

Polisvoorwaarden 216-27

Pensioenreglement WIA Excedent verzekering met vrijwillige deelname

Artikel	61123-40.2609
Datum	1 september 2026

Inhoud

Pensioenreglement van de WIA Excedent verzekering met vrijwillige deelname	4
Hoofdstuk 1 Uitgangspunten	4
1.1 Waarom dit pensioenreglement?	4
1.2 Wie is wie?	4
1.3 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen?	4
1.4 Wat voor soort verzekering is dit?	4
1.5 Wie zijn er verzekerd?	4
Hoofdstuk 2 Begin en einde van de verzekering	5
2.1 Vanaf wanneer ben je verzekerd?	5
2.2 Wanneer ben je niet meer verzekerd?	5
Hoofdstuk 3 Communicatie en persoonsgegevens	6
3.1 Hoe, wanneer en waarover informeren we je?	6
3.2 Waarvoor gebruiken we je persoonsgegevens?	6
3.3 Geven we je gegevens ook aan anderen door?	7
Hoofdstuk 4 Uitkering	7
4.1 Wanneer krijg je een uitkering uit deze verzekering?	7
4.2 Wanneer start je uitkering?	7
4.3 Hoe hoog is de uitkering uit deze verzekering?	7
4.4 Hoe vaak wordt je uitkering verhoogd?	8
4.5 Hoe berekenen we het verzekerde bedrag?	8
4.6 Geldt er een maximum voor de uitkering?	8
4.7 Wanneer stopt je uitkering?	9
4.8 Wat als je overlijdt?	10
4.9 Wanneer krijg je opnieuw recht op een (eerdere) uitkering?	10
4.10 Wat gebeurt er met je uitkering als de verzekering stopt?	10
4.11 Wanneer betalen we je uitkering?	10
Hoofdstuk 5 Uitsluitingen	11
5.1 Wanneer krijg je geen uitkering?	11
5.2 Ben je arbeidsongeschikt geworden door terrorisme?	12
5.3 Wanneer kunnen we een uitkering weigeren?	12
Hoofdstuk 6 Verplichtingen	12
6.1 Wat verwachten we van jou als je ziek bent?	12
6.2 Wat gebeurt er als je de verplichtingen niet nakomt?	13
Hoofdstuk 7 Premie	13
7.1 Wie betaalt de premie?	13
7.2 Wanneer hoeft er geen premie betaald te worden?	13

Hoofdstuk 8	Slotbepalingen	13
8.1	Wat als je uitkering door jouw toedoen niet juist is?	13
8.2	Wat als je werkgever ons niet goed heeft geïnformeerd?	13
8.3	Welke beperkingen gelden er voor deze verzekering?	13
8.4	Kunnen we beslag laten leggen op jouw uitkering?	13
8.5	Wat kun je doen als je een klacht hebt?	14
Bijlage 1	Begrippenlijst	15
Bijlage 2	Clausule terrorismedekking bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT)	17

Pensioenreglement van de WIA Excedent verzekering met vrijwillige deelname

Dit is het pensioenreglement dat hoort bij de WIA Excedent verzekering die je werkgever met Nationale-Nederlanden heeft afgesloten. Hierin lees je welke regeling jouw werkgever heeft getroffen om zijn verzekerde werknemers bij arbeidsongeschiktheid financieel te ondersteunen.

Hoofdstuk 1 Uitgangspunten

1.1 Waarom dit pensioenreglement?

Je werkgever heeft een WIA Excedent verzekering bij ons afgesloten. Deze verzekering is bedoeld om de pensioenregeling uit te voeren die je werkgever voor zijn verzekerde werknemers heeft getroffen. Deze pensioenregeling houdt in dat jij bij **arbeidsongeschiktheid** een aanvulling van ons ontvangt op de uitkering uit de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (**WIA**).

Deze verzekering valt onder de Pensioenwet. Daarom is je werkgever verplicht om hiervoor een uitvoeringsovereenkomst met ons af te sluiten. De pensioenregeling/verzekering van je werkgever is omschreven in dit pensioenreglement, dat wij als pensioenuitvoerder hebben opgesteld. Het pensioenreglement maakt onderdeel uit van de uitvoeringsovereenkomst. In het pensioenreglement staan de afspraken die je werkgever met jou en zijn andere verzekerde werknemers heeft gemaakt.

1.2 Wie is wie?

Als we in dit reglement **je, jij of jou(w)** gebruiken, bedoelen we jou als **verzekerde werknemer**. Je bent verzekerd als je tot de verzekerde groep behoort die we met je werkgever hebben afgesproken, en wij je op deze verzekering als verzekerde hebben geaccepteerd zoals beschreven in **hoofdstuk 2**.

Lees je **we, wij, ons of onze**, dan bedoelen we Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., statutair gevestigd in Den Haag. Voor deze WIA Excedent verzekering zijn wij pensioenuitvoerder.

Hebben we het over je werkgever, dan is dit de werkgever die deze verzekering heeft afgesloten (de **verzekeringsnemer**). Soms verwijzen we naar je werkgever met hij, hem of zijn. Daarvoor kun je natuurlijk ook zij of haar lezen.

1.3 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen?

In de voorwaarden gebruiken we enkele begrippen die specifiek zijn voor deze verzekering. De eerste keer dat we zo'n begrip gebruiken, is deze **oranje** afgedrukt. Je vindt de betekenis in de begrippenlijst in bijlage 1.

