

Nationale-Nederlanden Novak mkb ontzorgd met het ArboNed Preventiepakket 2027

- ✓ Je verzuim- en re-integratie-
begeleiding in goede handen
- ✓ Je wettelijke arbozaken
op orde
- ✓ Je werknemers gezond en
vitaal aan het werk

Kies je voor Nationale-Nederlanden Novak mkb ontzorgd mét het ArboNed Preventiepakket?

Dan bestaat dat uit twee delen:

1. Nationale-Nederlanden Novak mkb ontzorgd (Verzuim-ontzorgverzekering) € 178,50 per werknemer per jaar (excl. btw)

Wanneer je medewerker ziek is, zeker bij langdurig verzuim, krijg je te maken met verplichtingen vanuit de Arbowet. Met Nationale-Nederlanden mkb ontzorgd is de verzuim- en re-integratiebegeleiding van je medewerker in goede handen.

Bij dreigend langdurig verzuim krijg je ondersteuning van de casemanager van ArboNed. Deze casemanager verbindt jou, je medewerker, de (taakgedelegeerde van de) bedrijfsarts en andere arboprofessionals. De casemanager zorgt dat het verzuimproces volgens wet- en regelgeving verloopt, betreft de juiste partijen en stuurt bij als dat nodig is. Zo draagt hij bij aan snelle en duurzame werkhervatting van je medewerker.

Vergoedingen

Is je medewerker ziek en adviseert ArboNed een interventie? Dan vergoedt Nationale-Nederlanden de kosten die nodig zijn om je medewerker weer aan het werk te krijgen.

Als onderdeel van deze verzekering kun je van Nationale-Nederlanden een vergoeding* ontvangen voor de door ArboNed geadviseerde preventieve interventies als deze bijdragen aan het voorkomen van verzuim**.

De casemanager wijst je in beide gevallen op de interventievergoeding van Nationale-Nederlanden.

Risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) voor een veilige werkomgeving

Wil je zo min mogelijk gezondheidsklachten, verzuim en ongevallen in je bedrijf? Met de wettelijk verplichte RI&E werk je aan een gezonde en veilige werkplek. Met de gratis e-learning 'Maak zelf je RI&E' stel je zelf de RI&E en het Plan van aanpak op. Je werkt met een combinatie van theorie, toetsen en praktijkopdrachten. In je eigen tempo en op een moment dat het jou uitkomt. Deze e-learning, met een waarde van € 149,50, is inbegrepen.

2. ArboNed Preventiepakket € 58 per werkgever per jaar (excl. btw)

Naast ondersteuning bij verzuimbegeleiding en re-integratie van je medewerker, helpt ArboNed je vanuit het Preventiepakket bij het voorkómen van verzuim en het voldoen aan je verplichtingen vanuit de Arbowet. Bijvoorbeeld de Risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E), het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO/PMO) en de uitvoering van verplichte aanstellingskeuringen.

Samen met de Preventiecoach ga je aan de slag om je arboverplichtingen op orde te krijgen. Zo voldoe je aan de Arbowet en blijven je medewerkers veilig, gezond en vitaal aan het werk.

In deze leaflet lees je meer over het Preventiepakket. In het activiteitenoverzicht (bijlage) zie je welke ondersteuning je krijgt vanuit Nationale-Nederlanden mkb ontzorgd met het ArboNed Preventiepakket.

Vergoedingen

Je krijgt 10% korting op alle preventieve diensten van ArboNed, waaronder de verplichte arbotaken, zie [bladzijde 5](#) voor een overzicht. Zo kan je verzuim voorkomen en bespaar je kosten.

Met het Preventiepakket krijg je van Nationale-Nederlanden een interventiebudget* voor preventieve interventies die ArboNed adviseert, als die helpen om verzuim te voorkomen**. Denk aan een leefstijlprogramma, MijnCoachlijn, bedrijfsmaatschappelijk werk of een werkplekonderzoek.

