

Voorwaardenvergelijking WGA Hiaat verzekering Zorg en Welzijn naar versie 2027

De voorwaarden voor de verzekering WGA Hiaat verzekering Zorg en Welzijn zijn aangepast. Vanaf 1 januari 2027 gelden de nieuwe voorwaarden 810-27 of 811-27 voor jou.

Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste wijzigingen vergeleken met de voorwaarden 810-23 en 811-23.

Hoofdstuk 1 Uitgangspunten	Artikel 1.3 Wie zijn er verzekerd? In dit artikel lichten we toe welke werknemers kunnen deelnemen aan deze verzekering. Daarmee maken we duidelijk wanneer een werknemer wel of niet als deelnemer voor deze verzekering kan worden geregistreerd. Dit artikel is aangescherpt. De directeur grootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet is uitgesloten van deelname.
Hoofdstuk 2 Het recht op uitkering	Artikel 2.1 Wanneer heeft de verzekerde werknemer recht op een uitkering? In dit artikel verduidelijken we dat er alleen recht op een uitkering is als de eerste ziekte dag binnen de dekking van de WGA Hiaat verzekering Zorg en Welzijn valt. De eerste ziekte dag is de dag waarop een werknemer door ziekte niet heeft gewerkt, of is gestopt met werken tijdens de werktijd. Alleen wanneer deze eerste ziekte dag valt binnen de duur dat een werknemer is verzekerd op de WGA Hiaat verzekering Zorg en Welzijn, kan deze werknemer recht hebben op een aanvulling uit deze verzekering.
	Artikel 2.5 Hoe hoog is de uitkering maximaal? In dit artikel verduidelijken we wanneer we een uitkering uit de WGA Hiaat verzekering mogen verlagen. Dit doen we alleen als het inkomen dat je werknemer in totaal van ons, UWV en eventuele andere arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en/of overheidsregelingen ontvangt, hoger is dan het bedrag dat hij verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd.
	Artikel 2.6 Wat als een verzekerde geen uitkering wenst te ontvangen? Dit artikel is een nieuw artikel in de voorwaarden. Soms wil een verzekerde werknemer na toekenning van een uitkering uit deze verzekering, deze niet ontvangen. We vragen de verzekerde werknemer dan om een verklaring waarin staat dat hij afziet van het recht op een uitkering. Het is voor een verzekerde werknemer niet mogelijk om een uitkering uit te stellen of tijdelijk op te schorten.
	Artikel 2.12 Wat zijn de gevolgen van wetswijzigingen op de uitkering? Dit artikel is een nieuw artikel in de voorwaarden. Het kan gebeuren dat je werknemer een lagere uitkering ontvangt door een wetswijziging of door een wijziging van de wettelijk verplichte inhoudingen op uitkeringen. In dat geval zijn we niet aansprakelijk voor de gevolgen daarvan.
Hoofdstuk 4 Wat moet je doen als je werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt en blijft?	De volgende artikelen vervallen: Artikel 4.9 Wanneer betalen we je een voorschot op een UWV-subsidie? Artikel 4.10 Waar kun je terecht voor informatie en advies over re-integratie?
Hoofdstuk 5 Premie, Hoofdstuk 6 Aanpassing van het Premiepercentage en/of de voorwaarden Hoofdstuk 7 Betaling van je premie	Het oude hoofdstuk 5 delen we op in drie aparte hoofdstukken. In het nieuwe hoofdstuk 5 Premie, informeren we je hoe we je premiepercentage en daaraan gekoppelde te betalen premie vaststellen bij aanvang en tijdens de duur van je polis. In hoofdstuk 6 Aanpassing van het premiepercentage en/of de voorwaarden van de verzekering, informeren we je over wanneer we dit premiepercentage en de geldende polisvoorwaarden kunnen aanpassen en hoe jij moet handelen als je het hier wel of niet mee eens bent. In hoofdstuk 7 Betaling van premie staan de voorwaarden over de betaling van de premie door jou aan ons.
Hoofdstuk 9 Begin en einde van de verzekering (voorheen hoofdstuk 7)	Artikel 9.2 Looptijd van de verzekering In dit artikel nemen we op binnen welke termijn je van ons een verlengingsvoorstel krijgt. Daarnaast nemen we op dat we kunnen besluiten je geen verlengingsvoorstel te doen. We houden daarbij een opzegtermijn van 2 maanden aan.
Hoofdstuk 10 Slotbepalingen (voorheen hoofdstuk 8)	Artikel 10.8 Wat kun je doen als je een klacht hebt? In dit artikel nemen we op wat gebeurt met een klacht waaraan ook een tuchtrechtelijk aspect zit. Als het Kifid een klacht behandelt waaraan ook een tuchtrechtelijk aspect zit, verwijst het Kifid dat deel van de klacht door naar de Tuchtraad Verzekeraars. Het Kifid zal je werknemer hierover informeren. Dat gebeurt ook als de klacht alleen van tuchtrechtelijke aard is. Ook die klacht moet je werknemer bij het Kifid indienen.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.

Hoofdstuk 12
Inkomenscompensatie
(voorheen hoofdstuk 10)

Artikel 12.2 Wanneer krijgt je werknemer een uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie.
In dit artikel verduidelijken we dat er alleen recht op een uitkering is als de eerste ziekte dag binnen de dekking van de aanvullende dekking Inkomenscompensatie valt. De eerste ziekte dag is de dag waarop een werknemer door ziekte niet heeft gewerkt, of is gestopt met werken tijdens de werktijd. Alleen wanneer deze eerste ziekte dag valt binnen de duur dat een werknemer is verzekerd op de aanvullende dekking Inkomenscompensatie kan deze werknemer recht hebben op een aanvulling uit deze aanvullende dekking.

Artikel 12.6 Wordt de uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie jaarlijks verhoogd?
In dit artikel verduidelijken we dat de uitkering uit de aanvullende dekking Inkomenscompensatie jaarlijks niet wordt verhoogd.

Hoofdstuk 13
Inkomenscompensatie Meerjarig
(voorheen hoofdstuk 11)

Artikel 13.2 Wanneer krijgt je werknemer een uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie Meerjarig?
In dit artikel verduidelijken we dat er alleen recht op een uitkering is als de eerste ziekte dag binnen de dekking van de aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig valt. De eerste ziekte dag is de dag waarop een werknemer door ziekte niet heeft gewerkt, of is gestopt met werken tijdens de werktijd. Alleen wanneer deze eerste ziekte dag valt binnen de duur dat een werknemer is verzekerd op de aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig kan deze werknemer recht hebben op een aanvulling uit deze aanvullende dekking.

Artikel 13.6 Wordt de uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie Meerjarig jaarlijks verhoogd?
In dit artikel verduidelijken we welke verhoging we toepassen op de uitkering uit de aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig.

Begrippen

We nemen een aantal extra begrippen op in de begrippenlijst. Deze begrippen zijn niet nieuw in de tekst van de voorwaarden.

Wachttijd voor de WIA
Het begrip 'Wachttijd voor de WIA' in de begrippenlijst scherp we aan. Zodat duidelijk is hoe we deze wachttijd gebruiken voor het bepalen van het moment waarop een uitkering kan worden toegekend. Heeft UWV de wachttijd verlengd? Dan geldt deze verlengde wachttijd. Heeft UWV de wachttijd verkort? Dan is de wachttijd voor een uitkering van ons altijd minimaal 104 weken.

Bijlagen

Bijlage 2 NHT clausule
We nemen de volledige tekst van de NHT clausule op als bijlage bij de polisvoorwaarden.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.