1.4 Wat voor soort verzekering is dit?

Deze verzekering is een uitkeringsovereenkomst die onder de Pensioenwet valt. De hoogte van de uitkering is gebaseerd op een percentage van het **pensioengevend jaarsalaris** dat je met je werkgever hebt afgesproken. Deze verzekering is ook een risicoverzekering. Dit betekent dat jij geen waarde opbouwt tijdens de verzekering. Je kunt daarom ook geen waarde overdragen naar een andere pensioenuitvoerder. Deze verzekering kan niet worden afgekocht.

1.5 Wie zijn er verzekerd?

Deze verzekering geldt voor alle werknemers die tot de verzekerde groep behoren. De verzekerde groep is beschreven op de polis van je werkgever. Je kunt deze bij je werkgever opvragen.

Hoofdstuk 2 Begin en einde van de verzekering

2.1 Vanaf wanneer ben je verzekerd?

Je bent verzekerd vanaf de dag waarop je tot de verzekerde groep gaat behoren. Voorwaarde is dat jij je binnen drie maanden na die dag voor deze verzekering hebt aangemeld bij jouw werkgever. Vervolgens moet je werkgever jou binnen drie maanden bij ons aanmelden. Wanneer je door je werkgever bent aangemeld, ontvang je van ons een welkomstbrief. Deze brief is laag één van de Pensioen-123 en bevat informatie over de pensioenregeling die je werkgever voor jou heeft afgesloten.

Meldt je werkgever jou pas bij ons aan als je al twee maanden of langer tot de verzekerde groep behoort? Dan ben je niet verzekerd. Wil je later alsnog aan de verzekering deelnemen? Dan hangt van de situatie af wat we doen. Er zijn twee mogelijkheden:

a. Je werkgever heeft jou te laat aangemeld

Heb jij je voor de verzekering aangemeld binnen twee maanden nadat je tot de verzekerde groep bent gaan behoren? Maar heeft je werkgever dit pas later aan ons doorgegeven? Dan accepteren wij jou als verzekerde vanaf het moment dat je tot de verzekerde groep bent gaan behoren. Voorwaarde is dat je werkgever schriftelijk bewijst dat jij je op tijd hebt aangemeld.

b. Je hebt je zelf te laat aangemeld

Heb jij je niet voor de verzekering aangemeld binnen een termijn van drie maanden nadat je tot de verzekerde groep bent gaan behoren? Dan kun je je alsnog bij je werkgever aanmelden. Wij vragen je dan om een vragenformulier in te vullen over je gezondheid. Ook kunnen we aanvullend om een medisch onderzoek vragen. Op basis van deze informatie en de andere aanmeldgegevens beoordelen we of je aan de verzekering kunt deelnemen of niet. De verzekering start nadat wij deze gegevens hebben ontvangen en de beoordeling is afgerond.

Soms gaat de dekking van je verzekering later in. Dit is het geval als je:

- c. op de dag dat je tot de verzekerde groep toetreedt (gedeeltelijk) **ziek** of arbeidsongeschikt bent; en/of
- d. in de vier weken voorafgaand aan de start van de verzekering (gedeeltelijk) ziek of arbeidsongeschikt was; en/of
- e. op de dag dat je tot de verzekerde groep toetreedt een **WIA-uitkering** ontvangt of een uitkering uit de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

In deze bovenstaande drie gevallen ben je pas verzekerd als je:

- je werkzaamheden weer hebt opgepakt en deze vier weken aaneengesloten hebt uitgevoerd en
- geen WAO- of WIA-uitkering (meer) ontvangt.
- je alsnog hebt aangemeld en wij je als verzekerde hebben geaccepteerd.

2.2 Wanneer ben je niet meer verzekerd?

Je bent niet meer verzekerd vanaf de dag dat:

- a. het dienstverband tussen jou en je werkgever is gestopt;
- b. je niet meer tot de verzekerde groep behoort;
- c. je geen WIA-uitkering (meer) kunt aanvragen;
- d. je de eindleeftijd bereikt die we voor deze verzekering hebben afgesproken. Je vindt deze eindleeftijd in de welkomstbrief die je bij de start van de verzekering van ons hebt gekregen;
- e. je overlijdt;
- f. de overeenkomst tussen je werkgever en ons als pensioenuitvoerder is stopgezet.
- g. je niet meer wilt deelnemen aan deze verzekering.

In **artikel 4.10** lees je wat er gebeurt met een eventuele uitkering als je verzekering stopt.

Hoofdstuk 3 Communicatie en persoonsgegevens

3.1 Hoe, wanneer en waarover informeren we je?

We informeren jou op de volgende momenten:

- a. Als de verzekering start, sturen we je een welkomstbrief. Deze brief is laag 1 van de Pensioen-123 en bevat informatie over de pensioenregeling die je werkgever voor jou heeft afgesloten.
- b. We sturen je jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarin staat onder andere de hoogte van je uitkering bij arbeidsongeschiktheid.
- c. Als het pensioenreglement wijzigt, sturen we je hierover een bericht.
- d. Als de verzekering voor jou stopt, sturen we je een stopbrief.
- e. Als je een uitkering uit deze verzekering ontvangt, sturen we je bij de start daarvan een bericht over:
 - de hoogte van de uitkering;
 - de betaling van de uitkering;
 - de jaarlijkse verhoging van de uitkering (als dat van toepassing is);
 - je verplichtingen tijdens je arbeidsongeschiktheid.
- f. Als je een uitkering uit deze verzekering ontvangt, sturen we je jaarlijks een overzicht van de uitkering.