* Zie voor meer informatie je polisblad van Nationale-Nederlanden mkb ontzorgd

** De kosten voor verplichte arbotaken, zoals Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO/PMO), Psychosociale arbeidsbelasting (PSA) en bepaalde individuele trainingen, vallen niet onder de interventievergoeding van Nationale-Nederlanden. Hiervoor krijg je van ArboNed wel 10% korting in het ArboNed Preventiepakket.

ArboNed Preventiepakket

Je wettelijke arboverplichtingen op orde? En je medewerkers gezond en vitaal aan het werk?
Het Preventiepakket is een aanvulling op Nationale-Nederlanden mkb ontzorgd en helpt je daarbij. Zo voorkom je verzuim, bespaar je kosten en zorg je goed voor je mensen.

Je arboverplichtingen op orde

Dit zijn zaken die volgens de wet verplicht zijn. Denk aan het aanstellen van een preventiemedewerker, het uitvoeren van de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO/PMO). Heb je jouw arbeidsomstandigheden op orde? Dan blijven je mensen gezond, veilig en met plezier aan het werk.

Goed werkgeverschap

Dit gaat om zaken die je vanuit bedrijfseconomisch oogpunt, maar vooral vanuit goed werkgeverschap 'moet doen'. Denk aan aandacht voor leefstijl, zoals voeding, beweging, slaap en ontspanning. Dat loont: vitale medewerkers verzuimen minder en dragen bij aan de continuïteit van je bedrijf. Zeker in een krappe arbeidsmarkt, waarin goed personeel schaars is.

Hulp van ArboNed

Als marktleider in de arbodienstverlening weten we dat veel ondernemers deze beide zaken graag op orde hebben. Wij helpen je hierbij met het **ArboNed Preventiepakket**.

Jouw voordelen

1. Al je (wettelijke) arbozaken op orde met persoonlijke ondersteuning van je eigen **Preventiecoach**.
2. **Twee uur ondersteuning** van onze RI&E-specialist, voor een actuele RI&E.
3. Snel en makkelijk mentale ondersteuning voor je medewerkers via MijnCoachlijn: een gratis intake en een interventiebudget van Nationale-Nederlanden op een vervolgtraject.
4. Verzuim voorkomen: ArboNed geeft **10% korting** op preventieve diensten waaronder de verplichte arbotaken. Je kunt het interventiebudget van Nationale-Nederlanden gebruiken voor een vergoeding voor preventieve interventies die ArboNed adviseert.

1

Persoonlijke ondersteuning van je eigen Preventiecoach

Samen met je Preventiecoach zorg je dat je arbozaken op orde zijn. Zowel vanuit de wet als vanuit goed werkgeverschap. Zo blijven je medewerkers veilig en gezond aan het werk.

Je Preventiecoach weet wat er speelt in jouw branche en gaat samen met je aan de slag.

• Waar sta je?

Met de ArboPlichtCheck© breng je in kaart hoe het staat met je (wettelijke) arbozaken. Ook zie je hoe je de gezondheid en vitaliteit van je medewerkers stimuleert.

• Wat gaan we doen?

Op basis van de uitkomsten van de ArboPlichtCheck© maak je samen met de Preventiecoach een activiteitenplan. Zo weet je meteen welke arbozaken prioriteit hebben en hoe je de gezondheid en vitaliteit van je medewerkers kunt verbeteren. Je kunt dit oppakken op de manier die het beste bij je bedrijf past: zelf, samen of door ArboNed.

• Verbeteren en doorgaan

De Preventiecoach stemt periodiek de voortgang met je af. Samen bepaal je wat je zelf doet en waarbij ArboNed je kan ondersteunen.

De hulp die bij je past

Bij ArboNed kies je zelf hoe je jouw preventieve arbozaken regelt. We helpen je om zoveel mogelijk zelf te doen, bijvoorbeeld met gratis (online) hulpmiddelen. Zo bespaar je kosten. Doe je het liever samen met ons, of besteed je graag alles aan ons uit? Dan helpen we je graag verder. Zo krijg je ondersteuning op momenten die jou goed uitkomen en op een manier die past bij je bedrijf. Je Preventiecoach helpt je graag bij het maken van de juiste keuze.



