

Trendrapport ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid

Mei 2022

Nationale-Nederlanden biedt inzichten over verzuim en arbeidsongeschiktheid op basis van jarenlange kennis, ervaring en data. We volgen en delen de trends in Nederland. Wij staan niet voor niets al meer dan 175 jaar garant voor de financiële zekerheid van miljoenen Nederlanders. Graag delen wij onze inzichten over verzuim en arbeidsongeschiktheid in een trendrapport. In deze infographic, vind je de belangrijkste inzichten.



Verzuimontwikkeling in Nederland

Gemiddeld ziekteverzuim

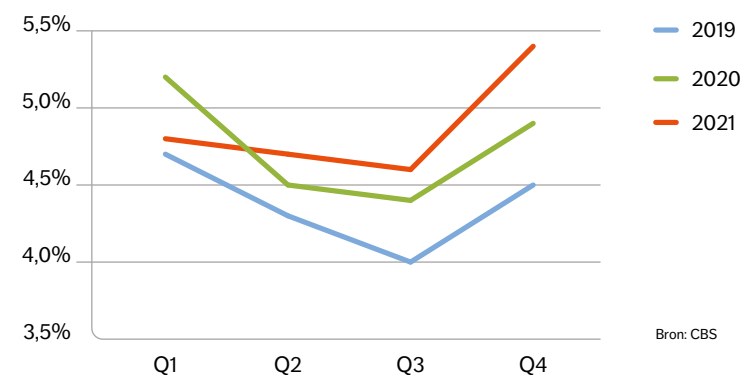
2019 **4,4%**
2020 **4,8%**
2021 **4,9%**

Bron: CBS

Sinds begin 2020 drukt de wereldwijde uitbraak van het coronavirus een grote stempel op de vitaliteit en inzetbaarheid van werknemers.

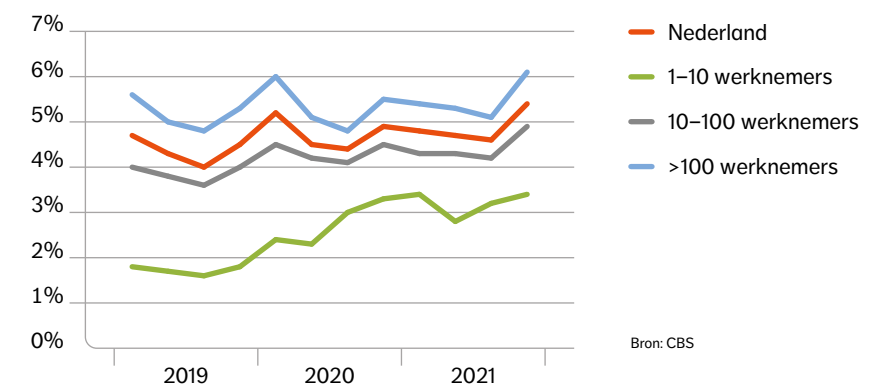


Grootste stijging ziekteverzuim in derde en vierde kwartaal



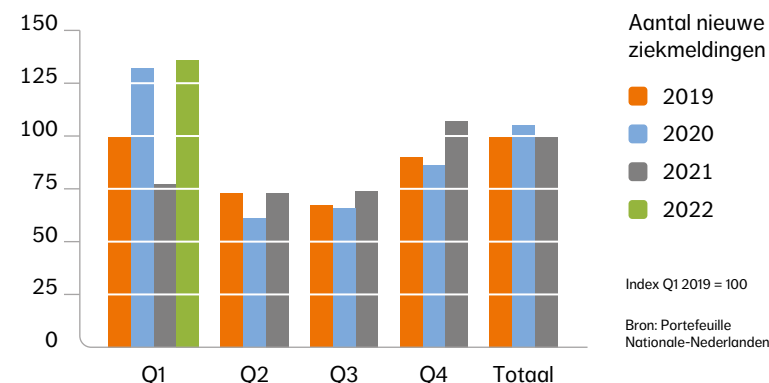
In de winter is het ziekteverzuim altijd hoger. Opvallend is de grote stijging in het derde kwartaal tussen 2021 en 2019.