Wanneer we communicatie aan jou versturen doen we dit via MijnNN. MijnNN is je persoonlijke online omgeving. Je ziet hier jouw verzekering(en) en past er makkelijk je contactgegevens aan. Als er informatie beschikbaar is, ontvang je een notificatie. Dit is een e-mail bericht dat er informatie in je MijnNN omgeving klaar staat. We versturen dit bericht naar je e-mailadres dat bij ons bekend is. Hebben we geen e-mail adres? Of heb je bezwaar tegen het elektronisch verstrekken van informatie? Dan sturen we de informatie rechtstreeks naar het adres waarop je staat ingeschreven bij de Basisregistratie Personen.

3.2 Waarvoor gebruiken we je persoonsgegevens?

Bij de aanvraag, uitvoering of wijziging van je verzekering vragen we je werkgever om persoonsgegevens van jou door te geven. Dit gaat om:

- naam;
- geboortedatum;
- geslacht;
- pensioengevend jaarsalaris;
- burgerservicenummer;
- (e-mail)adres.

Deze gegevens gebruiken we onder andere voor het:

- a. aangaan en uitvoeren van je verzekering;
- b. beheren van de relaties die uit de verzekering voortvloeien;
- c. uitvoeren van statistische analyses en wetenschappelijk onderzoek;
- d. voldoen aan wettelijke verplichtingen;
- e. beschermen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, medewerkers en cliënten.

Op de verwerking van je persoonsgegevens zijn de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars van toepassing. Je kunt de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars inzien op www.verzekeraars.nl.

Nationale-Nederlanden Schadeverzekeringsmaatschappij N.V. maakt onderdeel uit van NN Group N.V.. NN Group N.V. bestaat uit verschillende bedrijfsonderdelen en handelsnamen. Binnen deze bedrijfsonderdelen en handelsnamen kunnen wij persoonsgegevens uitwisselen. Wil je meer weten over hoe we instaan voor je privacy? Lees dan ons privacy statement. Dat vind je op nn.nl/privacy of kun je bij ons opvragen.

3.3 Geven we je gegevens ook aan anderen door?

We kunnen gegevens registreren van jou, je werkgever en de andere verzekerde werknemers in het Centraal Informatie Systeem van de verzekeringsmaatschappijen die in Nederland werken. Ook raadplegen we jullie gegevens in dit systeem. Dat doen we om risico's te beheersen en fraude te voorkomen en te beperken. Het Centraal Informatie Systeem wordt beheerd door Stichting CIS. Als we gegevens van jou vastleggen bij Stichting CIS informeren we jou daar schriftelijk over. Meer informatie over Stichting CIS en het privacyreglement van de stichting zijn te vinden op www.stichtingcis.nl.

Hoofdstuk 4 Uitkering

4.1 Wanneer krijg je een uitkering uit deze verzekering?

Je krijgt een uitkering uit deze verzekering als je een verzekerde werknemer bent en aan alle onderstaande voorwaarden voldoet:

- je was op de **eerste ziektedag** in dienst bij de werkgever die deze verzekering heeft afgesloten;
- je eerste ziektedag ligt op of na de ingangsdatum van deze verzekering en voor de einddatum van deze verzekering;
- je eerste ziektedag ligt op of na de startdatum van jouw deelname aan deze verzekering en voor de einddatum van jouw deelname aan deze verzekering;
- je hebt een **WIA-beschikking** ontvangen waarin je minimaal 35% arbeidsongeschikt bent verklaard;
- je ontvangt een WIA-uitkering van Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (**UWV**).

In bepaalde situaties krijg je geen uitkering, ook al ben je wel arbeidsongeschikt. In **hoofdstuk 5** lees je wanneer dat van toepassing is.

4.2 Wanneer start je uitkering?

Je uitkering uit deze verzekering start op de eerste dag waarop je een WIA-uitkering ontvangt en je volgens de WIA-beschikking minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. Krijg je een uitkering uit de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)? Dan start de uitkering uit deze verzekering niet eerder dan na afloop van de minimale **wachttijd** van 104 weken na je eerste ziektedag.

4.3 Hoe hoog is de uitkering uit deze verzekering?

Hoe hoog de uitkering is die je uit deze verzekering krijgt, hangt af van de mate van je arbeidsongeschiktheid. Er zijn twee mogelijkheden:

- Je bent volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Ben je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt verklaard door UWV? Dan ontvang je van UWV een IVA-uitkering. Deze bedraagt maximaal 75% van het **maximum premieloon**, dat UWV jaarlijks vaststelt.

Als aanvulling op deze IVA-uitkering ontvang je een uitkering uit deze verzekering. Die bedraagt per jaar 100% van het **verzekerde bedrag**. Het verzekerde bedrag op je eerste ziektedag is de basis voor je uitkering. Hoe we het verzekerde bedrag bepalen lees je in **artikel 4.5**.

Rekenvoorbeeld

Je verzekerde bedrag is € 7.000. De uitkering uit deze verzekering bedraagt per jaar 100% van dit bedrag. Je ontvangt van ons dus een uitkering van € 7.000 per jaar. Dit is een brutobedrag. We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Let op: voor de uitkering geldt een maximum. Zie daarvoor **artikel 4.6**.

- Je bent gedeeltelijk of niet duurzaam arbeidsongeschikt

Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt of ben je volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt? Dan ontvang je van UWV een WGA-uitkering. Deze bedraagt maximaal 70% van het maximum premieloon, dat UWV jaarlijks vaststelt.