Al onze preventieve dienstverlening en gratis (online) hulpmiddelen vind je in één overzicht op bladzijde 5.

“Als het goed gaat met het personeel, heb jij het als ondernemer ook goed. Een goed arbobeleid is belangrijk. Ik denk niet dat iedereen zich realiseert hoe hoog de kosten voor een zieke werknemer zijn. En ik zie graag dat mijn werknemers hun werk in goede gezondheid kunnen doen. Daarom ondersteunt ArboNed ons bij het wettelijk verplichte PAGO en de RI&E. Zo doen we er alles om aan de gezondheid van werknemers te bevorderen en arbeidsrisico's te verminderen.”

**Rolf Bouwman, adjunct-directeur van
AG Ems Nederland**

2 Hulp van een RI&E-specialist

Met de wettelijk verplichte Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) breng je de arbeidsrisico's in je bedrijf in kaart. Als onderdeel van het ArboNed Preventiepakket krijg je **twee uur ondersteuning van een RI&E-specialist**. Tijdens een online kennissessie krijg je praktische tips en handvatten om met je RI&E aan de slag te gaan. Uiteraard is er ook ruimte voor je vragen. Dit doen we als volgt:

- Je bepaalt samen met je Preventiecoach of je de RI&E zelf uitvoert of uitbesteedt aan ArboNed.
 - **Stel je zelf de RI&E op?**
Dan krijg je naast de kennissessie handige hulpmiddelen, zoals een uitgebreid stappenplan om dit zelf aan te pakken.
 - **Laat je de RI&E door ArboNed uitvoeren?**
Dan krijg je hiervoor een offerte met 10% korting als onderdeel van dit pakket.
 - **Heb je al een RI&E?**
Wil je onze RI&E-specialist laten checken of je RI&E volledig is inclusief een actueel Plan van aanpak? Dan kun je een RI&E-scan inplannen. Als onderdeel van dit pakket krijg je hierop ook 10% korting.
- Je Preventiecoach geeft je tips om je RI&E actueel te houden. Dat is verplicht vanuit de Arbowet.
- Onze e-learning 'Maak zelf je RI&E' helpt je hier direct bij. Het is een mix van theorie, toetsen en praktijkopdrachten, waarmee je zelf de RI&E en het Plan van aanpak kunt opstellen. Je volgt de e-learning in je eigen tempo en op een moment dat het jou uitkomt. Deze e-learning, met een waarde van € 149,50, is inbegrepen in het pakket.

3 Voorkom uitval door psychische klachten met behulp van MijnCoachlijn

Weet je hoe het met je medewerkers gaat? Zitten ze goed in hun vel? Of zie je signalen van stress, afhaken of minder betrokkenheid? Via MijnCoachlijn kunnen je medewerkers snel en makkelijk terecht bij een coach. Nog vóórdat zij uitvallen met psychische klachten. Zo voorkom je extra werkdruk bij collega's die werk overnemen en planningsproblemen.

Adviseert de coach een vervolgtraject? Dan kun je via Nationale-Nederlanden, als onderdeel van het Preventiepakket, een vergoeding krijgen voor deze dienstverlening. Meer informatie vind je in je polisblad.

Zo werkt MijnCoachlijn:

Je hoeft alleen je medewerkers te laten weten dat ze terechtkunnen bij MijnCoachlijn. Daar helpen we je bij. Je medewerkers kunnen zelf contact opnemen met MijnCoachlijn voor een gratis intakegesprek. Hun privacy is daarbij gewaarborgd. Geeft een medewerker toestemming? Dan ontvang je vooraf een offerte voor een eventueel vervolgtraject. Via Nationale-Nederlanden kun je een vergoeding krijgen als onderdeel van het Preventiepakket. Kijk in je polisblad voor meer informatie.