Ontwikkeling ziekteverzuim naar bedrijfsgrootte



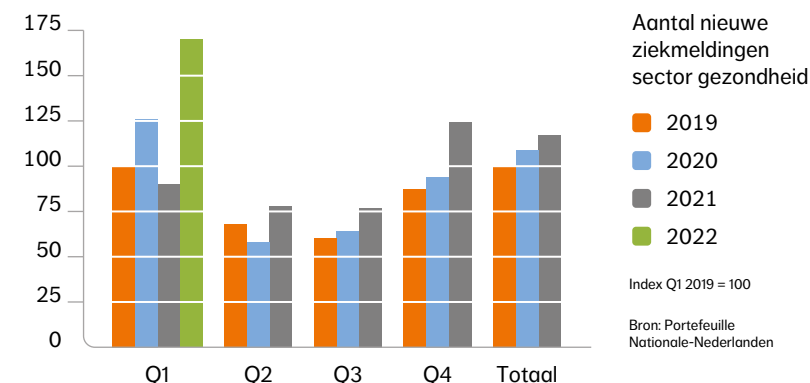
Het ziekteverzuim stijgt het hardst in kleine bedrijven. Middelgrote en grote bedrijven volgen de landelijke verzuimtrend.

Recordaantal ziekmeldingen in het eerste kwartaal van 2022



De uitbraak van het coronavirus in maart 2020 was de belangrijkste reden van het hoge aantal nieuwe ziekmeldingen. Het eerste kwartaal van 2022 ontvingen wij ruim 75% meer nieuwe ziekmeldingen dan in 2021.

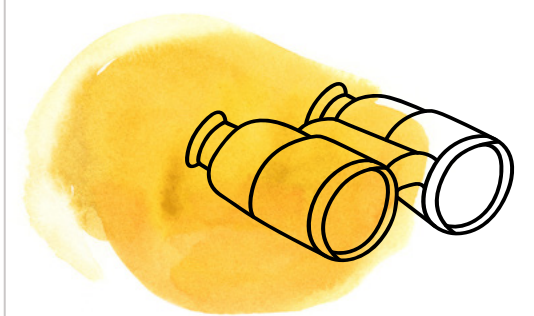
Sector gezondheid direct en indirect hard geraakt door corona



De stijging van het aantal nieuwe ziekmeldingen is vanaf het derde kwartaal van 2020 al te zien. Sindsdien is het verzuim ieder kwartaal verder toegenomen.

Wil je weten wat onze oplossingen voor de gezondheidsbranche zijn?

Op onze [branchepagina voor de sector gezondheid](#) vind je hoe we werkgevers in de gezondheid ondersteunen om werknemers vitaal en veerkrachtig te houden. Benieuwd naar wat wij andere sectoren bieden? Kijk dan op onze [branchepagina](#).

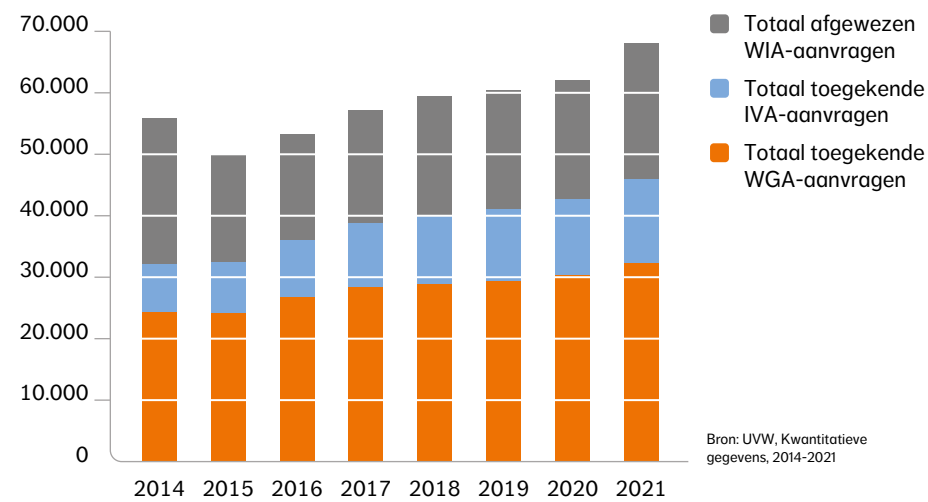


Wil je meer weten over onze oplossingen voor ziekteverzuim? Kijk op [nn.nl](#) en neem contact op met je adviseur.

