

Algemene Voorwaarden

ZekerArbo

1. Definities

In deze Algemene Voorwaarden worden de hiernavolgende termen in de volgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven:

- 1.a. ZekerArbo is een handelsnaam van Zorg van de Zaak N.V., KvK 27145186
- 1.b. Opdrachtgever: de rechtspersoon waarmee ZekerArbo een overeenkomst heeft gesloten.
- 1.c. Werkgever: degene jegens wie een Werknemer krachtens arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling gehouden is tot het verrichten van arbeid (waaronder oproepkrachten).
- 1.d. Werknemer: de natuurlijke persoon die voor de Werkgever arbeid verricht.
- 1.e. Aanbod: elke aanbieding (waaronder prijsopgave en offertes) van producten en/of diensten die ZekerArbo aan een potentiële Opdrachtgever doet.
- 1.f. Overeenkomst: de contractuele verhouding tussen ZekerArbo en Opdrachtgever.
- 1.g. Diensten: de diensten die ZekerArbo op grond van de Overeenkomst levert.
- 1.h. Partijen: ZekerArbo en Opdrachtgever gezamenlijk en ieder afzonderlijk: "Partij".
- 1.i. Schriftelijk: zowel traditionele schriftelijke communicatie als digitale communicatie op te slaan op een duurzame gegevensdrager, zoals e-mailcommunicatie.

2. Toepasselijkheid

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, onderzoeken, adviezen en werkzaamheden van ZekerArbo, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Onder "werkzaamheden" wordt mede verstaan het verrichten van diensten of andere prestaties hoe ook genaamd.
- 2.2. Indien een met ZekerArbo gesloten Overeenkomst bepalingen bevat die afwijken van deze Algemene Voorwaarden, blijven de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden onverminderd van kracht. Indien er is afgeweken van deze Algemene Voorwaarden, geldt die afwijking uitsluitend voor de desbetreffende Overeenkomst.
- 2.3. Eventuele algemene voorwaarden van Opdrachtgever of onderhandelingspartner van ZekerArbo zijn niet van toepassing tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
- 2.4. In geval van nietigheid van één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Indien een bepaling van deze Algemene

Voorwaarden om welke reden dan ook niet geldig is, zullen Partijen in overleg een vervangende bepaling vaststellen die de inhoud en strekking van de oorspronkelijke bepaling zo dicht mogelijk benadert.

- 2.5. Tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald, is Zorg van de Zaak N.V. de juridische contractspartij.

3. Aanbod en totstandkoming van de Overeenkomst

- 3.1. Alle aanbiedingen van ZekerArbo hebben een geldigheidsduur van maximaal 3 maanden vanaf de datum van verzending door ZekerArbo, tenzij in de aanbieding een afwijkende periode is vermeld.
- 3.2. Aanbiedingen van ZekerArbo en de door ZekerArbo opgestelde Overeenkomsten zijn (mede) gebaseerd op de door (potentiële) Opdrachtgever aan ZekerArbo verstrekte gegevens. Indien blijkt dat de aan ZekerArbo verstrekte gegevens niet overeenstemmen met de werkelijkheid en/of indien deze gegevens na de verstrekking zijn gewijzigd, komen de gevolgen daarvan, waaronder in ieder geval de financiële, voor rekening en risico van Opdrachtgever.
- 3.3. Een Overeenkomst komt uitsluitend tot stand na rechtsgeldige ondertekening door Partijen van een Overeenkomst, of op het moment dat ZekerArbo redelijkerwijs een gedraging van Opdrachtgever aanmerkt als (indruk van) (gewekte) instemming en ZekerArbo een aanvang met de uitvoering van de Overeenkomst heeft gemaakt. Zolang hiervan geen sprake is, is ZekerArbo niet verplicht opdrachten uit te voeren of werkzaamheden te verrichten.
- 3.4. Indien de inhoud van de door Partijen ondertekende Overeenkomst (inclusief de daarbij behorende bijlagen) afwijkt van het door Opdrachtgever aanvaarde Aanbod en/of andere correspondentie die aan de totstandkoming van de Overeenkomst vooraf is gegaan, geldt uitsluitend de inhoud van de door Partijen ondertekende Overeenkomst (inclusief de daarbij behorende bijlagen), tenzij naar de redelijke mening van ZekerArbo er sprake is van een evidente vergissing of schrijffout.
- 3.5. Door ZekerArbo verleende diensten ten behoeve van Werknemers die al ziek waren voor de aanvangsdatum van de Overeenkomst, vallen niet onder de werking van de desbetreffende Overeenkomst. Voor deze diensten zal ZekerArbo bij Opdrachtgever op verrichtingenbasis een ander tarief in rekening brengen.