Als aanvulling op deze WGA-uitkering ontvang je een uitkering uit deze verzekering. De hoogte daarvan hangt af van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat UWV heeft vastgesteld. Daarbij geldt het volgende:

- Ben je 0-35% arbeidsongeschikt, dan ontvang je geen uitkering.
- Ben je 35% tot 45% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 40% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 45% tot 55% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 50% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 55% tot 65% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 60% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 65% tot 80% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 72,5% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 80% tot 100% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 100% van het verzekerde bedrag.

Het verzekerde bedrag op je eerste ziekte dag is de basis voor je uitkering. Hoe we het verzekerde bedrag bepalen, lees je in [artikel 4.5](#).

Rekenvoorbeeld

Je bent 45% arbeidsongeschikt verklaard. Je ontvangt dan per jaar een uitkering uit deze verzekering van 50% van het verzekerde bedrag. Je verzekerde bedrag is € 7.000 . Je uitkering bedraagt dan € 3.500 per jaar. Dit is een brutobedrag. We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Let op: voor de uitkering geldt een maximum. Zie daarvoor [artikel 4.6](#).

4.4 Hoe vaak wordt je uitkering verhoogd?

Je werkgever kan met ons afspreken dat je uitkering jaarlijks wordt verhoogd. Heeft hij dat gedaan? Dan verhogen we je uitkering ieder jaar op 1 januari. Dit doen we met het percentage dat vermeld is in de Pensioen-123 brief die je bij de start van deze verzekering hebt ontvangen.

4.5 Hoe berekenen we het verzekerde bedrag?

Het verzekerd bedrag op je eerste ziekte dag is de basis voor je uitkering. Deze eerste ziekte dag is vastgelegd in de beschikking zoals je deze van UWV ontvangt. Om het verzekerde bedrag te berekenen verzamelen we de volgende gegevens:

- a. pensioengevend jaarsalaris;
- b. het maximum premieloon;
- c. het dekkingspercentage van je verzekering: dit staat in de welkomstbrief die je bij de start van deze verzekering van ons hebt ontvangen. Daarbij maken we onderscheid tussen het dekkingspercentage tot het maximum premieloon (benedenwettelijk) en het dekkingspercentage boven het maximum premieloon (bovenwettelijk).

Als we deze gegevens hebben verzameld, berekenen we het verzekerde bedrag als volgt:

- Is er sprake van een benedenwettelijke dekking? Dan berekenen we eerst het benedenwettelijke verzekerde bedrag. Dat doen we met de formule: dekkingspercentage tot het maximum premieloon x pensioengevend jaarsalaris (tot maximum premieloon).
- Daarna berekenen we het bovenwettelijke verzekerde bedrag. Dit doen we met de formule: dekkingspercentage boven het maximum premieloon x (pensioengevend jaarsalaris - maximum premieloon).
- Tot slot berekenen we het totale verzekerde bedrag met de formule: benedenwettelijk verzekerde bedrag + bovenwettelijk verzekerde bedrag.

Het verzekerde bedrag op je eerste ziekte dag is de basis voor je uitkering. Gedurende de wachttijd van de WIA indexeren we dit verzekerde bedrag per 1 januari met 2%. Deze wachttijd is maximaal 104 weken.

4.6 Geldt er een maximum voor de uitkering?

Als je werkgever deze verzekering aangaat, moet hij kiezen voor ofwel een maximaal verzekerde bedrag ofwel een maximaal verzekerde pensioengevend jaarsalaris. Beide keuzes bepalen de maximale hoogte van je uitkering. Hoe dat zit, zie je in de voorbeelden hieronder. Wil je weten welk maximum je verzekering heeft? Kijk dan in de welkomstbrief die je bij de start van de verzekering hebt ontvangen.

Rekenvoorbeeld maximaal verzekerd bedrag

In het onderstaande rekenvoorbeeld heeft de werkgever gekozen voor een maximaal verzekerd bedrag. In dit voorbeeld gaan we uit van de volgende gegevens:

- Pensioengevend jaarsalaris: € 400.000
- Dekkingspercentage boven het maximum premieloon: 70%
- Maximum premieloon: € 75.000
- Maximaal verzekerd bedrag: € 200.000

Hoe hoog is de uitkering?

- We berekenen het verzekerde bedrag als volgt: dekkingspercentage boven het maximum premieloon x (pensioengevend jaarsalaris – maximum premieloon).
- In dit voorbeeld is het verzekerde bedrag: $70\% \times (\text{€ } 400.000 - \text{€ } 75.000) = \text{€ } 227.500$.
- Het maximaal verzekerde bedrag is € 200.000.
- We berekenen de uitkering dan op basis van een verzekerd bedrag van € 200.000 in plaats van € 227.500, omdat de werkgever in de regeling voor dit maximaal verzekerde bedrag heeft gekozen. Hoe hoog de uitkering precies is, hangt vervolgens af van je arbeidsongeschiktheidspercentage. Zie daarvoor [artikel 4.3](#).

Rekenvoorbeeld maximaal verzekerd pensioengevend jaarsalaris

In het onderstaande rekenvoorbeeld heeft de werkgever gekozen voor een maximaal verzekerd pensioengevend jaarsalaris. In dit voorbeeld gaan we uit van de volgende gegevens:

- Pensioengevend jaarsalaris: € 400.000
- Dekkingspercentage boven het maximum premieloon: 70%
- Maximum premieloon: € 75.000
- Maximaal verzekerd pensioengevend jaarsalaris: € 300.000

Hoe hoog is de uitkering?

