

Financiële zekerheid van preventie tot re-integratie

Ziekengeldverzekeringen

Ziekteverzuim zet de productiviteit van uw bedrijf onder druk. De kosten? Die zijn voor uw rekening. Daarom is het voorkomen van verzuim en – als dat niet lukt – snel en goed werken aan re-integratie erg belangrijk.

En verplicht, volgens de Wet verbetering poortwachter. Met Nationale-Nederlanden bent u verzekerd tegen de financiële risico's. We zorgen er bovendien voor dat uw verzuimbeleid aan alle wettelijke eisen voldoet

- **Bescherming tegen de financiële kosten van verzuim**
- **Professionele ondersteuning en advies**
- **Voldoen aan cao en wettelijke verplichtingen**



**nationale
nederlanden**

Verzuim voorkomen: Verzuimmanagement

Verzuimmanagement draait in de eerste plaats om het voorkomen en beperken van het verzuim in uw organisatie. Daarvoor is het van belang dat u alert bent op dreigend verzuim. Soms kan een werkplekaanpassing voor een medewerker, bemiddeling bij een conflict of een omscholingstraject ernstiger problemen voorkomen. Nationale-Nederlanden helpt u graag aan deskundig advies over Verzuimmanagement.

Als uw medewerker toch ziek wordt: verzuimbegeleiding

Ziekte kunt u nooit helemaal voorkomen. Zodra een medewerker ziek wordt, bent u – vanaf dag één – wettelijk verplicht een arbodienst of andere deskundige in te schakelen. Nationale-Nederlanden heeft met verschillende partijen en sectoren afspraken gemaakt, waarvan u kunt profiteren. Dankzij afspraken met re-integratiebedrijf Keerpunt bent u verzekerd van professionele ondersteuning bij re-integratie. Keerpunt helpt u de verzuimduur zoveel mogelijk te bekorten. Het doel is uw werknemer snel maar vooral duurzaam weer aan het werk te helpen.

De eerste twee jaar: poortwachtergarantie

De eerste twee ziektejaren – de periode waarvoor u een verplichte loondoorbetaling heeft – moeten werkgever én werknemer zich houden aan de Wet verbetering poortwachter. Dit betekent dat u onder meer een casemanager moet aanstellen. U bent namelijk verantwoordelijk voor de begeleiding en re-integratie van uw zieke werknemer. Na twee jaar komt uw zieke medewerker in aanmerking voor een WIA-uitkering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Het UWV controleert dan of beide partijen zich de eerste twee jaar aan de Poortwachter-verplichtingen hebben gehouden. Zo niet, dan kunt u een sanctie opgelegd krijgen, in de vorm van het langer doorbetalen van het loon van de zieke werknemer, tot maximaal een jaar. Nationale-Nederlanden staat garant voor deze loondoorbetaling als u:

- een ziekengeldverzekering bij Nationale-Nederlanden heeft.
- de adviezen van de deskundige dienst en Nationale-Nederlanden heeft opgevolgd.
- In het casemanagement is uitgevoerd door Keerpunt.

Onze oplossingen: ziekteverzuim verzekeren

Nationale-Nederlanden biedt verschillende oplossingen waarmee u de financiële risico's van ziekteverzuim kunt verzekeren. U kiest zelf de dekking die het beste bij uw onderneming past.

1 Ziekengeld Daggeld verzekering

Met de Ziekengeld Daggeld verzekering wordt na een – door u gekozen – periode van eigen risico, iedere ziektedag uitgekeerd. Dit is vooral voor het midden- en kleinbedrijf een geschikte oplossing. De uitkering is gebaseerd op het loon van uw zieke medewerker en vindt plaats per maand of per kwartaal.

Extra: professionele ondersteuning door Keerpunt

Sluit u een ziekengeldverzekering van Nationale-Nederlanden af, dan verzekert u zich automatisch van kosteloze ondersteuning door re-integratiebedrijf Keerpunt.

Dit doet Keerpunt:

- Adviseren over ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie.
- Ondersteunen bij het opstellen en uitvoeren van het wettelijk verplichte plan van aanpak.
- De rol van de wettelijk verplichte casemanager op zich nemen.
- Oplossingen aandragen voor het behouden/herstellen van de arbeidsmogelijkheden van uw werknemer.
- Ondersteunen bij het vinden van passend werk voor de zieke werknemer, eventueel via een andere werkgever.
- Adviseren over de keuze van gespecialiseerde dienstverleners.
- Professionele hulp inschakelen, zoals psychologische hulp, preventieve en behandelprogramma's bij rugklachten, conflictbemiddeling, arbeidsdeskundig onderzoek en loopbaantrajecten.
- Regelen van financieringsmogelijkheden voor de inzet van deze dienstverleners (bijvoorbeeld via vergoedingen door Nationale-Nederlanden en wettelijke subsidieregelingen).
- U bepaalt zelf wanneer en waarvoor u Keerpunt inschakelt.