4 Korting op het voorkomen van verzuim

Bij ArboNed kies je zelf hoe je aan de slag gaat met het voorkomen van verzuim. Op [bladzijde 5](#) vind je een overzicht van onze oplossingen. Wat je ook kiest: binnen dit pakket krijg je van ArboNed **10% korting** op haar preventieve dienstverlening waaronder de verplichte arbotaken.

Daarnaast kun je via Nationale-Nederlanden een vergoeding krijgen voor preventieve interventies die ArboNed adviseert.* Denk aan een leefstijlprogramma, MijnCoachlijn, inzet van bedrijfsmaatschappelijk werk of een werkplekonderzoek.

* De kosten voor de verplichte arbotaken, zoals Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO/PMO), Psychosociale arbeidsbelasting (PSA) en bepaalde individuele trainingen, vallen niet onder deze vergoeding.

Goed om te weten

- ArboNed brengt het Preventiepakket jaarlijks vooraf bij je in rekening.
- Binnen dit pakket krijg je 10% korting op preventieve diensten van ArboNed. Deze korting geldt niet in combinatie met andere kortingen, vergoedingen of acties van ArboNed en/of Nationale-Nederlanden en ook niet voor medische keuringen.
- Zelf/Samen/Laten doen: Bij ArboNed bepaal je altijd zelf hoe je jouw (verplichte) preventieve arbozaken aanpakt. Zo houd je regie over je kosten. Wij adviseren je proactief over wat je zelf kunt doen met onze gratis (online) hulpmiddelen. Kies je ervoor om preventieve arbozaken aan ons uit te besteden? Dan zijn daar aanvullende kosten aan verbonden. Je ontvangt hiervoor vooraf een offerte.

Een gezonde en veilige werkomgeving. Hoe doe jij het?

ArboNed helpt je met het creëren van een gezonde en veilige werkomgeving aan de hand van drie thema's: Arbeidsrisico's verminderen, Gezondheid bevorderen en Sociale zorg medewerker. Hieronder vind je (via de hyperlinks) meer informatie over onze oplossingen per thema. Je Preventiecoach kijkt wat het beste past bij jouw bedrijf. Je kunt het zelf doen met onze gratis (online) hulpmiddelen. Liever hulp inschakelen? Dan helpen we je graag verder. Zo houd je grip op je kosten.

Thema	ZELF DOEN	SAMEN DOEN	LATEN DOEN
Arbeidsrisico's verminderen De basis voor veilig en gezond werken is de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Door de risico's te inventariseren en aan te pakken, kunnen werkgevers het verzuim verlagen en de kans op ongelukken en gezondheidsklachten verkleinen.			
Veilig en gezond bedrijf	5 tips voor een actuele RI&E - Video Maak zelf je RI&E - Checklist Hybride werken	- Mijn preventie-expert - Training Maak zelf je RI&E	- Online thuiswerkplek-check - Online workshop Gezond thuiswerken - Uitvoer en toetsing RI&E - Toetsing RI&E
(branche) RI&E	Video Maak zelf je RI&E	- Mijn preventie-expert - Gratis e-learning 'Maak zelf je RI&E'	- Uitvoering en toetsing RI&E - Toetsing RI&E
Preventiemedewerker	Video preventiemedewerker kantoor	Mijn preventie-expert	Mijn preventie-expert
Hybride werken	Checklist Hybride werken	Mijn preventie-expert	Online thuiswerkplek-check
Werkplek	Tips om werkplek in te stellen	Mijn preventie-expert	- Werkplekonderzoek - Online thuiswerkplek-check
Gezondheid bevorderen Gezonde en vitale medewerkers zijn productiever, hebben meer plezier in hun werk en verzuimen minder. Maar wat kun je als werkgever doen om gezondheid en een gezonde leefstijl te stimuleren binnen je bedrijf?			
Gezond bedrijf	Checklist voor een gezond bedrijf	Mijn vitaliteitsexpert	- Preventief medisch onderzoek (PMO/PAGO) - Leefstijlcoaching (Online) leefstijlworkshops - Online workshop Gezond thuiswerken
Leefstijl	10 tips om de vitaliteit van je medewerkers te vergroten - Checklist Gezond en vitaal thuiswerken	Mijn vitaliteitsexpert	- Leefstijlcoaching (Online) leefstijlworkshops - Online workshop Gezond thuiswerken
Sociale zorg medewerker Psychosociale arbeidsbelasting (PSA) is een van de belangrijkste arbeidsrisico's. Hieronder valt ongewenst gedrag, zoals pesten, agressie en geweld, discriminatie of seksuele intimidatie. Maar ook werkdruk. Als werkgever ben je wettelijk verplicht hier aandacht aan te besteden.			
Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)	PSA-checklist	Mijn organisatie-expert	PSA-module voor het kleinbedrijf
Vertrouwenspersoon	Tips voor (het aanstellen van) je vertrouwenspersoon	Mijn organisatie-expert	PSA-module voor het kleinbedrijf
Grensoverschrijdend gedrag	PSA-checklist	Mijn organisatie-expert	PSA-module voor het kleinbedrijf
Mentaal weerbare medewerkers	5 tips om het werkplezier te vergroten	Mijn organisatie-expert	- MijnCoachlijn - Duurzame samenwerking - Coaching psycholoog
Conflicten en samenwerking	Informatie: Wat te doen bij een arbeidsconflict met een zieke werknemer?	Mijn organisatie-expert	Duurzame samenwerking
Werkstress	Tips: herken de signalen van werkstress	Mijn organisatie-expert	- MijnCoachlijn - Duurzame samenwerking

