wijziging door. Voortaan is het verzekerd bedrag op de eerste ziekte dag van de deelnemer de basis voor de uitkering van de WIA Excedent verzekering. Deze eerste ziekte dag is vastgelegd in de beschikking zoals de deelnemer deze van UWV ontvangt..

Artikel 4.6 Geldt er een maximum voor de uitkering?

In dit artikel nemen we op wanneer we de uitkering aan de deelnemer mogen verlagen. Het totaal aan uitkeringen dat je van ons, UWV en eventuele andere arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en/of overheidsregelingen ontvangt, plus eventueel nieuw inkomen, kan nooit hoger zijn dan het pensioengevend jaarsalaris dat je verdiende voordat je arbeidsongeschikt werd. Is je totale inkomen wel hoger? Dan mogen we de uitkering uit deze verzekering verlagen met het bedrag dat je meer zou ontvangen dan het pensioengevend jaarsalaris dat je verdiende voordat je arbeidsongeschikt werd.

Hoofdstuk 5
Uitsluitingen

Dit hoofdstuk nemen we op in het Pensioenreglement. Dit is hetzelfde als het hoofdstuk Uitsluitingen in de Uitvoeringsovereenkomst.

Hoofdstuk 8
Slotbepalingen

Artikel 8.5 Wat kun je doen als je een klacht hebt?

In dit artikel nemen we op wat er gebeurt met een klacht waaraan ook een tuchtrechtelijk aspect zit. Als het Kifid een klacht behandelt waaraan ook een tuchtrechtelijk aspect zit, verwijst het Kifid dat deel van de klacht door naar de Tuchtraad Verzekeraars. Het Kifid zal je werknemer hierover informeren. Dat gebeurt ook als de klacht alleen van tuchtrechtelijke aard is. Ook die klacht moet je werknemer bij het Kifid indienen.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.