- Om de uitkering te berekenen gaan we uit van het verzekerde bedrag. Dit berekenen we normaal gesproken als volgt: dekkingspercentage boven het maximum premieloon x (pensioengevend jaarsalaris – maximum premieloon).
- In dit geval heeft de werkgever een maximaal verzekerd pensioengevend jaarsalaris afgesproken. Dit maximum is lager dan het werkelijk jaarloon van deze werknemer. Daarom berekenen we het verzekerde bedrag in dit geval als volgt: dekkingspercentage boven het maximum premieloon x (maximaal verzekerd pensioengevend jaarsalaris – maximum premieloon).
- In dit voorbeeld is het verzekerde bedrag: $70\% \text{ van } (\text{€ } 300.000 - \text{€ } 75.000) = \text{€ } 157.500$.
- De uitkering is een percentage van het verzekerde bedrag. Hoe hoog dit percentage is, hangt af van de mate van je arbeidsongeschiktheid. Zie daarvoor [artikel 4.3](#).

We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Maximum bij meerdere uitkeringen

Het totaal aan uitkeringen dat je van ons, UWV en eventuele andere arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en/of overheidsregelingen ontvangt, plus eventueel nieuw inkomen, kan nooit hoger zijn dan het pensioengevend jaarsalaris dat je verdiende voordat je arbeidsongeschikt werd. Is je totale inkomen wel hoger? Dan mogen we de uitkering uit deze verzekering verlagen met het bedrag dat je meer zou ontvangen dan het pensioengevend jaarsalaris dat je verdiende voordat je arbeidsongeschikt werd.

4.7 Wanneer stopt je uitkering?

Je uitkering stopt op de dag nadat je:

- a. de eindleeftijd bereikt die we voor deze verzekering hebben afgesproken. Je vindt deze eindleeftijd in de welkomstbrief die je bij de start van de verzekering van ons hebt gekregen;
- b. één volledige maand in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS;
- c. geen WIA-uitkering meer ontvangt;

- d. overlijdt;
- e. als uit toetsing blijkt dat het verboden is om op grond van de Sanctiewet of regelgeving die daaruit volgt financiële diensten te verlenen voor of aan jou;
- f. fraude pleegt.

Zetten we je uitkering met terugwerkende kracht stop? Dan moet je ons het geld terugbetalen dat je van ons hebt ontvangen, nadat de uitkering is gestopt.

4.8 Wat als je overlijdt?

Overlijdt je in een periode dat je een uitkering uit deze verzekering ontvangt? Dan betalen we een eenmalige uitkering. De hoogte van deze uitkering is maximaal de uitkering die je ontving in de maand voor overlijden. De eenmalige uitkering betalen we aan je echtgenoot of geregistreerd partner. Is die er niet? Dan betalen we de uitkering aan de erfgena(a)m(en). De uitkering kan niet aan een overheidsinstantie worden uitbetaald.

4.9 Wanneer krijg je opnieuw recht op een (eerdere) uitkering?

Je kunt opnieuw recht hebben op een uitkering uit deze verzekering in de volgende gevallen:

- a. Als je opnieuw arbeidsongeschikt wordt met dezelfde oorzaak
Is je WIA-uitkering stopgezet en word je binnen vijf jaar opnieuw arbeidsongeschikt? En heeft die arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak als de vorige keer? Dan ontvang je opnieuw een uitkering van ons. We berekenen deze uitkering dan op basis van het pensioengevend jaarsalaris dat je verdiende op je eerste ziekte dag van de eerste ziekteperiode. Ben je na het stopzetten van de eerste uitkering, verzekerd op een andere arbeidsongeschiktheidsverzekering? Dan kun je geen uitkering meer van ons ontvangen.
- b. Als je na een afwijzing van een WIA-uitkering door UWV alsnog arbeidsongeschikt wordt
Is je WIA-uitkering afgewezen door UWV? Maar word je binnen vier weken toch voor 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard door UWV? Dan ontvang je een uitkering van ons. We berekenen deze uitkering dan op basis van je pensioengevend jaarsalaris dat je verdiende op je eerste ziekte dag van de WIA-beschikking van de eerste ziekteperiode. De uitkering gaat in vanaf het moment dat het gewijzigd arbeidsongeschiktheidspercentage aan je wordt toegekend. Heb je na de eerdere afwijzing van de uitkering een andere arbeidsongeschiktheidsverzekering gekregen? Dan kun je geen uitkering meer van ons ontvangen.

4.10 Wat gebeurt er met je uitkering als de verzekering stopt?

Het kan zijn dat we de verzekering stopzetten, bijvoorbeeld omdat de bedrijfssituatie van je werkgever is gewijzigd. Ook kunnen we je deelname aan de verzekering stopzetten, omdat je dienstverband is geëindigd. In beide gevallen geldt het volgende:

- a. Ligt je eerste ziekte dag voor het moment dat de verzekering of je dienstverband eindigt? Of ontvang je op het moment van de stopzetting een uitkering van ons? Dan behoudt je een mogelijk recht op een uitkering of blijf je die uitkering ontvangen als:
 - je ziek of arbeidsongeschikt was op de dag dat de verzekering (of jouw deelname daaraan) is stopgezet en
 - je op je eerste ziekte dag bij ons verzekerd was en
 - je blijft voldoen aan de verplichtingen in [artikel 6.1](#).
- b. Wijzigt je arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan passen we de uitkering hierop aan.
- c. Hebben we je (deelname aan de) verzekering stopgezet en valt je eerste ziekte dag hierna? Dan kun je geen uitkering meer van ons ontvangen.