4. Uitvoering van de Overeenkomst

- 4.1. ZekerArbo zal de overeengekomen Diensten naar beste inzicht en vermogen en in overeenstemming met de redelijkerwijs te verwachten eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
- 4.2. Indien de Overeenkomst is aangegaan met het oog op uitvoering door een bepaalde persoon, zal ZekerArbo steeds gerechtigd zijn deze persoon te vervangen door één of meer andere personen met dezelfde kwalificaties.
- 4.3. Het is ZekerArbo toegestaan (deel) werkzaamheden te laten verrichten door of uit te besteden aan derden alsmede verbintenissen uit de Overeenkomst over te dragen aan een derde.
- 4.4. Opdrachtgever is gehouden al datgene te doen en te laten wat redelijkerwijs nodig en wenselijk is om een tijdige en juiste uitvoering van de Overeenkomst mogelijk te maken. In het bijzonder draagt Opdrachtgever er zorg voor dat alle gegevens, waarvan ZekerArbo aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig worden verstrekt. De volgende gegevens zijn in ieder geval noodzakelijk en dienen aan ZekerArbo te worden verstrekt:
 - opgave van het aantal Werknemers dat op enig moment in dienst is;
 - informatie over het historisch ziekteverzuim in de onderneming van Opdrachtgever;
 - desgevraagd het aansluitnummer (aansluit-identificatie) van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) waar Opdrachtgever bij is aangesloten;
 - Uitdiensttreding van zieke Werknemers uiterlijk vijf werkdagen voor de datum van uitdiensttreding;
 - Uitdiensttreding van zieke Werknemers, waarbij de periode tussen de eerste ziekte dag en de datum van uitdiensttreding langer is dan 6 weken, uiterlijk 15 werkdagen voor de datum van uitdiensttreding.
- 4.5. Opdrachtgever draagt er verder zorg voor dat zijn (direct of indirect) aan ZekerArbo aangeleverde (persoons)gegevens, bedrijfsinformatie en/of overige informatie van derde(n) actueel, accuraat, juist en volledig is.
- 4.6. Indien Opdrachtgever niet, niet tijdig of niet volledig voldoet aan diens verplichting om ZekerArbo informatie te verstrekken of indien die informatie niet juist is, komen de financiële en andere gevolgen daarvan voor rekening en risico van Opdrachtgever, ook in het geval ZekerArbo in verband daarmee te kort schiet in de nakoming van haar verplichtingen uit hoofde van de met Opdrachtgever gesloten Overeenkomst.
- 4.7. De inhoud van de Overeenkomsten van ZekerArbo en/of de benaming daarvan kan door ZekerArbo eenzijdig worden aangepast/gewijzigd in verband

met gewijzigde of nieuwe wetgeving en/of door ZekerArbo noodzakelijk geachte aanpassingen van de door ZekerArbo verleende diensten. In geval van aanpassing/wijziging van de inhoud van de Overeenkomst zal ZekerArbo Opdrachtgever daarover zo spoedig mogelijk informeren.

- 4.8. Indien de inhoud van de Overeenkomst is gewijzigd op de voet van het in het lid 4.7. van dit artikel bepaalde, is Opdrachtgever niet gerechtigd de Overeenkomst op te zeggen of op andere wijze te beëindigen.
- 4.9. ZekerArbo zal de kosten voor de werkzaamheden van het re-integratieverslag, dat ZekerArbo wettelijk verplicht is naar de normen van het UWV aan Werknemer te overhandigen in het kader van een aanvraag voor een WIA-uitkering, ongeacht de inhoud van de met Opdrachtgever gesloten Overeenkomst, separaat op verrichtingenbasis bij Opdrachtgever in rekening brengen.

5. Duur, opzegging en verlenging van de Overeenkomst

- 5.1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, worden Overeenkomsten gesloten voor onbepaalde tijd. De Overeenkomst voor onbepaalde tijd kan te allen tijde door iedere Partij en/of Partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, gerekend vanaf het moment van opzegging.
- 5.2. Indien een Overeenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, met een minimum van één (1) jaar, wordt deze na het verstrijken van die tijd telkens automatisch voor een periode van één (1) jaar voortgezet, tenzij de Overeenkomst tijdig is opgezegd.
- 5.3. Beide partijen kunnen de duurovereenkomst voor bepaalde tijd opzeggen tegen het einde van de periode waarvoor deze is aangegaan, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
- 5.4. ZekerArbo kan de Overeenkomst voor bepaalde tijd te allen tijde opzeggen, met inachtneming van de in artikel 5.5. genoemde opzeggingsregels en de opzegtermijn van drie maanden, gerekend vanaf het moment van opzegging.
- 5.5. Opzegging kan uitsluitend rechtsgeldig plaatsvinden per aangetekend schrijven, welk schrijven gericht dient te zijn aan de Contractadministratie van ZekerArbo te Utrecht, postbus 30514, 3503 AH of enig ander door ZekerArbo schriftelijk aangegeven adres.
- 5.6. Indien de Overeenkomst door Opdrachtgever voortijdig wordt beëindigd, is Opdrachtgever de overeengekomen vergoeding verschuldigd, onverminderd alle overige rechten van ZekerArbo.

