

Voorwaardenvergelijking WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid naar versie 2026

De voorwaarden voor de verzekering WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid met vrijwillige deelname zijn aangepast. Vanaf 1 januari 2026 gelden de nieuwe voorwaarden 803-26 voor jou. Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste wijzigingen.

Algemeen	
Rekenvoorbeelden	In de nieuwe voorwaarden zijn rekenvoorbeelden van de uitkeringen verwijderd.
Hoofdstuk 1 Uitgangspunten	
Artikel 1.3 Wie zijn er verzekerd?	In dit artikel lichten we toe welke werknemers kunnen deelnemen aan deze verzekering. Daarmee maken we duidelijk wanneer een werknemer wel of niet als deelnemer voor deze verzekering kan worden geregistreerd. Dit artikel is aangescherpt. De directeur grootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet is uitgesloten van deelname. We leggen ook uit wanneer een zelfstandige zonder personeel (zzp'er) wel mag meedoen.
Artikel 1.6 Wanneer meld je nieuwe werknemers voor deze verzekering aan of af?	Voor de WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid met vrijwillige deelname geldt een aanmeldtermijn. Je moet werknemers op tijd aanmelden. In eerdere versies van de polisvoorwaarden stonden twee verschillende termijnen: twee maanden en drie maanden. De termijn is nu altijd drie maanden. Je moet een werknemer aanmelden drie maanden nadat: • de verzekering is gestart, of • de werknemer in dienst is gekomen. Meld je de werknemer op tijd aan? Dan ontvangt hij een bewijs van deelname.
Hoofdstuk 2 Dekking	
Artikel 2.1 Wanneer heeft de verzekerde werknemer recht op een uitkering?	In artikel 2.1 verduidelijken we dat er alleen recht op een uitkering is als de eerste ziekte dag binnen de dekking van de WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid valt. De eerste ziekte dag is de dag waarop een werknemer door ziekte niet heeft gewerkt, of is gestopt met werken tijdens de werktijd. Alleen wanneer deze eerste ziekte dag valt binnen de duur dat een werknemer is verzekerd op de WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid, kan deze werknemer recht hebben op een aanvulling uit deze verzekering.
Artikel 2.2 Salaris boven maximum premieloon	Krijgt een werknemer een WIA-beschikking met een eerste ziekte dag op of na 1 januari 2024? Dan gelden nieuwe voorwaarden. We gebruiken dan een correctiefactor (f-factor). Verdient de werknemer vóór zijn arbeidsongeschiktheid meer dan het maximum premieloon? Dan passen we een correctie toe op het loon dat hij nog verdient met werken.
Hoofdstuk 8 Slotbepalingen	
Artikel 8.2 (Inter)nationale wet- en regelgeving	Dit artikel in de polisvoorwaarden in verband met Sanctiewet en -regelgeving is verduidelijkt en uitgebreid. We toetsen tijdens de looptijd van de verzekering regelmatig of de verzekeringnemer en andere belanghebbenden voorkomen op een nationale of internationale sanctielijst. Ook is opgenomen wat de gevolgen zijn als bijvoorbeeld de benodigde gegevens niet worden aangeleverd, of als iemand voorkomt op een sanctielijst.
Hoofdstuk 9 Inkomenscompensatie	
Artikel 9.2 Wanneer krijgt je werknemer een uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie	In artikel 9.2 verduidelijken we dat er alleen recht op een uitkering is als de eerste ziekte dag binnen de dekking van de aanvullende dekking Inkomenscompensatie valt. De eerste ziekte dag is de dag waarop een werknemer door ziekte niet heeft gewerkt, of is gestopt met werken tijdens de werktijd. Alleen wanneer deze eerste ziekte dag valt binnen de duur dat een werknemer is verzekerd op de aanvullende dekking Inkomenscompensatie kan deze werknemer recht hebben op een aanvulling uit deze aanvullende dekking.

Artikel 9.6 Wordt de uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie jaarlijks verhoogd?	In dit artikel is verduidelijkt dat de uitkering uit de aanvullende dekking Inkomenscompensatie jaarlijks niet wordt verhoogd.
Hoofdstuk 10 Inkomenscompensatie Meerjarig	
Artikel 10.2 Wanneer krijgt je werknemer een uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie Meerjarig	In artikel 10.2 is verduidelijkt dat er alleen recht op een uitkering is als de eerste ziekte dag binnen de dekking van de aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig valt. De eerste ziekte dag is de dag waarop een werknemer door ziekte niet heeft gewerkt, of is gestopt met werken tijdens de werktijd. Alleen wanneer deze eerste ziekte dag valt binnen de duur dat een werknemer is verzekerd op de aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig kan deze werknemer recht hebben op een aanvulling uit deze aanvullende dekking.
Artikel 10.6 Wordt de uitkering uit de dekking Inkomenscompensatie Meerjarig jaarlijks verhoogd?	In dit artikel is verduidelijkt welke verhoging we toepassen op de uitkering uit de aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig.
Begrippen	
Wachttijd voor de WIA	Het begrip 'Wachttijd voor de WIA' in de begrippenlijst is aangescherpt. Zodat duidelijk is hoe we deze wachttijd gebruiken voor het bepalen van het moment waarop een uitkering kan worden toegekend. Heeft UWV de wachttijd verlengd? Dan geldt deze verlengde wachttijd. Heeft UWV de wachttijd verkort? Dan is de wachttijd voor een uitkering van ons altijd minimaal 104 weken.
Bijlagen	
Bijlage 2 NHT clausule	De volledige tekst van de NHT clausule is als bijlage opgenomen bij de polisvoorwaarden.