4.11 Wanneer betalen we je uitkering?

We bepalen de hoogte van je uitkering op jaarbasis. Daarna verdelen we de uitkering over de twaalf maanden van het kalenderjaar. We betalen de uitkering maandelijks aan jou uit.

Voor de betaling van jouw uitkering hebben we het volgende nodig:

- a. een loonstrook van de maand die voorafging aan jouw eerste ziekte dag;
- b. je WIA-beschikking.

Ontbreken deze gegevens bij ons? Dan betalen we je uitkering pas nadat we deze gegevens hebben ontvangen. We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Hoofdstuk 5 Uitsluitingen

5.1 Wanneer krijg je geen uitkering?

In bepaalde situaties krijg je geen uitkering, ook al ben je wel arbeidsongeschikt. Die situaties beschrijven we hieronder.

5.1.1 Bij groot molest

5.1.2 Bij een atoomkernreactie

5.1.3 Bij opzet of roekeloosheid

5.1.4 Bij fraude

5.1.1 Bij groot molest

Je hebt geen recht op een uitkering als je arbeidsongeschiktheid direct of indirect is ontstaan, verergerd of bevorderd door:

a. Een gewapend conflict

Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.

b. Een burgeroorlog

Een grootschalige gewapende strijd tussen groepen inwoners van eenzelfde staat.

c. Een opstand

Georganiseerd grootschalig gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.

d. binnenlandse onlusten

Grootschalige gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.

e. Een oproer

Een plaatselijk, grootschalig en gewelddadig optreden van een groep mensen, gericht tegen het openbaar gezag van een staat.

f. Mouterij

Een min of meer georganiseerde grootschalige beweging van leden van een gewapende macht, gericht tegen het gezag waar zij onder gesteld zijn. Onder gezag wordt niet alleen het Nederlandse gezag verstaan maar ook het gezag vanuit de Europese Unie, de NAVO of de Verenigde Naties.

Het hierboven meergenoemde begrip grootschalig gaat over zodanig omvangrijke schades dat verzekeraars hierdoor in de problemen kunnen komen. Naar het oordeel van de wetgever brengt dit onaanvaardbare risico's voor verzekeraars met zich mee, met als gevaar dat verplichtingen richting polishouders en verzekerden niet kunnen worden nagekomen. Om deze reden voorziet artikel 3:38 Wet op het financieel toezicht in een verbod aan schadeverzekeraars met zetel in Nederland om schade door Groot molest te verzekeren.

Wat valt niet onder groot molest?

Onder het begrip groot molest vallen bijvoorbeeld niet (voor zover gebeurtenissen niet uitmonden in één van de definities van groot molest waardoor de solvabiliteit in het geding komt):

- Avondklokrellen (zoals de bij in het verleden getroffen maatregelen in verband met corona)
- Voetbalongeregheden
- Gewelddadige demonstraties (ook nationaal of internationaal politieke demonstraties)
- Ongeregheden tijdens oud en nieuw

5.1.2 Bij schade door een atoomkernreactie

Je hebt geen recht op een uitkering als je arbeidsongeschiktheid direct of indirect is ontstaan, verergerd of bevorderd door een atoomkernreactie. Onder een atoomkernreactie verstaan we elke kernreactie waarbij energie vrijkomt. Daarbij maakt het niet uit hoe deze kernreactie is ontstaan.

Deze uitsluiting geldt niet als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, verergerd of bevorderd door:

- a. radioactieve nucliden die zich doelbewust buiten een kerninstallatie bevinden en die actief gebruikt worden of bedoeld zijn om actief gebruikt te worden. We bedoelen hier een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), of een kerninstallatie aan boord van een schip;
- b. radioactieve nucliden die bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doelen, of voor (niet-militaire) beveiligingsdoelen. Voorwaarde is dat - voor zover dat vereist is - een vergunning van kracht is voor het maken, gebruiken, opslaan en verwijderen van radioactieve stoffen. Deze vergunning moet zijn afgegeven door een overheidsinstelling.

5.1.3 Bij opzet of roekeloosheid

Je hebt geen recht op een uitkering als je arbeidsongeschiktheid direct of indirect is ontstaan, verergerd of bevorderd door opzet of roekeloosheid.

5.1.4 Bij fraude

Je hebt geen recht op een uitkering wanneer jij fraude hebt gepleegd. Met fraude bedoelen we dat je ons opzettelijk onjuiste of onvolledige informatie hebt gegeven bij ziekte of arbeidsongeschiktheid.

5.2 Ben je arbeidsongeschikt geworden door terrorisme?

Als je arbeidsongeschikt bent als gevolg van terrorisme, dan wordt de hoogte van de uitkering bepaald door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT). De voorwaarden voor de uitkering bij terrorisme staan in het Clausuleblad Terrorismedekking. Dit Clausuleblad staat in bijlage 2 bij deze voorwaarden.

5.3 Wanneer kunnen we een uitkering weigeren?

Ben je binnen zes maanden na de start van je deelname aan de verzekering (gedeeltelijk) gestopt met werken door ziekte? En was dit al te verwachten door je gezondheid op het moment van het starten van je deelname aan de verzekering? Dan kunnen we tijdelijk of blijvend weigeren te betalen. Hierbij geldt het volgende:

- a. Was je direct voor de start van deze verzekering korter dan zes maanden ergens anders op een vergelijkbare manier verzekerd? Dan verminderen we de periode van zes maanden met de periode waarin je bij die andere maatschappij verzekerd was.
- b. Was je direct voor de start van deze verzekering zes maanden of langer ergens anders op een vergelijkbare manier verzekerd? Dan is dit artikel niet van toepassing.

