

Addendum 1321-27 Uitvoeringsovereenkomst

WGA Hiaat Aanvullingszekerheid

Artikel	61144-40.2609
Datum	1 september 2026

De collectieve inkomensmarkt is een dynamische markt waarin regelmatig maatschappelijke ontwikkelingen, marktontwikkelingen en wet & regelgeving invloed hebben op de WGA Hiaat verzekering. Om de WGA Hiaat verzekering actueel te houden is dit addendum aan de uitvoeringsovereenkomst toegevoegd. De artikelen uit dit addendum vervangen de artikelen uit de uitvoeringsovereenkomst WGA Hiaat verzekering.

4.5 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

4.5.1

De verzekeringnemer heeft het recht de pensioenregeling te wijzigen, als de bevoegdheid daartoe schriftelijk in de pensioenovereenkomst is opgenomen én er ook een zodanig zwaarwichtig belang van de verzekeringnemer is, dat het belang van de verzekerde werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid moet wijken.

Van een zwaarwichtig belang is onder meer sprake als:

- a. de overheid de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zodanig ingrijpend wijzigt, dat een herziening of stopzetting van de pensioenregeling, gelet op de opzet daarvan, noodzakelijk is;
- b. de verzekeringnemer na een afwijzing op een dispensatieverzoek dat hij heeft ingediend, verplicht is om zich voor (een deel van) het personeel dat onder deze regeling valt, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
- c. de financiële positie van de verzekeringnemer de uitgaven voor de pensioenregeling niet meer toelaat.

De verzekeringnemer dient de benodigde bewijsstukken aan Nationale-Nederlanden te overleggen.

Nationale-Nederlanden beoordeelt de omstandigheden zoals omschreven in punt a, b of c.

Wijzigingen in het pensioenreglement WGA Hiaat verzekering zijn pas van kracht nadat tussen de verzekeringnemer en Nationale-Nederlanden overeenstemming is bereikt over die wijzigingen en de gevolgen daarvan. Dit is beschreven in artikel 1.3.

4.5.2

Als de verzekeringnemer gebruikmaakt van het recht zoals omschreven in alinea 4.5.1, dan moet hij werknemers schriftelijk informeren over deze wijziging in de pensioenregeling.

5.1 Vaststelling van het premiepercentage

2. De premie wordt vastgesteld op basis van onder andere de sector waarin de verzekeringnemer is ingedeeld, de verzekerde loonsom en de actuele leeftijden van de werknemers, de WIA-instroom en -uitstroom in de voorafgaande jaren en de kosten van de werkzaamheden die Nationale-Nederlanden op de gebruikelijke wijze uitvoert of laat uitvoeren voor dit soort verzekeringen.

5.2 Berekening verschuldigde premie

1. De verschuldigde premie wordt berekend door de totaal verzekerde loonsom van alle verzekerde werknemers te vermenigvuldigen met het vastgestelde premie percentage. Geen premie is verschuldigd:
 - voor werknemers 4 jaar voorafgaand aan het bereiken van de eindleeftijd zoals vermeld op het polisblad.
 - voor werknemers die volgens de WIA 35% of meer arbeidsongeschikt zijn.

7.1 Melding risicowijziging

De verzekeringnemer is verplicht Nationale-Nederlanden zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen twee maanden, te informeren over wezenlijke wijzigingen die van invloed kunnen zijn op het arbeidsongeschiktheidsrisico binnen zijn onderneming. Van wezenlijke invloed op het arbeidsongeschiktheidsrisico is in ieder geval sprake in de volgende situaties:

1. Als de Belastingdienst de sectoraansluiting voor de heffing van de premies voor de werknemersverzekeringen, al dan niet op verzoek van de verzekeringnemer, wijzigt. De verzekeringnemer verstrekt Nationale-Nederlanden een afschrift van de beschikking van de Belastingdienst over de sectorcode waarbij de verzekeringnemer is aangesloten.
2. In geval van een overname, fusie of splitsing van de onderneming als bedoeld in artikel 662 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.
3. Bij een wijziging van de rechtsvorm van de onderneming.
4. Als de verzekeringnemer surseance van betaling heeft aangevraagd of failliet is verklaard. Maar ook als de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op verzekeringnemer van toepassing is, de bedrijfsactiviteiten zijn gestaakt, of als de verzekeringnemer niet meer aan zijn verplichtingen voldoet of kan voldoen.