Activiteitenoverzicht

Basiscontract

ArboNed is een gecertificeerde arbodienst. De afspraken in het verzuimabonnement van ArboNed zijn op basis van de 'vangnetregeling' onderdeel van het wettelijk verplichte basiscontract. Dit betekent dat ArboNed je ondersteunt bij alle taken rond verzuimbegeleiding en re-integratie van je medewerkers. Daarnaast ben je vanuit het basiscontract verplicht om je te laten ondersteunen door ArboNed bij het toetsen van de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), het uitvoeren van het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) en eventuele verplichte aanstellingskeuringen. Deze activiteiten vallen buiten het pakket en voeren wij uit op offertebasis. Daarom maken we hierover graag aanvullende afspraken. Meer weten over het basiscontract? Kijk op www.arboned.nl/basiscontract.

Nationale-Nederlanden Novak mkb ontzorgd

Wettelijk verplichte arbotaken

- Het toetsen van je Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en daarover adviseren (op offertebasis).
- Het uitvoeren van het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) bij werknemers (op offertebasis).
- Het uitvoeren van aanstellingskeuringen (indien van toepassing en op offertebasis).
- Bieden van de mogelijkheid voor werknemers om de (bedrijfs)arts te consulteren (bijvoorbeeld via een open arbeidsomstandighedensprekuur bij de (bedrijfs)arts).
- Bezoek aan de werkplek: de (bedrijfs)arts moet iedere werkplek vrij kunnen bezoeken.
- Samenwerking inregelen tussen je preventiemedewerker(s), de ondernemingsraad (OR) of de personeelsvertegenwoordiging (PvT) en ArboNed. Heb je geen OR of PvT? Maak dan met ArboNed afspraken over het overleg met 'belanghebbende werknemers'.
- Activiteiten op het gebied van verzuim en re-integratie (zie hieronder).

Verzuim-ontzorg casemanagement door casemanager

Ondersteunt de werkgever en werknemer in het kader van re-integratie indien er sprake is van (dreigend) langdurig verzuim.