Hoofdstuk 6 Verplichtingen

6.1 Wat verwachten we van jou als je ziek bent?

Als je ziek bent, ben je verplicht om:

- a. je te laten behandelen door een bevoegde arts;
- b. te voldoen aan de verplichtingen uit de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- c. alles te doen om je herstel te bevorderen;
- d. ons gegevens te sturen die we nodig hebben om te bepalen of je een uitkering krijgt. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om een loonstrook of een WIA-beschikking. Je moet deze gegevens zo snel mogelijk sturen, maar uiterlijk binnen één maand nadat we hierom hebben gevraagd;
- e. alle informatie aan ons te geven die voor de verzekering belangrijk kan zijn;
- f. mee te werken aan de instructies, maatregelen of activiteiten van een re-integratiebedrijf of andere partij die voor ons werkt. Het gaat hierbij om instructies, maatregelen of activiteiten die jou helpen om geheel of gedeeltelijk terug te keren in het arbeidsproces.

6.2 Wat gebeurt er als je de verplichtingen niet nakomt?

Kom jij de verplichtingen uit dit hoofdstuk niet of niet op tijd na? Of geef je onvolledige of onjuiste informatie aan ons? Dan kan dit onze belangen schaden. Is dat het geval, dan kunnen we je uitkering tijdelijk of definitief stopzetten of de uitkering verlagen. We informeren jou hier dan over.

Hoofdstuk 7 Premie

7.1 Wie betaalt de premie?

Je werkgever betaalt de premie voor deze verzekering aan ons. Betaal jij (een deel) van de premie zelf? Dan houdt je werkgever dit bedrag in op je brutoloon.

7.2 Wanneer hoeft er geen premie betaald te worden?

Er hoeft geen premie betaald te worden als je:

- a. binnen twee jaar de eindleeftijd bereikt die we voor deze verzekering hebben afgesproken. Je vindt deze eindleeftijd in de welkomstbrief die je bij de start van de verzekering van ons hebt gekregen; of
- b. een uitkering uit deze verzekering ontvangt.

Hoofdstuk 8 Slotbepalingen

8.1 Wat als je uitkering door jouw toedoen niet juist is?

Als jij niet (volledig) aan de verplichtingen van deze verzekering hebt voldaan, kan het zijn dat de uitkering die je ontvangt niet klopt. In dat geval zijn wij of je werkgever daar niet aansprakelijk voor.

8.2 Wat als je werkgever ons niet goed heeft geïnformeerd?

We gaan ervan uit dat je werkgever ons volledige en juiste informatie geeft. Blijkt dat we door je werkgever verkeerd zijn geïnformeerd, waardoor een verkeerd verzekerd bedrag is verzekerd? Dan moet je ons zo snel mogelijk hierover informeren.

Je werkgever is verplicht de juiste pensioengevende jaarsalarissen aan ons door te geven. Als bij een claim blijkt dat we niet de juiste en meest recente gegevens hebben, verhalen we de schade die voortkomt uit deze claim bij je werkgever. Als we een te laag verzekerd bedrag hebben verzekerd, verzekeren we alsnog het verzekerd bedrag waarop jij als verzekerde werknemer recht hebt volgens het pensioenreglement. De kosten en/of schade die hieruit ontstaan, zijn voor rekening van je werkgever. Moeten we je uitkering aanpassen? Dan kunnen we ook de schade die voortkomt uit deze claim bij je werkgever in rekening brengen. Denk hierbij aan schade in de vorm van niet betaalde premie en door ons te betalen uitkeringen die voortvloeien uit rechten van jou vanuit de dekking van deze verzekering.

8.3 Welke beperkingen gelden er voor deze verzekering?

Voor alle lopende en toekomstige uitkeringen uit deze verzekering geldt dat het volgens de Pensioenwet niet toegestaan is:

- a. de uitkering af te kopen;
- b. de uitkering als borg te gebruiken voor een lening;
- c. de uitkering te verkopen aan iemand anders;
- d. de uitkering over te dragen aan iemand anders;
- e. de uitkering te gebruiken als onderpand.

8.4 Kunnen we beslag laten leggen op jouw uitkering?

We kunnen alleen meewerken aan een beslaglegging op je uitkering als die beslaglegging wettelijk is toegestaan. In dat geval kunnen we de kosten voor de beslaglegging bij jou in rekening brengen of deze kosten verrekenen met de uitkering.

8.5 Wat kun je doen als je een klacht hebt?

Heb je een klacht over de inhoud of uitvoering van deze verzekering? Dan horen we dat graag. Je kunt ons hiervoor bellen of een klachtenformulier invullen op onze website. Kijk voor meer informatie op www.nn.nl/contact.

Ben je niet tevreden over onze afhandeling van je klacht? Dan kun je een klacht indienen bij het Klachteninstituut Financiële dienstverlening (Kifid). Kijk daarvoor op www.kifid.nl/klacht-indienen. Wil je geen gebruik maken van deze mogelijkheden van klachtbehandeling? Dan kun je de zaak natuurlijk ook voorleggen aan de bevoegde Nederlandse rechter.

Als het Kifid een klacht van je behandelt waaraan ook een tuchtrechtelijk aspect zit, verwijst het Kifid dat deel van de klacht door naar de Tuchtraad Verzekeraars. Het Kifid zal je hierover informeren. Dat gebeurt ook als je klacht alleen van tuchtrechtelijke aard is. Ook die klacht moet je bij het Kifid indienen. In het reglement van de Tuchtraad staat beschreven wie met welk soort klachten terecht kan bij de Tuchtraad. Meer informatie vind je op www.tuchtraadverzekeraars.nl.

