

Voorwaardenvergelijking Verzuimpakket Werkgever – module WGA Eigenrisicodragen Los

De voorwaarden voor de module WGA Eigenrisicodragen Los zijn aangepast. Voor jou gelden de nieuwe voorwaarden 1316-17 op 1 januari 2026. Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van voorwaarden 1316-14.

Omschrijving

A. Module WGA Eigenrisicodragen

Artikel 1.5
Juridische bijstand

Dit artikel verdwijnt
Vanaf 1 januari 2026 kun je geen gebruik meer maken van juridische bijstand.

Hoofdstuk 2
Wat is niet verzekerd?

Artikel 2.3
Dit is een nieuw artikel in de polisvoorwaarden. We leggen uit wat er gebeurt en wat jij moet doen als je arbeid laat verrichten door een natuurlijke persoon met wie je geen arbeidsovereenkomst hebt en deze persoon met terugwerkende kracht wordt aangemerkt als een werknemer van jou die verplicht verzekerd is voor de WIA.

B. Algemene voorwaarden

Artikel 1.6.2 t/m 1.6.5
Is iemand aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer?

We omschrijven uitgebreider wat je moet doen als de arbeidsongeschiktheid van je (ex-)werknemer is veroorzaakt door een aansprakelijke derde partij. En wat de gevolgen zijn als je dat niet doet.

Artikel 1.6.4
We verhalen zelf onze vergoedingen op de aansprakelijke derde partij

We verhalen alleen onze vergoeding op een aansprakelijke derde partij. De kosten die je zelf maakt (bijvoorbeeld voor re-integratie), verhalen we niet voor jou. Deze kosten kun je zelf verhalen op de aansprakelijke derde partij bijvoorbeeld met behulp van een rechtsbijstandverzekering of een juridische dienstverlener.

Hoofdstuk 3
Wijziging van het premiepercentage en/of de polisvoorwaarden

We pasten de tekst aan om het artikel duidelijker te maken.

Artikel 6.2.2
Toetsing Sanctiewet tijdens de looptijd van je verzekering

We hebben dit artikel uitgebreid met een toetsing Sanctiewet tijdens de looptijd van je verzekering.

We controleren tijdens de looptijd van je verzekering of jij of andere belanghebbenden op een nationale of internationale sanctielijst staan. Is dit het geval? Dan kun je niet langer recht hebben op een vergoeding uit de verzekering. Het kan ook zijn dat je verzekering niet meer geldt.

In een aantal gevallen mogen we je verzekering tijdens de contractperiode opzeggen. Daarbij geldt een opzegtermijn van twee maanden.

Je leest meer over de mogelijke gevolgen in het artikel in de voorwaarden.

Artikel 6.5
Is het mogelijk de rechten uit deze verzekering over te dragen?

Dit artikel verdwijnt.

C. Module Dienstverlening

Artikel 1.3

Soorten dienstverlening

De module Juridische bijstand vervalt op 1 januari 2026.

De module Dienstverlening is uitgebreid met:

- Ondersteuning bij het uitvoeren van je rol als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO)
-

Bijlagen

Bijlage 2

Voorwaarden module juridische bijstand

Deze bijlage verdwijnt

Vanaf 1 januari 2026 kun je geen gebruik meer maken van juridische bijstand zoals omschreven in bijlage 2 Voorwaarden module juridische bijstand van je huidige polisvoorwaarden 1316-10. Deze juridische bijstand vervalt per 1 januari 2026.

De volgende vormen van rechtsbijstand vervallen per die datum:

- Juridische bijstand bij het verhalen van je loondoorbetalingsplicht door ziekte op een wettelijk aansprakelijke derde partij;
- Juridische bijstand aan de verzekerde werknemer bij verhaal van schade aan zijn persoon en daarmee samenhangende zaakschade, ontstaan door ziekte op een wettelijk aansprakelijke derde partij;
- Juridische bijstand bij verhaal van de op grond van de WIA en de daarop gebaseerde bepalingen gemaakte kosten, op een wettelijk aansprakelijke derde partij;
- Juridische bijstand bij het indienen van bezwaar en zo nodig beroep tegen besluiten over toekenning, herleving, herziening, intrekking of weigering van een WGA-uitkering aan een van je werknemers;
- Juridische bijstand bij bezwaar en beroep van een werknemer tegen een besluit van jou als eigen risicodragers voor de WGA om in verband met de uitvoering van de WIA de WGA-uitkering gedeeltelijk en blijvend, geheel en tijdelijk of gedeeltelijk en tijdelijk te weigeren;
- Juridische bijstand als je door een werknemer wordt aangesproken op grond van de wettelijke verplichting tot loondoorbetaling bij ziekte.

Ook vervallen op 1 januari 2026:

- De mogelijkheid van mediation zoals benoemd in artikel 2.2.4 Mediation.
- De mogelijkheid van eenmalig gratis juridisch advies zoals benoemd in artikel 2.5 Juridisch advies.

Goed om te weten

Vanaf 1 januari 2026 blijven we je helpen met een aantal diensten die nu nog onderdeel zijn van de module juridische bijstand. Vanuit de module Dienstverlening kun je dan een beroep doen op:

- Ondersteuning bij het indienen van bezwaar en beroep op UWV-beschikkingen
 - Ondersteuning bij het aanvragen van een herbeoordeling bij UWV
 - Ondersteuning bij het uitvoeren van je rol als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO)
-