- Contactpersoon voor de werkgever, werknemer en je (gevolmachtigd) verzekeraar.
- Helpt de werknemer bij het opstellen van zijn eigen re-integratieplan.
- Adviseert en ondersteunt bij het opstellen van het Plan van aanpak re-integratie.
- Brengt de functie van de werknemer in kaart en inventariseert de mogelijkheden van de werknemer in het (huidige) werk op basis van het advies van de bedrijfsarts (en arbeidsdeskundige).
- Zet de bedrijfsarts in voor de medische beoordeling belastbaarheid van de werknemer en adviseert over functiemogelijkheden en beperkingen.
- Vertaalt het advies van de bedrijfsarts naar concrete re-integratiestappen 1e spoor en 2e spoor voor werkgever en werknemer.
- Zet de arbeidsdeskundige in voor een arbeidsdeskundig onderzoek en rapporteert de uitkomsten.
- Adviseert interventies die bijdragen aan een optimale re-integratie. Een driegesprek tussen de casemanager, werkgever en werknemer (locatie ArboNed) kan hiervan onderdeel uitmaken.
- Monitort het interventietraject en wijst op de interventievergoedingen van de ontzorgverzekering.
- Overlegt met de bedrijfsarts bij de inzet van medische interventies.
- Volgt en houdt regie op de verplichte stappen uit de Wet verbetering poortwachter. Geeft op indicatie advies over de consequenties Poortwachtergarantie.
- Zorgt voor een compleet 'Poortwachterdossier' met relevante stukken van de werkgever en werknemer.
- Vertaalt het advies van professionals naar concrete acties voor de werkgever en werknemer: ondersteunt en zet acties in gang bij de uitvoering hiervan.
- Voert een activeringsgesprek met de werknemer na maximaal een jaar over (financiële) gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid bij al dan niet instroom in de WIA.
- Geeft advies over het aanvragen van een second opinion of deskundigenoordeel UWV door de werkgever of werknemer.
- Adviseert de werkgever en werknemer over de gevolgen van frequent en samengesteld verzuim, verhaalsrecht, vangnet en zwangerschap.
- Ondersteunt de werknemer bij het maken van een re-integratiedossier in het kader van een WIA-aanvraag.
- Activeert de werkgever/preventiemedewerker bij het optimaliseren van het arbeidsomstandigheden(beleid).

Activiteitenoverzicht

Activiteiten eerste verzuimweek

Inzet van de digitale vragenlijst voor de werknemer op werkdag 3.

In het geval van psychisch verzuim versturen we een aanvullende digitale vragenlijst naar de werknemer. Zo bepalen we de juiste vervolgactie op het juiste moment.

Verzuimbegeleiding eerste twee jaar

Telefonisch contact met de werknemer en/of werkgever gedurende de verzuimbegeleiding, bijvoorbeeld bij dreigend langdurig verzuim of een onduidelijke verzuimoorzaak.

Vorbereidingstijd voor werknemers die bij aanvang van het contract langer dan 6 weken ziek zijn.

Spreekuur voor verzuimbegeleiding.

Second opinion (op verzoek van de werknemer) wordt uitgevoerd door een BIG-geregistreerde bedrijfsarts. Deze bedrijfsarts is niet werkzaam voor of namens ArboNed.

Opstellen van de probleemanalyse en advies, exclusief spreekuur.

Voor het opstellen van de probleemanalyse en advies, telefonisch contact door de procesregisseur met de werknemer en/of werkgever.

Spreekuur voor de periodieke evaluatie.

Evaluatieconsult met de procesregisseur in opdracht van de (bedrijfs)arts.

Op indicatie van de (bedrijfs)arts, aanvullende werkzaamheden voor het re-integratietraject van de werknemer.

Spreekuur voor de eerstejaarsevaluatie.

Opstellen en bijstellen van de Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie, exclusief spreekuur (voorheen Lijst Arbeidsmogelijkheden en Beperkingen).

Opstellen van Actueel Oordeel en Medische Informatie voor WIA-aanvraag door de werknemer, exclusief spreekuur.

Re-integratieverslag ziek uit dienst, ziekteperiode 6-10 weken (verkort).

Re-integratieverslag ziek uit dienst, ziekteperiode > 10 weken (volledig).

Opvragen, verwerken en beoordelen van informatie van de behandelaar (inclusief factuur van de behandelaar).

Het bestuderen door de (bedrijfs)arts van de rapportage van de externe arbeidsdeskundige.

Verwijzing naar interventietraject binnen ArboNed.

