

Verzuimverzekering

Wat is wel en niet gedekt door deze verzuimverzekering?



Wat is een verzuimverzekering?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken.

U kiest zelf voor welk percentage u deze loonkosten vergoed wilt hebben.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Voor wie?

Voor werkgevers. Alle werknemers die bij u op de loonlijst staan zijn verzekerd, ook werknemers met een tijdelijk contract. Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.



Hoe werkt het?

Is een werknemer ziek? U geeft de door u doorbetaalde loonkosten door. U doet dit op basis van het actuele loon van de werknemer.



Keuze: vergoeding werkgeverslasten

We vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.



Keuze: verzuimbegeleiding en re-integratie

We bieden begeleiding aan bij ziekte van een werknemer. Ook vergoeden we (een deel van) de kosten voor re-integratie.

Extra informatie

U werkt zelf actief mee aan re-integratie. Door bijvoorbeeld werkplekken aan te passen zodat zieke werknemers weer aan het werk kunnen. Of door passend werk aan te bieden als dat mogelijk is.



Wanneer keren wij niet of minder uit?

Als de werknemer ziek was toen hij bij u in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Bij fraude. Als de arbeidsongeschiktheid jouw schuld is. Verlengt het UWV de loondoorbetalingsplicht? Dan keren we minder uit. Doe je te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering.



Let op

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.



Eigen risico

Er geldt een eigen risico-periode. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.



Gezondheid

We vragen voor deze verzekering geen medische informatie op van je werknemers.



Premie

We berekenen de premie over het totaal verzekerd loon. Er geldt wel een maximum verzekerd loon per werknemer. Het totaalbedrag aan verzekerd loon vermenigvuldigen we met het premiepercentage.

Extra informatie

Het uniforme loon is het loon waarover u loonbelasting betaalt. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Afsluiten, wijzigen, stoppen

Uw verzekering begint op de datum die op de polis staat. Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering. Wilt u de verzekering stopzetten? Geef dit dan uiterlijk één maand voordat de contracttermijn afloopt door.