Vind een adviseur

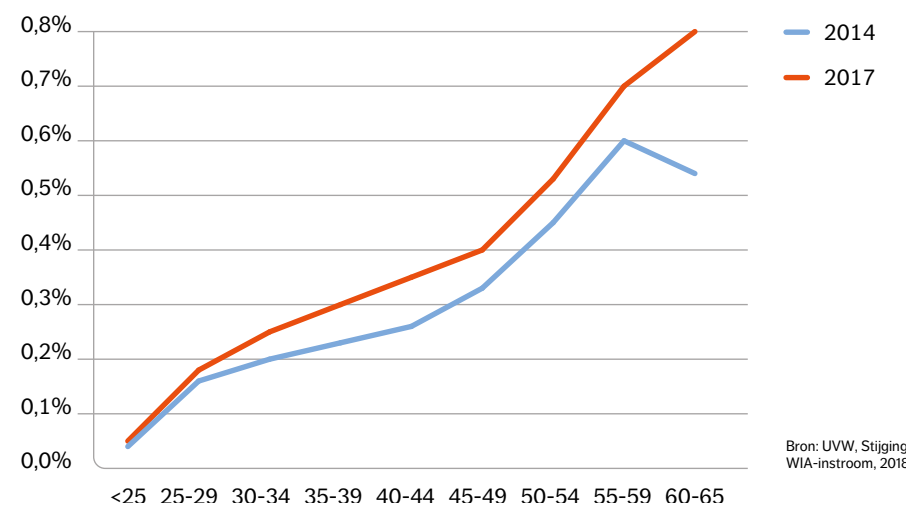
We zagen dat niet alleen het ziekteverzuim steeg. Ook zien we een toename in het aantal WIA-aanvragen bij UWV. Steeds meer werknemers doen een beroep op de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Het is aannemelijk dat het aantal WIA-uitkeringen nog verder toeneemt.

Steeds meer werknemers vragen om een WIA-uitkering



Het aantal werknemers met een uitkering uit de WIA stijgt. De WIA-instroom neemt toe voor zowel de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) als de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)

WIA-instroomkans naar leeftijd



De grote toename van de WIA-instroom voor werknemers vanaf 55 jaar komt door:

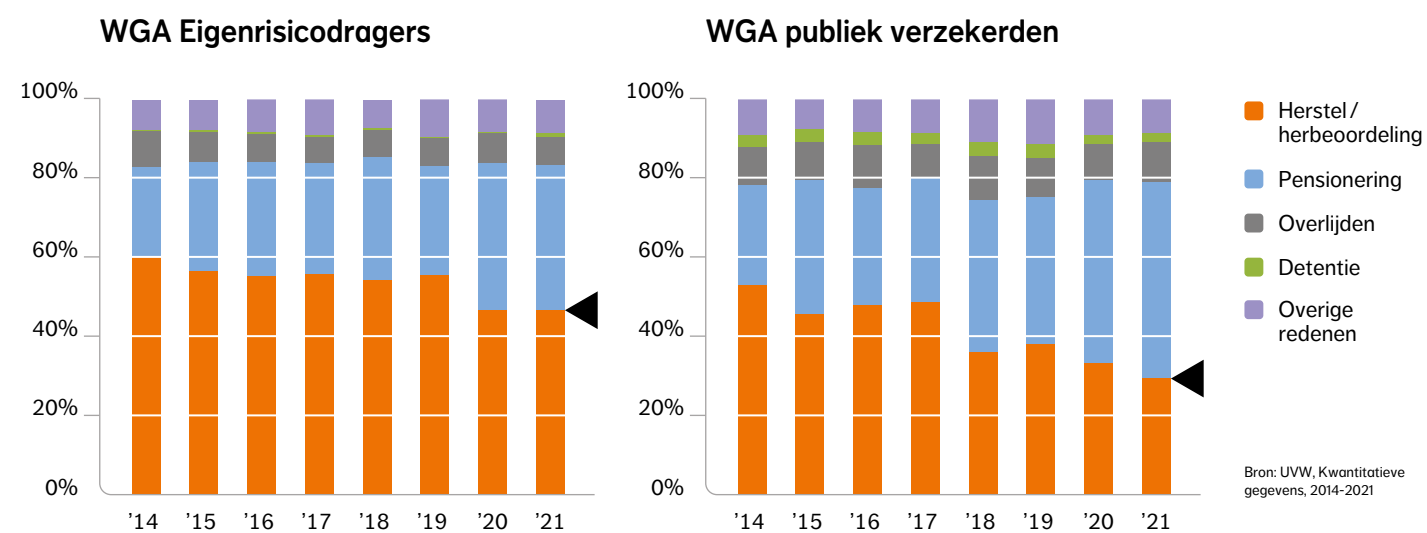
- het afschaffen van prepensioenregelingen
- de stijging van de AOW-leeftijd.



Benieuwd naar meer informatie?
Lees hier het Trendrapport ziekteverzuim en arbeids-ongeschiktheid.

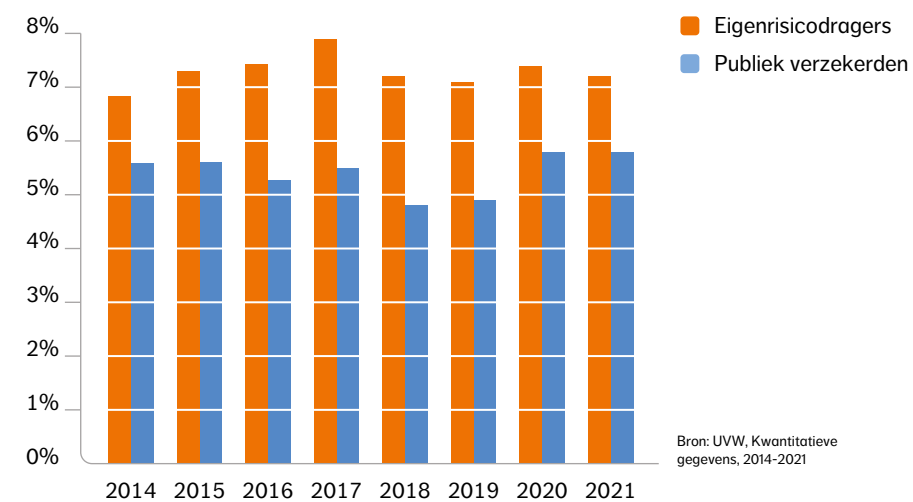
[Lees Trendrapport](#)

Met welke redenen stopt een WGA-uitkering?



Steeds vaker stopt een WGA-uitkering door het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Opvallend is het aandeel 'herstel/herbeoordeling' dat bij WGA Eigenrisicodragers hoger is dan bij WGA publiek verzekerden.

Er is een hogere kans op herstel, wanneer een werkgever eigenrisicodrager is



Werkgevers die eigenrisicodrager zijn hebben meer invloed op de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers.

Eigenrisicodragen loont

Eigenrisicodragers zijn beter in staat werknemers te begeleiden naar herstel, de juiste re-integratie instrumenten in te zetten en werk te maken van het eigen inkomensbehoud van werknemers. Daar blijven we graag met onze **module WGA Eigenrisicodragen** aan bijdragen. Inclusief de dienstverlening om werknemers duurzaam inzetbaar te houden.

Heb je vragen?
Heb je vragen over deze infographic of wil je meer weten? Neem contact op met je adviseur.

[Vind een adviseur](#)