6. Annulering van Diensten

- 6.1. Afzeggingen, niet verschijnen, niet meewerken,

het stellen van aanvullende c.q. afwijkende wensen, eisen en voorwaarden, dan wel het naar het oordeel van ZekerArbo niet (verder) onderzoekbaar zijn van cliënten c.q. Werknemers van Opdrachtgever komen voor risico van opdrachtgever en geven geen recht op korting of niet betaling van de overeengekomen vergoeding. In geval van niet verschijnen van cliënten c.q. Werknemers, zonder tijdig door ZekerArbo ontvangen berichtgeving, minimaal 2 werkdagen voor bijvoorbeeld een afspraak, consult of behandeling, is opdrachtgever aan ZekerArbo een door ZekerArbo in rekening te brengen no-show bedrag verschuldigd.

7. Prijzen en prijswijziging

- 7.1. De door ZekerArbo opgegeven prijzen zijn in euro's en exclusief omzetbelasting (BTW) en eventuele andere van overheidswege opgelegde heffingen, tenzij anders vermeld.
- 7.2. Indien er sprake is van buiten de invloedssfeer van ZekerArbo liggende prijsverhogende factoren, die zijn ontstaan na het doen van een aanbod of na de totstandkoming van een Overeenkomst en/of indien de inhoud van de geldende Overeenkomst is gewijzigd, is ZekerArbo gerechtigd de prijzen van haar Diensten en/of de Overeenkomst te verhogen en in dat geval is Opdrachtgever verplicht die verhoogde prijs te voldoen. Opdrachtgever is niet gerechtigd de Overeenkomst in verband met die prijsverhoging op te zeggen, tenzij de prijsverhoging meer dan 5% bedraagt.
- 7.3. Niettegenstaande artikel 7.2 is ZekerArbo in geval van een Overeenkomst gerechtigd de overeengekomen prijzen jaarlijks aan te passen. ZekerArbo indexeert haar tarieven aan de hand van het CBS prijsindexcijfer voor de CAO-lonen. Bij een Overeenkomst voor bepaalde tijd kan deze aanpassing plaatsvinden met ingang van iedere verjaardag van de betreffende Overeenkomst. In geval van een Overeenkomst voor onbepaalde tijd kunnen de prijzen worden aangepast met ingang van ieder nieuw kalenderjaar.
- 7.4. De prijzen voor de individuele opdrachten (verrichtingen), ongeacht of deze worden uitgevoerd onder een Overeenkomst, kunnen ook worden aangepast met ingang van ieder nieuw kalenderjaar.
- 7.5. ZekerArbo is te allen tijde gerechtigd om omzetbelasting (BTW) welke ten onrechte niet in rekening is gebracht alsnog te factureren.

8. Betaling

- 8.1. Facturen van ZekerArbo dienen binnen dertig dagen na factuurdatum te worden betaald. Bij girale betaling geldt als datum van betaling de datum van creditering van de bankrekening van ZekerArbo.

- 8.2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen mag ZekerArbo het door Opdrachtgever voor de overeen- gekomen of geldende Overeenkomst te betalen bedrag jaarlijks aan het begin van een contractjaar (bij wijze van voorschotnota) aan Opdrachtgever in rekening brengen.
 - 8.3. In de met Opdrachtgever te sluiten of gesloten Overeenkomst staat het door Opdrachtgever aan ZekerArbo opgegeven aantal Werknemers vermeld zoals dat luidt ten tijde van het aangaan van de Overeenkomst. De bij aanvang van een contractjaar door Opdrachtgever aan ZekerArbo te betalen voorschotnota is gebaseerd op het door de Opdrachtgever opgegeven aantal Werknemers. ZekerArbo zal na het einde van het contractjaar op basis van de van Opdrachtgever ontvangen personeelsmutaties een definitieve nota opmaken tenzij anders is afgesproken in het contract.
 - 8.4. Indien en zolang Opdrachtgever in gebreke is met de nakoming van diens betalingsverplichtingen, is ZekerArbo niet verplicht de door Opdrachtgever gegeven opdrachten uit te voeren. ZekerArbo is dan gerechtigd haar verplichtingen uit hoofde van de met Opdrachtgever gesloten Overeenkomst op te schorten. De gevolgen daarvan komen geheel voor rekening en risico van Opdrachtgever. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever om hierover diens Werknemers te informeren.
 - 8.5. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om diens betalingsverplichtingen jegens ZekerArbo te verrekenen met eventuele vorderingen op ZekerArbo en/of andere bedrijfsonderdelen van Zorg van de Zaak N.V. , dan wel diens betalingsverplichting op te schorten, tenzij ZekerArbo Opdrachtgever daarvoor van tevoren schriftelijk toestemming heeft verleend.
 - 8.6. Indien betaling van het verschuldigde bedrag niet, niet tijdig of niet volledig plaatsvindt en ZekerArbo, in of buiten rechte, kosten maakt ter verkrijging van het nog verschuldigde, waaronder onder meer wordt verstaan de kosten voor het versturen van ingebrekestellingen en aanmaningen, is Opdrachtgever daarvoor aan ZekerArbo een vergoeding verschuldigd die wordt berekend overeenkomstig de geldende Wet Incassokosten.
 - 8.7. Betaling van een factuur strekt in de eerste plaats in mindering op de buitengerechterlijke kosten, vervolgens in mindering op de verschenen rente en tenslotte in mindering op de opeisbare hoofdsommen die het langst openstaan en de lopende rente, ook als Opdrachtgever bij diens betaling vermeldt dat die betrekking heeft op een latere factuur.
- ## 9. Ziek- en herstelmeldingen
- 9.1. De ziek- en herstelmeldingen geeft Opdrachtgever via ZekerArbo Online of via een