5. Als er een wijziging optreedt in de aard van de binnen het bedrijf uit te voeren werkzaamheden.
6. Als de verzekeringnemer niet langer zijn vestigingsplaats binnen Nederland heeft.
7. Zodra het aantal verzekerde werknemers daalt beneden het op het polisblad vermelde minimum aantal verzekerden.
8. Als de verzekeringnemer gebruikmaakt van het wijzigingsvoorbehoud zoals omschreven in artikel 4.5.

8.1 Tot wanneer loopt uw verzekering?

De ingangsdatum en de contracttermijn van deze verzekering staan op uw polis. Minimaal 45 dagen voor het einde van de contracttermijn kunt u van ons een verlengingsvoorstel krijgen. Daarna geldt het volgende:

- a. Wilt u de verzekering na de eerste contracttermijn opzeggen? Geef dit dan uiterlijk één maand voor het einde van de contracttermijn aan ons door.
- b. Verlengt u de verzekering met één jaar? Dan kun je de verzekering na de verlengdatum dagelijks stopzetten met een opzegtermijn van één maand.
- c. Verlengt u de verzekering met meer dan één jaar? Dan kan u de verzekering stopzetten aan het einde van die contracttermijn. Geef dit uiterlijk één maand voor het einde van die contracttermijn aan ons door.
- d. Geeft u geen reactie op ons verlengingsvoorstel? Dan verlengen we de verzekering voor één jaar. U kan de verzekering dan dagelijks stopzetten met een opzegtermijn van één maand.

We kunnen ook besluiten om u geen verlengingsvoorstel te doen en de verzekering te beëindigen. We houden ons dan aan een opzegtermijn van twee maanden. De verzekering stopt in dat geval aan het einde van de contracttermijn. Het einde van de contracttermijn staat op uw polis.

8.2 Tussentijdse opzegging door de verzekeringnemer

De verzekeringnemer heeft het recht de uitvoeringsovereenkomst tussentijds te stoppen:

1. In geval van een overname, fusie of splitsing van de onderneming. Daartoe dient de verzekeringnemer binnen één maand een schriftelijk verzoek bij Nationale-Nederlanden in te dienen en de overname, fusie of splitsing met bewijsstukken aan te tonen. De uitvoeringsovereenkomst stopt op een datum die door de verzekeringnemer in overleg met Nationale-Nederlanden is bepaald.

2. Bij weigering van de verzekeringnemer van de aanpassingen in de uitvoeringsovereenkomst, het pensioenreglement of bij een stijging van het premiepercentage als gevolg van risicowijzigingen. De uitvoeringsovereenkomst stopt dan op de datum die voortvloeit uit toepassing van het artikel inzake gevolgen risicowijziging.
3. Als het belang voor de verzekeringnemer heeft opgehouden te bestaan omdat het bedrijf geen personeel meer in dienst heeft of het bedrijf beëindigd wordt. In dat geval stopt de uitvoeringsovereenkomst op de datum waarop de inhoudingsplicht voor de loonheffing van de verzekeringnemer eindigt. Hiertoe dient de verzekeringnemer een bewijs van afmelding als werkgever bij de Belastingdienst te overleggen.
4. Als Nationale-Nederlanden de voorwaarden of het premiepercentage op een ander moment dan per contractvervaldatum wijzigt. U ontvangt hierover uiterlijk 45 dagen voor de wijzigingsdatum een brief. Deze wijziging doet Nationale-Nederlanden alleen bij extreme omstandigheden (zoals financiële instabiliteit), waardoor Nationale-Nederlanden de verzekering niet meer ongewijzigd kan voortzetten. Wilt u de uitvoeringsovereenkomst stopzetten? Dan moet u dat schriftelijk doen binnen één maand nadat u een brief over de wijziging heeft ontvangen. De uitvoeringsovereenkomst eindigt dan op de wijzigingsdatum die in de brief staat.