Bijlage 1 Begrippenlijst

Arbeidsongeschikt(heid)

Je bent arbeidsongeschikt als je volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) door ziekte of een handicap je (vroegere) werkzaamheden niet meer of niet volledig meer kunt uitvoeren.

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop je wegens ziekte niet hebt gewerkt of bent gestopt met werken tijdens je werktijd.

Je/jij/jou/jouw

Als we in dit reglement je, jij of jou(w) gebruiken, bedoelen we jou als verzekerde werknemer of deelnemer aan de WIA Excedent verzekering.

Maximum premieloon

Het maximum bedrag aan jaarloon waarover je premies voor de werknemersverzekeringen betaalt.

Pensioengevend jaarsalaris

Het loon dat je werkgever met jou en de andere werknemers voor deze regeling heeft afgesproken. Dit kan bijvoorbeeld twaalf keer het maandloon plus het vakantiegeld zijn.

UWV

UWV staat voor Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. In opdracht van de overheid verzorgt UWV de uitvoering van de werknemersverzekeringen in Nederland, bijvoorbeeld het vaststellen en betalen van WIA-uitkeringen. Ook helpt UWV werkzoekenden bij het vinden van werk. Op [uwv.nl](https://www.uwv.nl) lees je wat UWV precies doet.

Verzekerd(e) bedrag

Het bedrag waarop we je uitkering baseren. In [artikel 4.5](#) lees je hoe we dit bedrag berekenen.

Verzekerde (werknemer)

Je bent verzekerde (werknemer) als je een werknemer bent die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken heeft bij ons als pensioenuitvoerder. Verder voldoe je aan de omschrijving van de verzekerde groep werknemers die op de polis staat vermeld. En je bent door je werkgever als verzekerde aangemeld. Een verzekerde (werknemer) wordt binnen een pensioenregeling ook wel deelnemer genoemd. Een werknemer die als directeur groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt aangemerkt, is nooit verzekerd.

Verzekeringnemer

De werkgever die deze verzekering voor zijn werknemers is aangegaan en die als zodanig op de polis staat vermeld onder naam bedrijf.

Wachttijd (voor de WIA)

De periode dat een werknemer ziek moet zijn, voordat hij recht krijgt op een WIA-uitkering. Deze wachttijd is minimaal 104 weken en gaat in op de eerste ziektedag. Daarbij telt UWV verschillende ziekteperiodes bij elkaar op. Als UWV de wachttijd heeft verlengd, dan geldt die verlengde wachttijd. Als UWV de wachttijd heeft verkort, is de wachttijd voor een uitkering van ons altijd minimaal 104 weken.

We/wij/ons/onze

Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V. Voor de WIA Excedent verzekering zijn wij de pensioenuitvoerder.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

WIA-beschikking

Elke niet-medische beschikking van UWV over de toekenning, wijziging, weigering, opschorting of intrekking van het recht op een WIA-uitkering of over de hoogte ervan.

WIA-uitkering

De uitkering die je van UWV krijgt volgens de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) of de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA).

Ziek of ziekte

De ongeschiktheid van een werknemer om arbeid te verrichten door ziekte of ongeval. Wij gebruiken de term 'ziek' of 'ziekte' als het gaat om de periode voordat een WIA-uitkering ingaat.

Bijlage 2

Clausule terrorismedekking bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT)

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Voor de Clausule terrorismedekking en de daarop berustende bepalingen gelden de hierna genoemde begrippen.

1.1 Terrorisme

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen - begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/ of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2 Kwaadwillige besmetting

Het - buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.3 Preventieve maatregelen

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - als dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.

1.4 Nederlandse Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT)

Een door het Verbond van Verzekeraars opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in de hiervóór vermelde begrippen 'Terrorisme', 'Kwaadwillige besmetting' en 'Preventieve maatregelen' omschreven risico's, in herverzekering kunnen worden ondergebracht.

1.5 Verzekeringsovereenkomsten

- a. Overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1:1 onder 'staat waar het risico is gelegen' van de Wet op het financieel toezicht betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's.
- b. Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, als u een rechtspersoon bent, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.
- c. Overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland, of, als u een rechtspersoon bent met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.6 In Nederland toegelaten verzekeraars

Levens-, natura-uitvaart- en schadeverzekeraars die op grond van de Wet op het financieel toezicht bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

Artikel 2 Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico

2.1

Als en voor zover, met inachtneming van de in de hiervóór vermelde begrippen 'Terrorisme', 'Kwaadwillige besmetting' en 'Preventieve maatregelen' gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen;
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen, hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico', geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar ter zake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar ter zake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet op het financieel toezicht aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2.2

De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervóór genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

2.3

In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op: schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan; gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan, dat per verzekeringnemer per verzekerde locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in het hiervóór vermelde begrip 'In Nederland toegelaten verzekeraars' tezamen, ongeacht het aantal afgegeven polissen. Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder verzekerde locatie verstaan: alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer verzekerde objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer verzekerde objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres. Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer verzekerde objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er ten minste één op het risicoadres is gelegen. Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschappen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als een verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

Artikel 3 Uitkeringsprotocol NHT

3.1

Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.

3.2

De NHT is, met inachtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT is bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.

3.3

Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft meegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, ter zake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in dit artikel onder a. bedoelde uitkering ter zake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

3.4

De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 16 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van de Clausule terrorismedekking wordt beschouwd.