koppeling tussen het systeem van ZekerArbo en het systeem van Opdrachtgever aan ZekerArbo door. Mondeling of telefonisch doorgegeven meldingen worden door ZekerArbo niet geaccepteerd, evenmin als de door Werknemer doorgegeven meldingen. Opdrachtgever draagt de bewijslast draagt van de tijdige, volledige en juiste doorgifte aan ZekerArbo van diens ziek- en herstelmeldingen.

- 9.2. Opdrachtgever is te allen tijde en onder alle omstandigheden verplicht ziek- en herstelmeldingen van Werknemers op de eerste ziektedag respectievelijk de eerste dag van herstel voor 9.30 uur door te geven.
- 9.3. Indien er bij een ziek- of herstelmelding sprake is van een vangnetsituatie, dient Opdrachtgever deze melding per ommegaand tevens door te geven aan het UWV waarbij Opdrachtgever is aangesloten. Voorkomende vangnetsituaties zijn onder meer: ziek- en herstelmelding ten gevolge van zwangerschap (zwangerschapsklachten), een ziekmelding aansluitend aan het bevallingsverlof, ziek- en herstelmelding van heringetreden arbeidsongeschikten, van arbeidsgehandicapten en van orgaandonoren. Meldingen in verband met het zwangerschaps- en bevallingsverlof dient Opdrachtgever rechtstreeks te doen aan het UWV waarbij Opdrachtgever is aangesloten.
- 9.4. Indien Opdrachtgever binnen vier weken nadat Opdrachtgever een Werknemer bij ZekerArbo ziek heeft gemeld niets van ZekerArbo heeft vernomen, is Opdrachtgever, tenzij Opdrachtgever kan aantonen dat Opdrachtgever diens Werknemer inmiddels hersteld heeft gemeld of dat diens Werknemer door een daartoe bevoegde arts hersteld is verklaard, verplicht om ZekerArbo daarvan onverwijld schriftelijk op de hoogte te stellen. Indien Opdrachtgever niet aan deze verplichting heeft voldaan, is, indien Opdrachtgever schade heeft geleden als gevolg van het feit dat ZekerArbo de werkzaamheden – die zij normaal gesproken na ontvangst van een ziekmelding pleegt uit te voeren op grond van de met Opdrachtgever gesloten Overeenkomst – te laat heeft uitgevoerd, ZekerArbo slechts voor 75% van de schade aansprakelijk en komt het restant voor eigen rekening en risico van Opdrachtgever, ongeacht of Opdrachtgever kan aantonen dat Opdrachtgever diens werknemer tijdig en op de juiste wijze ziek heeft gemeld.
- 9.5. ZekerArbo verzorgt geen individuele ziek- en herstelmeldingen aan de ziekteverzuimverzekeraar van Opdrachtgever en is daartoe op geen enkele wijze verplicht. Indien ZekerArbo daartoe in het verleden op enigerlei wijze verplicht is geweest, eindigt deze verplichting met ingang van de dag waarop deze Algemene Voorwaarden tussen Opdrachtgever en

ZekerArbo van toepassing zijn (geworden). Indien en voor zover de ziekteverzuimverzekeraar van Opdrachtgever de van ZekerArbo ontvangen verzuimoverzichten mocht aanmerken of hebben aangemerkt als een rechtsgeldige individuele ziekmelding van Werknemer van Opdrachtgever (als bedoeld in de polisvoorwaarden van de ziekteverzuimverzekering van Opdrachtgever), kan dat nimmer leiden tot een verplichting voor ZekerArbo om zorg te dragen voor die individuele ziekmelding en blijft Opdrachtgever daarvoor te allen tijde volledig zelf verantwoordelijk. Indien ZekerArbo met de ziekteverzuimverzekeraar van Opdrachtgever een overeenkomst heeft inzake periodieke, in veel gevallen maandelijkse of kwartaalsgewijze, verstrekking van bij ZekerArbo geregistreerde ziektegevallen van het bedrijf van Opdrachtgever, verstrekt ZekerArbo, mits door Opdrachtgever gemachtigd, deze gegevens. Deze periodieke gegevensverstrekking komt overigens niet in de plaats van de door de ziekteverzuimverzekeraar bij Opdrachtgever opgevraagde gegevens. ZekerArbo is niet aansprakelijk voor de gevallen waarin door niet tijdige, onvolledige, onjuiste of ontbrekende registratie de ziekteverzuimverzekeraar van Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk niet tot uitkering overgaat.