Verwijzing naar interventietraject buiten ArboNed.

Interventietrajecten (psychisch en fysiek, arbeidsdeskundige, bedrijfsmaatschappelijk werk, mediation etc.).

Sociaal Medisch Teamoverleg.

Spreekuur vanaf het 3^e verzuimjaar.

Inzet van een tolk / vertaler.

Engelstalige dienstverlening voor de werkgever en/of werknemer.

Activiteitenoverzicht

Activiteiten op het gebied van verzuimpreventie (zie hieronder)

Hoge werkdruk (mentale belasting en piekdruk) en ongewenst gedrag. Preventieve ondersteuning voor duurzame inzetbaarheid:

- PSA-module voor het kleinbedrijf: met deze module voldoen bedrijven in één keer aan de wettelijke verplichtingen rond psychosociale arbeidsbelasting (PSA), met alle benodigde beleidsverklaringen, hulpmiddelen en maatregelen passend binnen hun bedrijf. Kijk op www.arboned.nl/psa-module. Vanuit je mkb verzuim-ontzorgverzekering kun je gebruikmaken van een interventiebudget. Kijk op je polisblad voor meer informatie.
- MijnCoachlijn: preventieve hulplijn voor werknemers met vragen over mentale werkbalans, inclusief intake, match van hulpvraag met professional en bepalen van het vervolgtraject: www.arboned.nl/werknemer/mijncoachlijn. Eventuele vervolgacties worden met de werkgever afgestemd en achteraf in rekening gebracht. Vanuit je mkb verzuim-ontzorgverzekering kun je gebruikmaken van een interventiebudget. Kijk op je polisblad voor meer informatie.

Arbeidsconflicten. Preventieve ondersteuning vroeg signalering en voorkomen escalatie en langdurig verzuim:

- [Checklist Conflicten tijdig oplossen voorkomt verzuim](#).
- [Duurzame samenwerking](#): onze onafhankelijke bedrijfsmaatschappelijk werker biedt laagdrempelige bemiddeling zonder advocaten of juristen, coacht en stuurt de betrokkenen en helpt zo een oplossing te vinden waar alle partijen zich in kunnen vinden. Vanuit je mkb verzuim-ontzorgverzekering kun je gebruikmaken van een interventiebudget. Kijk op je polisblad voor meer informatie.

Open arbeidsomstandighedensprekkuur op verzoek van de werknemer.

(Terugval)preventiesprekkuur op verzoek van de werkgever en/of in navolging van het advies van de (bedrijfs)arts.

Toegang tot MKB Arbo-preventielijn voor (korte) vragen over arbeidsrisico's: hulplijn@arboned.nl.

ArboPlichtCheck©: een korte vragenlijst die werkgevers snel inzicht geeft in hoe goed zij hun arbozaken op orde hebben. Aan de hand van de uitkomsten kunnen zij zelf aan de slag met het voorkomen van verzuim, het verminderen van arbeidsrisico's en het stimuleren van een gezonde leefstijl bij hun werknemers.

Gratis e-learning '[Maak zelf je RI&E](#)': met een mix van theorie, toetsen en praktijkopdrachten zelf je RI&E en het Plan van aanpak opstellen. In je eigen tempo en op een moment dat het jou uitkomt.

Aansluiting en organisatieservices

Registratie van ziek- en herstelmeldingen.

Signalering verhaalsrecht loon- en letselschade door schuld van derden, na toestemming van de werknemer.

Online verzuimportaal: 24 uur per dag verzuim(acties) volgen.

Signalering van samengesteld verzuim, vangnet en zwangerschap, na toestemming van de werknemer en voor zover bekend.

Doorgeven van verplichte ziekmelding aan UWV in de 42^e week.

Indienen van een officiële klacht via de ArboNed-klachtenprocedure (www.arboned.nl).

Vaststellen en registreren van beroepsziekten en melden (anoniem) aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

Periodieke digitale nieuwsbrief.

Calamiteitenservice voor het melden van calamiteiten en eerste (telefonische) opvang: 0900 535 35 41.