8.3 Tussentijdse stopzetting door Nationale-Nederlanden

Nationale-Nederlanden stopt de uitvoeringsovereenkomst tussentijds:

1. Met ingang van de dag waarop de verzekeringnemer in staat van faillissement is verklaard of ten aanzien van hem de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard.
2. Als de verzekeringnemer bij het verstrekken van gegevens voor de vaststelling van de premie, de ziekte of arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer of de gegevens voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen opzettelijk een verkeerde voorstelling van zaken geeft en/of een onware of onjuiste opgave doet.
3. Bij niet tijdige betaling van de premie. De uitvoeringsovereenkomst eindigt dan op de datum die voortvloeit uit toepassing van het artikel inzake niet tijdige betaling van de premie.

4. Indien Nationale-Nederlanden met de verzekeringnemer geen overeenstemming bereikt over de aanpassingen in de uitvoeringsovereenkomst, het pensioenreglement of bij een stijging van het premiepercentage als gevolg van risicowijzigingen. De uitvoeringsovereenkomst stopt dan op de datum die voortvloeit uit toepassing van het artikel inzake gevolgen risicowijziging.
5. Indien de verzekeringnemer ondanks herhaaldelijke verzoeken de benodigde gegevens voor het juist uitvoeren van de overeenkomst, niet of niet tijdig verstrekt.
6. Als de verzekeringnemer Nationale-Nederlanden met opzet heeft misleid.
Nationale-Nederlanden heeft dan het recht de uitvoeringsovereenkomst direct, zonder opzegtermijn, schriftelijk op te zeggen. Daarnaast heeft Nationale-Nederlanden het recht onterecht verstrekte en toekomstige uitkeringen bij de verzekeringnemer direct terug te vorderen. Als uw werknemer Nationale-Nederlanden heeft misleid, heeft hij geen recht meer op uitkering en kunnen wij eerder verstrekte uitkeringen terugvorderen.

9.1 Verwerking gegevens verzekeringnemer

Bij de aanvraag of wijziging van een verzekering of financiële dienst vragen wij om persoonsgegevens en andere gegevens. Deze gegevens gebruiken wij voor het aangaan en uitvoeren van uw verzekeringsovereenkomst of financiële dienst, het beheren van de daaruit voortvloeiende relaties, voor activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand, voor statistische analyses, om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen en in het kader van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, werknemers en klanten. Op de verwerking van persoonsgegevens is de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars van toepassing. Meer informatie over de AVG vindt u op www.autoriteitpersoonsgegevens.nl. De gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars (www.verzekeraars.nl).

Vanwege een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid raadplegen en leggen wij uw gegevens vast in het Centraal informatie-systeem van de in Nederland werkzame verzekeringsmaatschappijen (Stichting CIS). Als wij uw gegevens of die van een verzekerde werknemer vastleggen bij Stichting CIS, dan informeren wij u of de werknemer daarover. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij Stichting CIS is voor verzekeraars en gevolmachtigd agenten risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl. Hier vindt u ook het privacyreglement van Stichting CIS.

9.4 Opschortende voorwaarde

9.4.1 Voorkom ongeldigheid, geef ons de juiste informatie door

Voor de verzekering gaan we uit van de gegevens die u of uw adviseur aan ons doorgeeft. Hebben wij de verkeerde of onvolledige informatie gekregen? Dan heeft uw werknemer misschien geen recht op de uitkering. Wij hebben het recht de verzekering stop te zetten, als u ons met opzet misleidt. Dat geldt ook als wij met de juiste gegevens de verzekering niet zouden hebben gesloten.