Keuzevrijheid in dekking

Met de Ziekengeld Daggeld verzekering van Nationale-Nederlanden bepaalt u zelf:

- of u alleen het eerste ziektejaar of beide ziektejaren wilt verzekeren.
- welk percentage van het loon u wilt verzekeren.
- hoe hoog het uitkeringspercentage is (tot maximaal 200% in het eerste en tweede ziektejaar) en of u de uitkering cao-volgend wilt hebben. U kunt een verschillend percentage voor het eerste en tweede jaar kiezen.
- de termijnen voor het eigen risico, van 10 tot 130 wachtdagen.
- of u de werkgeverslasten wilt meeverzekeren (tot 25%).

Vaste modules

Bij de Ziekengeld Daggeld verzekering zijn de volgende twee modules kosteloos inbegrepen:

- Module Verhaalsrechtbijstand: hiermee dekt u kosten van het verhalen van loonschade op derden.
- Module Werkhervattingcompensatie: als werkgever ontvangt u een eenmalige uitkering van 25% van het jaarloon van de zieke werknemer die na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard.

Aanvullende modules (optioneel)

U kunt ervoor kiezen de volgende modules mee te verzekeren, de twee modules zijn aan elkaar gekoppeld:

- Module Arbo & Re-integratie: bij deze module kunt u ervoor kiezen verzuimbegeleiding door een van drie geselecteerde arbodiensten te laten verzorgen.
- Module MeldVerzuim: voor een snelle en eenvoudige doorgifte van ziek- en herstelmeldingen via internet en het doen van schadeaangifte. Maakt u gebruik van MeldVerzuim dan wordt uw schade op maandbasis afgewikkeld (anders per kwartaal).

2 Ziekengeld Calamiteiten verzekering

Met de Ziekengeld Calamiteiten verzekering dekt u uitschieters in verzuim af. Het gaat om situaties waarin het verzuim tijdelijk hoger is dan normaal. Uw eigen risico wordt bepaald op basis van het gemiddelde verzuim binnen uw bedrijf. Als het verzuim op jaarbasis boven uw eigen risico uitkomt, is het verschil gedekt. Dat maakt deze verzekeringsvorm vooral aantrekkelijk voor bedrijven met meer dan 25 werknemers.

Aanvullende modules

Bij de Ziekengeld Calamiteitendekking is de module Werkhervattingcompensatie kosteloos en standaard meeverzekerd. De Module Verhaalsrechtbijstand is optioneel en tegen meerprijs.

Let op: de cao-afspraken

Als werkgever bent u wettelijk verplicht om tijdens de eerste twee ziektejaren minimaal 70% van het loon door te betalen. In veel cao's zijn hogere percentages overeengekomen. Wilt u niet voor een verrassing komen te staan? Bekijk dan wat hierover in uw cao staat en stem uw verzekeringen hierop af. Uw verzekeringsadviseur helpt u hier graag bij.

De voordelen van onze ziekengeldverzekeringen:

- Zeer uitgebreide dekking.
- Module Werkhervattingcompensatie standaard kosteloos meeverzekerd.
- Casemanagement kosteloos meeverzekerd.

Bij Ziekengeld Daggeldverzekering:

- Module verhaalsrechtbijstand kosteloos meeverzekerd.
- Grote keuzevrijheid in dekkingsvormen.
- Uitgebreide keuze in arbodienstverlening.
- Financiële zekerheid door snelle uitkering.
- Hoge bijdrage in re-integratiekostenvergoeding.

Aantrekkelijke extra's voor leden van brancheorganisaties

Nationale-Nederlanden heeft met een groot aantal brancheorganisaties aanvullende afspraken gemaakt. Als u lid bent van een van deze brancheorganisaties of werkzaam bent binnen speciaal geselecteerde doelgroepen, profiteert u van extra aantrekkelijke tarieven, op maat gemaakte verzekeringsvoorwaarden en op de branche toegespitste dienstverlening. Informeer bij uw verzekeringsadviseur welke brancheorganisaties een mantelovereenkomst bij Nationale-Nederlanden hebben.

Meer weten?



Bel ons klantcontactteam op 070 513 04 01 of bel uw verzekeringsadviseur om een afspraak te maken



Voor meer informatie kunt u terecht op www.nn.nl/zakelijk