- 9.6. Indien het UWV besluit (als bedoeld in artikel 1:3 van de Algemene wet bestuursrecht) tot het opleggen van sancties of tot verlenging van het in artikel 7:629 lid 1 BW genoemde tijdvak van 104 weken op de voet van artikel 25 lid 9 van de WIA of in verband met het feit dat Opdrachtgever diens verplichtingen uit hoofde van artikel 38 lid 1 Ziektewet niet is nagekomen, en die sancties of verlenging het gevolg zouden kunnen zijn van een tekortkoming in de nakoming van een verbintenis van ZekerArbo jegens Opdrachtgever, is Opdrachtgever verplicht ZekerArbo daarvan onverwijld op de hoogte te stellen, en zijn Opdrachtgever en (indien dat besluit tevens tot diens Werknemer is gericht) diens Werknemer verplicht tegen dat besluit tijdig bezwaar of beroep in te stellen indien dit mogelijk kan leiden tot een beperking van de schade. Hierbij wordt van Opdrachtgever verwacht dat deze zichzelf laat bijstaan door de juiste adviseurs zoals bijvoorbeeld een arts-gemachtigde. Indien Opdrachtgever niet aan de verplichting heeft voldaan, vervalt het recht van Opdrachtgever om voor de loonsanctie en/of enig andere schade voor het betreffend geval regres te halen op ZekerArbo.

10. Administratie

- 10.1. In de situatie dat Opdrachtgever de administratie in verband met de ziek- en herstelmeldingen, verzuim- begeleiding en de re-integratie (verder te

noemen: de administratie) in eigen beheer regelt,

- draagt Opdrachtgever er zelf zorg voor en ziet Opdrachtgever er op toe dat deze administratie op een kwalitatief goed niveau is ingericht en functioneert;
- draagt Opdrachtgever er zelf zorg voor en ziet Opdrachtgever er op toe dat, op aangeven van de professionals die namens ZekerArbo voor Opdrachtgever werkzaam zijn, de administratie zodanig wordt ingericht dat deze professionals hun werkzaamheden naar ZekerArbo-normen, zoals die zijn vastgelegd in werkinstructies in het ZekerArbo kwaliteitssysteem, kunnen verrichten;
- zijn noch ZekerArbo noch de werknemers van ZekerArbo die voor Opdrachtgever werkzaam zijn of werkzaam zijn geweest, aansprakelijk voor schades die voortkomen uit tekortkoming in het handelen of nalaten van de administratie, zoals bijvoorbeeld de termijnbewakingen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter en de doormelding aan UWV c.q. ziekteverzuimverzekeraar, waardoor voor Opdrachtgever of/en Werknemers van Opdrachtgever schade ontstaat;
- is Opdrachtgever volledig verantwoordelijk voor het wel of niet opvolgen van de adviezen die door ZekerArbo c.q. door werknemers van ZekerArbo die voor Opdrachtgever werkzaam zijn of zijn geweest, zijn uitgebracht en die door de administratie aan de betrokkenen bij Opdrachtgever zijn gecommuniceerd;
- draagt Opdrachtgever er zelf zorg voor en ziet Opdrachtgever er op toe dat de medische gegevens die bij de administratie in beheer zijn enkel en alleen toegankelijk zijn voor de artsen die namens ZekerArbo voor Opdrachtgever werkzaam zijn;
- draagt Opdrachtgever er zelf zorg voor en ziet Opdrachtgever er op toe dat de bij de administratie beheerde gegevens in afsluitbare kasten worden bewaard, die alleen toegankelijk zijn voor de medewerkers van de administratie en de artsen die namens ZekerArbo voor Opdrachtgever werkzaam zijn.

11. Termijnen

- 11.1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, heeft een door ZekerArbo in verband met de uitvoering van een verbintenis opgegeven termijn slechts een indicatieve strekking en zal deze nimmer te beschouwen zijn als een fatale termijn, ook niet indien het gaat om een uiterste termijn. Indien ZekerArbo een termijn heeft overschreden, treedt verzuim pas in wanneer ZekerArbo in gebreke wordt gesteld bij een schriftelijke aanmaning waarbij ZekerArbo een redelijke

termijn voor de nakoming wordt gesteld, en nakoming binnen deze termijn uitblijft.

