

Clausuleblad 246-27 Passende arbeid (verplichte deelname)

WIA Excedent

Artikel	4021-40.2609
Datum	1 september 2026

Om te bepalen of een verzekerde werknemer recht heeft op een uitkering van ons, volgen wij in de Uitvoeringsovereenkomst 213-27 en het Pensioenreglement 214-27 de beslissing van UWV. Met deze clausule wijken we daarvan af: we gaan hierin niet uit van de beslissing van UWV, maar van de mate waarin de werknemer nog passende arbeid kan verrichten. Vanwege deze afwijking zijn de volgende artikelen uit de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement gewijzigd. De nieuwe tekst is als volgt:

Uitvoeringsovereenkomst (213-27)

1.5 Wat ontvangt een verzekerde werknemer bij arbeidsongeschiktheid?

Volgens het pensioenreglement ontvangt de verzekerde werknemer een maandelijkse uitkering van ons, als hij door arbeidsongeschiktheid minder loon kan verdienen.

Pensioenreglement (214-27)

4.1 Wanneer krijg je een uitkering uit deze verzekering?

Je krijgt een uitkering uit deze verzekering als:

- a. je arbeidsongeschikt bent verklaard door de deskundigen die wij hebben ingeschakeld; en
- b. je op je eerste ziekte dag bij de werkgever in dienst was die deze verzekering heeft afgesloten.

4.2 Wanneer start je uitkering?

Je uitkering uit deze verzekering start op de dag nadat de wettelijke wachttijd voor de WIA is verstreken. Deze wachttijd is minimaal 104 weken en gaat in op je eerste ziekte dag.

4.3 Hoe hoog is de uitkering uit deze verzekering?

Hoe hoog de uitkering is die je uit deze verzekering krijgt, hangt af van de mate van jouw arbeidsongeschiktheid:

- Ben je 0% tot 25% arbeidsongeschikt, dan heb je geen recht op een uitkering.
- Ben je 25% tot 35% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 30% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 35% tot 45% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 40% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 45% tot 55% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 50% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 55% tot 65% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 60% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 65% tot 80% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 72,5% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 80% tot 100% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 100% van het verzekerde bedrag.

Hoe we het verzekerde bedrag berekenen, lees je in artikel 4.5 van het pensioenreglement.

Vaststelling van jouw arbeidsongeschiktheidspercentage

Een deskundige die wij inschakelen, stelt met een onderzoek jouw arbeidsongeschiktheidspercentage vast. Na het onderzoek informeren we je schriftelijk over de uitslag en de hoogte van je uitkering. De uitkering is gebaseerd op de dekking en voorwaarden die golden op de dag waarop voor het eerst is vastgesteld dat jij arbeidsongeschikt was.

Wijzen wij jouw aanvraag voor een uitkering af? Of ben je het niet eens met het arbeidsongeschiktheidspercentage dat onze deskundige heeft vastgesteld? Dan kun je schriftelijk bezwaar bij ons maken. Dat moet je doen binnen dertig dagen na ontvangst van onze brief. Geef bij je bezwaar duidelijk aan over welk(e) onderzoek(en) het gaat en waarom je het hier niet mee eens bent. In overleg met jou schakelen we daarna een andere deskundige in voor een herbeoordeling. Wij betalen de kosten hiervan. Jij en wij zijn verplicht om de uitkomst van deze herbeoordeling te accepteren.

4.7 Wanneer stopt je uitkering?

Aan artikel 4.7 'Wanneer stopt je uitkering?' voegen we het volgende toe:

- g. minder dan 25% arbeidsongeschikt bent.

4.9 Wanneer krijg je opnieuw recht op een (eerdere) uitkering?

Dit artikel komt te vervallen.

6.1 Wat verwachten wij van jou als je ziek bent?

Aan artikel 6.1 'Wat verwachten wij van jou als je ziek bent?' voegen we het volgende toe:

- g. te reageren op elke oproep van onze deskundigen om naar een afspraaklocatie te komen die zij hebben aangegeven;
- h. ervoor te zorgen dat onze belangen niet worden geschaad;
- i. op ons verzoek direct terug te keren naar Nederland, als je in het buitenland verblijft. Wij vergoeden je reis- en verblijfskosten dan niet.