9.4.2 (Inter)nationale wet- en regelgeving

9.4.2.1 Opschortende voorwaarde bij het sluiten van de verzekering

Wij moeten voldoen aan de wet- en regelgeving vanuit de Sanctiewet. Daarom geldt er een opschortende voorwaarde voor uw verzekering. De opschortende voorwaarde luidt: de overeenkomst komt alleen tot stand als uit toetsing niet blijkt dat het verboden is om op grond van Sanctiewet- of regelgeving financiële diensten te verlenen voor of aan u of andere belanghebbenden.

Verleent u onvoldoende medewerking aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende, waardoor wij de toetsing niet kunnen uitvoeren? Ook dan doen we een beroep op de opschortende voorwaarde.

Onder 'andere belanghebbenden' verstaan wij:

- verzekerden (werknemers), medeverzekerden en andere (rechts)personen die voordeel zouden kunnen hebben bij het bestaan van de verzekering;
- als u een rechtspersoon bent de persoon (natuurlijk of rechtspersoon) onder wiens zeggenschap u staat;
- als u een rechtspersoon bent, een houder van meer dan 25% van de aandelen;

- vertegenwoordigers en gemachtigden van uw bedrijf;
- uiteindelijk financieel belanghebbenden bij uw bedrijf.

Wij toetsen na het afsluiten van de verzekering of u of andere belanghebbenden voorkomen op een nationale of internationale sanctielijst. Komt niemand voor op een sanctielijst? Dan is de overeenkomst geldig vanaf ingangsdatum die op de polis staat. Komt u of andere belanghebbenden wel voor op een sanctielijst? Of verleent u onvoldoende medewerking aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende? Dan informeren wij u daarover schriftelijk. In ons bericht leest u welke gevolgen dit heeft voor uw verzekering. Wij doen dit in ieder geval binnen 10 dagen nadat wij de polis hebben verzonden.

9.4.2.2 Toetsing Sanctiewet tijdens de looptijd van uw verzekering

Wij moeten voldoen aan de wet- en regelgeving vanuit de Sanctiewet. Daarom toetsen wij gedurende de looptijd van de verzekering regelmatig of u of andere belanghebbenden voorkomen op een nationale of internationale sanctielijst.

Verbieden wet- en regelgeving ons om u vanaf een bepaalde datum te verzekeren? Dan is deze verzekering vanaf die datum niet van kracht. Verbieden wet- en regelgeving ons om vanaf een bepaalde datum een schade aan u te vergoeden of een vergoeding aan u te betalen? Dan vergoeden wij geen schade of betalen wij geen vergoeding aan u vanaf die datum. Verbieden wet- en regelgeving ons om vanaf een bepaalde datum schade te vergoeden of een vergoeding te betalen aan specifieke derden? Dan vergoeden wij of betalen wij vanaf die datum geen schade of vergoeding aan deze derden. Wij kunnen hiertoe ook niet worden verplicht, als de sancties worden opgeheven en de schade of het recht op vergoeding is ontstaan in de periode dat u of andere belanghebbenden op een sanctielijst stonden.

Wij hebben ook geen verplichting tot het verlenen van dekking of het betalen van schade of een vergoeding als u:

- geen medewerking verleent aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende, bijvoorbeeld door het niet invullen van een UBO-formulier;
- een rechtspersoon bent en onder zeggenschap staat van een persoon (natuurlijk of rechtspersoon) die op de sanctielijst voorkomt;
- een rechtspersoon bent, waarvan een houder met meer dan 25% van de aandelen voorkomt op een sanctielijst.

In al deze gevallen mogen wij de verzekering tijdens de contracttermijn stoppen. Wij hanteren daarbij een opzegtermijn van 2 maanden. Wij informeren u daarover schriftelijk. In ons bericht staat waarom en vanaf welke datum de verzekering stopt.

9.5 Klachten

Een klacht die betrekking heeft op deze overeenkomst kan door de verzekeringnemer en/of de verzekerde werknemer schriftelijk worden ingediend bij de Klachtendesk van Nationale-Nederlanden of via www.nn.nl.

Als de reactie van Nationale-Nederlanden op een klacht over de overeenkomst van een verzekerde werknemer niet tot een bevredigend resultaat leidt, kan de klacht worden voorgelegd aan het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) via www.kifid.nl.