12. Overmacht

- 12.1. Onder overmacht wordt in deze voorwaarden verstaan omstandigheden die de nakoming van de verbintenis verhinderen en die niet aan de schuld van ZekerArbo te wijten zijn, noch krachtens de wet, rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor rekening van ZekerArbo komen. Onder dergelijke omstandigheden worden in ieder geval, doch niet uitsluitend verstaan: oorlog, oorlogsgevaar en oproer, terroristische aanslagen, natuurrampen, belemmerende maatregelen van binnenlandse en buitenlandse overheden, sabotage, werkstaking, vervoersstremmingen, tekortkomingen van leveranciers van ZekerArbo ter zake de leveringen van goederen en/of diensten, computerstoringen (waaronder internet, intranet en emailverkeer), bedrijfsstoringen (bijvoorbeeld ten gevolge van brand, het verloren zijn gegaan van gegevens etc.), epidemieën, niet beschikbaarheid van personeel, zoals maar niet beperkt tot in geval van ziekte, en wanneer het bedrijf van de Opdrachtgever fuseert of wanneer er binnen het bedrijf van de Opdrachtgever sprake is van een bedrijfsovername, reorganisatie of wijziging van bedrijfsactiviteiten.
- 12.2. Indien ZekerArbo niet toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen (overmacht) is ZekerArbo niet aansprakelijk. Voor zover nakoming nog niet blijvend onmogelijk is, worden haar verplichtingen opgeschort. Indien de periode, waarin door overmacht nakoming niet mogelijk is langer duurt of zal duren dan twee maanden, zijn beide partijen bevoegd de Overeenkomst te annuleren, zonder dat er in dat geval een verplichting tot schadevergoeding bestaat.
- 12.3. Indien ZekerArbo bij het intreden van de overmacht gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of indien ZekerArbo alsdan slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is ZekerArbo gerechtigd de reeds verrichte c.q. nog te verrichten diensten afzonderlijk te factureren en is Opdrachtgever verplicht de desbetreffende factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke overeenkomst.
- 12.4. ZekerArbo is gerechtigd een beroep te doen op overmacht indien de niet toerekenbare omstandigheid die de nakoming van haar verbintenis verhindert intreedt, nadat ZekerArbo aan haar verplichtingen had moeten voldoen.

13. Ontbinding, opschorting en schadevergoeding

- 13.1. Indien Opdrachtgever in gebreke is met de betaling van enig aan ZekerArbo verschuldigd bedrag of enige andere verbintenis jegens

ZekerArbo niet, niet geheel, niet tijdig of niet behoorlijk is nagekomen, indien Opdrachtgever surséance van betaling aanvraagt of het faillissement van Opdrachtgever is aangevraagd, indien Opdrachtgever verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling, indien Opdrachtgever aan diens schuldeisers een buitengerechtelijk akkoord aanbiedt, indien te laste van Opdrachtgever enig beslag wordt gelegd, indien de door Opdrachtgever gedreven onderneming wordt geliquideerd, feitelijk wordt gestaakt of buiten Nederland wordt gevestigd, heeft ZekerArbo het recht de Overeenkomst zonder ingebrekestelling en/of rechterlijke tussenkomst te ontbinden, onverminderd het recht van ZekerArbo om vergoeding van kosten en schade te vorderen.

- 13.2. Indien één van de gevallen genoemd in het vorige lid van dit artikel zich voordoet of dreigt voor te doen, is Opdrachtgever verplicht ZekerArbo hiervan terstond schriftelijk in kennis te stellen. Indien ZekerArbo goede gronden heeft om te veronderstellen dat één of meer van de in het vorige lid van dit artikel genoemde gevallen zich voordoet en Opdrachtgever desgevraagd weigert ZekerArbo daarover opheldering te verschaffen of niet reageert op een daartoe strekkend verzoek, is ZekerArbo eveneens gerechtigd de Overeenkomst zonder ingebrekestelling en/of rechterlijke tussenkomst te ontbinden, onverminderd het recht van ZekerArbo om vergoeding van kosten en schade te vorderen.

14. Aansprakelijkheid

- 14.1. De aansprakelijkheid van ZekerArbo voor door Opdrachtgever geleden directe schade die het gevolg is van één of verscheidene toerekenbare tekortkomingen in de nakoming van haar verbintenis of uit een door ZekerArbo begane onrechtmatige daad (ongeacht of deze schade samenhangt met één of verscheidene gebeurtenissen), is maximaal
- (I) bij een individuele opdracht gelijk aan het bedrag dat van de Opdrachtgever is ontvangen, en
- (II) bij Overeenkomsten gelijk aan een kwart (1/4^e deel) van het bedrag dat door de Opdrachtgever is betaald uit hoofde van de Overeenkomst in de twaalf maanden voorafgaande aan het ontstaan van de schade. In ieder geval is de aansprakelijkheid in alle gevallen en te allen tijden, waaronder begrepen voor schending van enige vrijwaring, garantie en/of data protectie beperkt tot het bedrag dat ter zake van deze aansprakelijkheid door de verzekeraar van ZekerArbo daadwerkelijk is of zal worden uitgekeerd, te vermeerderen met het bedrag aan eigen risico.
- 14.2. Indien ZekerArbo Opdrachtgever bijstand verleent