Gegevensuitwisseling met je (gevolmachtigd) verzekeraar (op basis van privacywetgeving).

Tarief per medewerker per jaar (excl. btw)

€ 178,50

Voorwaarden

- De werkgever machtigt ArboNed om de diensten die betrekking hebben op de Wet verbetering poortwachter, inclusief het opvragen en beoordelen van medische informatie, zonder voorafgaande toestemming uit te voeren. Zo wordt mogelijk langdurig verzuim op tijd herkend, kan er snel worden gehandeld en voldoet de werkgever aan de wet- en regelgeving.
- Als een spreekuur of consult te laat geannuleerd wordt (uiterlijk twee werkdagen van tevoren en schriftelijk door de opdrachtgever), brengen wij de uren en eventueel gemaakte kosten in rekening.
- De kosten van (preventieve) interventies worden mogelijk (deels) vergoed door je verzekeraar. Kijk in je polisvoorwaarden voor meer informatie.
- De tarieven van de activiteiten die niet in het pakket zijn opgenomen, vind je in het tarievenoverzicht van het geldende jaar.
- Op dit pakket is forfaitaire btw van toepassing. Dit betekent dat niet over het gehele bedrag 21% btw wordt geheven.
- Uitsluitend de Algemene voorwaarden en Samenwerkingsvoorwaarden van ArboNed BV zijn van toepassing. Je kunt ze downloaden en opslaan via www.arboned.nl/algemene-voorwaarden.

Meer weten?

Voor vragen kun je terecht bij je vaste contactpersoon.

Algemene vragen? Kijk op www.arboned.nl.

mail naar info@arboned.nl of bel met 030 299 62 77.

ArboNed Preventiepakket

Persoonlijke ondersteuning van je eigen Preventiecoach

Samen zorg je dat al je arbozaken op orde zijn. Vanuit de wet én vanuit goed werkgeverschap.

- Je Preventiecoach stuurt je de ArboPlichtCheck©. Dit is een korte vragenlijst. Daarmee brengen we je (wettelijke) arbozaken en de gezondheid en vitaliteit van je medewerkers in kaart.
- Op basis van de uitkomsten van de ArboPlichtCheck© stel je samen met je Preventiecoach een activiteitenplan op. Zo zie je direct welke arbozaken prioriteit hebben.
- Je hebt periodiek overleg met je Preventiecoach. Samen bespreek je de voortgang van het activiteitenplan en stel je dit waar nodig bij.

Een actuele Risico-inventarisatie & -evaluatie (wettelijke verplichting)

- Eénmalig twee uur ondersteuning van onze RI&E-specialist*

Voorkom uitval door psychische klachten met MijnCoachlijn

Hulplijn voor werknemers met vragen over mentale werkbalans: www.arboned.nl/werknemer/mijncoachlijn.

- Hulp bij de uitrol van MijnCoachlijn bij je medewerkers.
- Gratis intakegesprek met je werknemer, match hulpvraag en professional en bepaling vervolgtraject.
- Een interventiebudget van Nationale-Nederlanden bij een eventueel vervolgtraject.

Verzuim voorkomen

- 10% korting op de preventieve diensten van ArboNed, waaronder de verplichte arbotaken.**
- Een interventiebudget van Nationale-Nederlanden voor de preventieve interventies die ArboNed adviseert om verzuim te voorkomen.***

Tarief per werkgever per jaar (excl. btw)

€ 58

De kosten voor het Preventiepakket worden door ArboNed jaarlijks vooraf bij de werkgever in rekening gebracht

* Deze uren zijn niet bedoeld voor de toetsing of uitvoering van de RI&E

** Geldt niet in combinatie met andere kortingen, vergoedingen of acties van ArboNed en/of Nationale-Nederlanden en ook niet voor medische keuringen

*** De kosten voor de verplichte arbotaken, zoals Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO/PMO), Psychosociale arbeidsbelasting (PSA) en bepaalde individuele trainingen, vallen niet onder deze interventievergoeding. Meer informatie vind je in je polisblad.