

Voorwaardenvergelijking WGA Hiaat verzekering Zorg en Welzijn versie 1 januari 2020 naar versie 1 januari 2023

De polisvoorwaarden voor de WGA Hiaat verzekering Zorg en Welzijn zijn aangepast. Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste wijzigingen. De nieuwe polisvoorwaarden gaan in vanaf 1 januari 2023 of per latere datum dat de polisvoorwaarden staan vermeld op het polisblad.

Omschrijving

Algemeen	Polisvoorwaarden in nieuwe schrijfstijl De polisvoorwaarden zijn makkelijker en beter leesbaar. We leggen begrippen uit in de tekst of in de begrippenlijst. Ook maken we gebruik van rekenvoorbeelden.
Premievrijstelling	Premievrijstelling in verband met eindleeftijd Wij hebben de omschrijving van de premievrijstelling gewijzigd. De premievrijstelling is gekoppeld aan de afgesproken eindleeftijd die staat vermeld op het polisblad. Twee jaar voordat een werknemer deze eindleeftijd bereikt, gaat de premievrijstelling voor deze werknemer in. Ligt de AOW leeftijd van een werknemer voor de afgesproken eindleeftijd? Dan gaat de premievrijstelling voor deze werknemer twee jaar voor de AOW leeftijd in.
Verplichtingen	Verplichtingen loonopgave en aan- en afmeldingen In de polisvoorwaarden staan diverse verplichtingen. Wij vragen bijvoorbeeld jaarlijks om een loonopgave. Bij een verzekering op basis van vrijwillige deelname vragen we je werknemers tijdig op de verzekering aan- of af te melden. De gevolgen van het niet voldoen aan deze verplichtingen zijn in de polisvoorwaarden verscherpt, er kunnen financiële gevolgen ontstaan. Zoals een toeslag op de premie of een boete van een vast minimum bedrag.
Sanctiewet	Sanctiewet Het artikel in de polisvoorwaarden in verband met Sanctiewet en -regelgeving is verduidelijkt en uitgebreid. We toetsen tijdens de looptijd van de verzekering regelmatig of de verzekeringnemer en andere belanghebbenden voorkomen op een nationale of internationale sanctielijst. Ook is opgenomen wat de gevolgen zijn als bijvoorbeeld de benodigde gegevens niet worden aangeleverd of als iemand voorkomt op een sanctielijst.
Maximum verzekerde loon	Verhoging van het maximum verzekerde loon Bij het bepalen van een uitkering rekenden we met een maximering van €100.000,- op de uitkering. Dit is aangepast. Vanaf <jaar t+1> rekenen we met een maximum verzekerd loon. Is het inkomen van je werknemer hoger dan € 250.000 per jaar? Dan gaan wij uit van een maximum verzekerd loon van € 250.000.
Keuze 5% of 10% extra uitkering	Extra uitkering bij gebruik 50% of meer restverdiencapaciteit Kan je werknemer deels nog werken en gebruikt hij minimaal 50% van zijn restverdiencapaciteit? Dan ontvangt je werknemer een extra uitkering. Dit kan een uitkering van 5% of 10% van het verzekerde loon van je werknemer zijn. Het percentage is afhankelijk van de dekking die jij hebt verzekerd.
Afstandsverklaring	Geen afstandsverklaring meer Wij maken geen gebruik meer van afstandsverklaringen. Wanneer een WIA Excedent wordt afgesloten met verplichte deelname zijn alle werknemers binnen de kring van verzekerden verzekerd. In de polisvoorwaarden is opgenomen wanneer een werknemer niet is verzekerd. Bijvoorbeeld een werknemer die geregistreerd gemoedsbezwaard is of een werknemer die niet in aanmerking komt voor deelname.