bij de activiteiten genoemd in artikel 25 lid 1 tot en met 4 van de WIA (voorheen artikel 71a lid 1 tot en met 4 van de WAO) en/ of artikel 14 lid 3 van de Arbeidsomstandighedenwet of fungeert als persoon die de in een plan van aanpak overeengekomen activiteiten begeleidt en de contacten verzorgt (case management), zal ZekerArbo zich daarbij inspannen voor het bereiken van een zo goed mogelijk resultaat. ZekerArbo is echter niet aansprakelijk voor het geval voor het geval die bijstand en/of die activiteiten als casemanager niet leiden tot het beoogde resultaat (zoals interne of externe re-integratie van of werkhervatting door de Werknemer) en is niet aansprakelijk voor daarmee verband houdende of daaruit voortvloeiende schadeclaims van Opdrachtgever of Werknemers van Opdrachtgever. Opdrachtgever vrijwaart ZekerArbo voor alle daarmee verband houdende of daaruit voortvloeiende schadeclaims van Werknemers van Opdrachtgever.

- 14.3. In geen geval is ZekerArbo aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.
- 14.4. Indien Opdrachtgever zich, al dan niet op advies van ZekerArbo, voor verdere behandeling/advies tot een derde partij wendt, geldt tussen Opdrachtgever en die derde partij volledige contractsvrijheid en is ZekerArbo geen partij bij zodanige overeenkomst, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. ZekerArbo is jegens Opdrachtgever nimmer aansprakelijk indien de derde partij tekort komt in de nakoming van haar verplichtingen uit hoofde van die overeenkomst of een onrechtmatige daad jegens Opdrachtgever pleegt, ook niet indien ZekerArbo met die derde partij een samenwerkingsrelatie heeft.
- 14.5. Opdrachtgever vrijwaart ZekerArbo voor alle aanspraken van derden (waaronder Werknemers) ter zake van door ZekerArbo uitgevoerde overeenkomsten, tenzij rechtens komt vast te staan dat deze aanspraken een gevolg zijn van opzet of grove schuld van ZekerArbo en Opdrachtgever bovendien aantoonbaar dat Opdrachtgever ter zake geen enkel verwijt treft.
- 14.6. Alle rechtsvorderingen jegens ZekerArbo uit hoofde van wanprestatie of onrechtmatige daad verjaren twaalf maanden na de dag waarop de schade is ontstaan of redelijkerwijs ontdekt kon of had moeten worden, doch uiterlijk twee jaar na de dag waarop ZekerArbo tekort is geschoten in de nakoming van een verbintenis of de fout is gemaakt waarop de vordering is gebaseerd.

15. Vertrouwelijke gegevens, geheimhouding en gegevensverwerking

- 15.1. Partijen zijn over en weer verplicht tot vertrouwelijke behandeling van alle informatie

en (persoons)gegevens die verband houdt met de uitvoering en/of de inhoud van de Overeenkomst. Partijen zullen deze informatie en (persoons)gegevens niet delen met derden, tenzij de andere Partij (van wie de informatie en/of (persoons)gegevens afkomstig zijn) daar schriftelijk toestemming voor heeft gegeven. Voorgenoemde geheimhoudingsplicht geldt niet voor zover de informatie en/of (persoons)gegevens publiekelijk bekend zijn gemaakt. Daarnaast geldt deze geheimhoudingsplicht niet indien openbaarmaking verplicht is op grond van de wet, een bindende uitspraak van de rechter of een ander overheidsorgaan. Indien een dergelijke verplichting bestaat treden Partijen in overleg over de wijze en inhoud van openbaarmaking.

- 15.2. Partijen dragen er zorg voor dat voorgenoemde geheimhoudingsplicht ook wordt opgelegd aan hun werknemers en eventuele andere personen en derden die werkzaamheden voor hun verrichten.
- 15.3. Het beëindigen van de Overeenkomst zal Partijen niet ontslaan van hun geheimhoudingsverplichtingen die naar hun aard worden geacht ook na beëindiging van de Overeenkomst voort te duren.
- 15.4. Partijen voldoen ieder voor zich en, waar van toepassing, gezamenlijk aan al hun verplichtingen uit hoofde van de (Uitvoeringswet) Algemene Verordening Gegevensbescherming (“(U)AVG”) en alle andere van toepassing zijnde privacywet- en regelgeving (hierna: ‘toepasselijke privacy wetgeving’). Partijen zijn verplicht elkaar alle redelijke medewerking te verlenen om de andere partij in staat te stellen haar verplichtingen op grond van de toepasselijke privacy wetgeving na te komen.
- 15.5. ZekerArbo is voor haar gehele arbodienstverlening een zelfstandig Verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de (U)AVG. Indien Opdrachtgever gebruik maakt van het werkgeversportaal ZekerArbo Online, is Zorg van de Zaak ICT B.V. een verwerker namens Opdrachtgever. In dat geval treedt Zorg van de Zaak ICT B.V. op als een verwerker van Opdrachtgever. Opdrachtgever is verplicht om voor het gebruik van ZekerArbo Online een verwerkersovereenkomst conform het model van ZekerArbo af te sluiten met Zorg van de Zaak ICT B.V.
- 15.6. Voor informatie over het verwerken van persoonsgegevens door ZekerArbo wordt verwezen naar het privacy statement op de [website van ZekerArbo](#).

16. Intellectueel eigendom

- 16.1. Het uitvoeren van de dienstverlening uit hoofde van de Overeenkomst door ZekerArbo houdt niet

tevens in de overdracht van intellectuele eigendomsrechten die bij ZekerArbo rusten. Alle intellectuele eigendomsrechten die ontstaan tijdens, of voortvloeien uit, de uitvoering van de dienstverlening uit hoofde van de Overeenkomst behoren toe aan ZekerArbo.

- 16.2. Opdrachtgever vrijwaart ZekerArbo voor iedere vordering van een derde en de volledige schade die is gebaseerd op het feit dat door Opdrachtgever aangeleverde gegevens inbreuk maken op een recht van intellectueel eigendom of een ander recht.

17. Overname Personeel ZekerArbo

- 17.1. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om de personen die zijn ingeschakeld door en/of werknemers van ZekerArbo bij de uitvoering van een Overeenkomst, gedurende de periode van de looptijd der Overeenkomst en tot twee jaar na de beëindiging daarvan, bij Opdrachtgever te werk te stellen/te laten stellen uit hoofde van een arbeidsovereenkomst of anderszins (bijv. door middel van een opdrachtovereenkomst of detachering), tenzij ZekerArbo Opdrachtgever daarvoor van tevoren schriftelijk toestemming heeft verleend.
- 17.2. Opdrachtgever verbeurt aan ZekerArbo een boete ad € 5.000,- per (voormalig) door ZekerArbo ingeschakeld persoon en/of werknemer van ZekerArbo voor iedere dag dat door Opdrachtgever gehandeld wordt in strijd met het in het vorige lid bepaalde. ZekerArbo behoudt onverminderd het vorenstaande het recht op vergoeding van de door haar ter zake daadwerkelijk geleden schade.

18. Klachten en Geschillencommissie

- 18.1. De klachtenregeling voor de werknemer en de klachtenregeling voor de werkgever van ZekerArbo maken onderdeel uit van de nog te sluiten en gesloten Overeenkomst(-en) van ZekerArbo met Opdrachtgever.
- 18.2. ZekerArbo is zoals de wet voorschrijft voor geschilbeslechting aangesloten bij de geschillencommissie Arbodiensten. Geschillen tussen Opdrachtgever (inclusief Werknemer) en ZekerArbo over (de totstandkoming of uitvoering van overeenkomsten met betrekking tot) door ZekerArbo te leveren of geleverde Diensten, kunnen door de Opdrachtgever, de Werknemer en/of ZekerArbo aanhangig worden gemaakt bij de Geschillencommissie Arbodiensten. Een geschil wordt door de geschillencommissie Arbodiensten slechts in behandeling genomen, indien de klager zijn klacht eerst bij ZekerArbo heeft ingediend. Leidt de klacht niet tot een oplossing dan moet het geschil binnen 1 maand nadat de klager de interne klachtenprocedure van ZekerArbo doorlopen heeft, schriftelijk of in een

andere door de Geschillencommissie Arbodiensten te bepalen vorm bij de geschillencommissie Arbodiensten aanhangig worden gemaakt. Wanneer de Opdrachtgever of Werknemer een geschil aanhangig maakt bij de Geschillencommissie, is ZekerArbo aan deze keuze gebonden. De Geschillencommissie doet uitspraak met inachtneming van de bepalingen van het voor haar geldende reglement. De beslissingen van de Geschillencommissie geschieden bij wege van een zwaarwegend advies. Voor de behandeling van een geschil is een kleine vergoeding verschuldigd. Meer informatie (inclusief het geldend reglement van de Geschillencommissie) is te vinden op de website van de Geschillencommissie Arbodiensten (klachtregeling.nl/klacht-indienen).

19. Toepasselijk recht en geschillen

- 19.1. Op alle met ZekerArbo gesloten overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 19.2. Eventuele geschillen tussen Partijen zullen exclusief worden beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement Midden-Nederland, tenzij een Partij besluit het geschil te laten beslechten door de in artikel 18 genoemde geschilbeslechting; Geschillencommissie Arbodiensten.